

Valstybinių ir savivaldybių švietimo  
įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas)  
vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą  
organizuojančių skyrių vedėjų veiklos  
vertinimo nuostatų  
1 priedas

**(Švietimo įstaigos (išskyrus aukštąją mokyklą) vadovo metų veiklos ataskaitos forma)**

Vilniaus atviro jaunimo centro „Mes“  
(švietimo įstaigos pavadinimas)

(švietimo įstaigos vadovo vardas ir pavardė)

**METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

2026-02-02 Nr. \_\_\_\_

(data)

Vilnius

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS**

**STRATEGINIO PLANO IR METINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS**

(Švietimo įstaigos strateginio plano ir metinio veiklos plano įgyvendinimo kryptys ir svariausi rezultatai bei rodikliai)

Vilniaus atviras jaunimo centras „Mes“ (toliau – Centras) savo veiklą grindžia Centro vizija – būti atvira, darnia organizacija, bendradarbiaujančia su vietos bendruomene ir sudarančia sąlygas jauniems žmonėms tobulėti saugioje aplinkoje bei integruotis į visuomenę.

**2025 metais Centras vykdė šias pagrindines veiklas ir pasiekė šiuos rezultatus:**

Siekiant didinti Centro atpažįstamumą viešojoje erdvėje, buvo kryptingai stiprinama komunikacija socialiniuose tinkluose „Facebook“, „Instagram“ ir „LinkedIn“, fiksuotas sekėjų skaičiaus augimas. Taip pat Centras davė vieną interviu nacionaliniam transliuotojui LRT jaunimo nusikalstamumo tema. Centro veikla pristatyta keturioms tarptautinėms darbo su jaunimu delegacijoms.

Atviro darbo su jaunimu principais veikla buvo vykdoma šešiose Vilniaus miesto vietose: „Spote“ (V. Šopeno g.), „Kimare“, „Vagoje“, „Ponamyje“, „Olimpijoje“ ir „Mes patys“. 2025 m. rugsėjį padalinys „Ponamis“ persikėlė į naujas patalpas Skroblų gatvėje ir buvo identifikuotas kaip atviras jaunimo centras. Nuo 2025 m. rugsėjo veiklą pradėjo naujas Centro padalinys Žvėryne, kuris 2025 m. gruodžio mėn. identifikuotas kaip atviras jaunimo centras „Pulsas“.

2025 m. pavasarį ir vasarą atlikta darbo gatvėje poreikio analizė Naujojoje Vilnioje, Vilkipėdėje ir Stoties mikrorajonuose, taip pat darbo mokykloje analizė Grigiškėse. Analizės metu nustatyta, kad didžiausias darbo gatvėje poreikis yra Naujojoje Vilnioje, todėl buvo ieškoma galimybių ir resursų šios veiklos formos pradžiai nuo 2026 m. sausio mėn.

2025 metais Centro naudojamose patalpose buvo atlikti šeši remonto darbai. V. Šopeno g. patalpose, esančiose kultūros paveldo objekte, suderintas ir įgyvendintas radiatorių keitimo projektas, atlikti langų remonto darbai, įsigyti ir surinkti reikalingi baldai, į šias patalpas perkelta administracija. Gerosios Vilties g. 1A patalpose likviduoti vamzdžių avarijos padariniai, remonto darbai finansuoti draudimo žalos atlyginimo lėšomis. Pergalės g. 13 patalpose atlikti remonto darbai, finansuoti papildomai gautomis privačių rėmėjų lėšomis. Taip pat atlikti naujų patalpų remonto darbai Skroblų g. 27, Saltoniškių g. 21 bei Konduktorių g. 4, finansuoti Vilniaus miesto savivaldybės skirtomis lėšomis.

Nuo 2025 m. rugsėjo Centras pradėjo patalpų nuomą per „Active Vilnius“. Iki 2025 m. gruodžio 31 d. gauta 300,00 Eur papildomų pajamų. Didžiausio susidomėjimo sulaukė patalpos V. Šopeno g. 3 ir Pergalės g. 13.

2025 m. Centre dirbo 21 jaunimo darbuotojas, 10 mokytojų, 1 psichologė ir 7 padalinių vadovės. Taip pat dirbo projektiniai darbuotojai: 4 jaunimo darbuotojai–atvejo koordinatoriai ir 1 socialinė darbuotoja. Administracijoje dirbo 2 administratorės, 2 projektų administratorės, 1 viešųjų pirkimų specialistė, direktoriaus pavaduotoja ugdymui ir direktorė.

2025 m. buvo įgyvendinti organizacinės struktūros pokyčiai – atnaujinti visų 10 pareigybių aprašymai, numatytos dvi direktoriaus pavaduotojų pareigybės skirtingoms funkcijoms. Organizacinės struktūros pakeitimai įsigaliojo nuo 2026 m. sausio 1 d.

2025 m. Centras tęsė Jaunimo reikalų agentūros kuruojamą projektą „Jungtys“, skirtą mažiau galimybių turintiems ir neaktyviems jaunuoliams. Per ataskaitinį laikotarpį projekte dalyvavo 127 jaunuoliai. Pasiektas 2025 m. planuotas tikslas ir įgyvendinta 92,5 proc. 2024 m. tikslo. Projekto rezultatai: darbo ieškojo 12 jaunuolių, dirbo (įskaitant savarankišką darbą) – 18, mokėsi – 7, savanoriavo – 0, individualiame veiklų plane numatytas paslaugas baigė 71 jaunuolis.

Centras vykdė arba buvo partneris dviejuose tarptautiniuose projektuose, įgyvendino keturis Lietuvos fondų finansuojamus projektus ir organizavo vasaros stovyklas. Per 2025 m. papildomai pritraukta 189 585,64 Eur finansavimo lėšų.

Per 2025 metus atvirose jaunimo centruose apsilankė 2 397 unikalūs 13–29 metų jaunuoliai, užfiksuoti 22 738 apsilankymai. Neformalaus švietimo veiklose dalyvavo 331 vaikas, vaikų dienos centro veiklose dirbta su 14 jaunuolių, per Kultūros paso veiklas pasiekti 408 jaunuoliai. Iš viso per metus Centras dirbo su 3 277 jaunuoliais.

2025 m. organizuotas Centro komandos metinis renginys, kuriame dalyvavo 20 darbuotojų. Renginio metu buvo stiprinamas bendradarbiavimas tarp padalinių, komandiniai ryšiai, nagrinėjamos profesinės nuostatos ir vertybės. Didelis dėmesys skirtas darbuotojų psichohigienai – organizuotos atvejų analizės, supervizijos ir bendrų atvejų aptarimai.

Per 2025 m. darbuotojų kaita sumažėjo 5 proc. Lyginant su 2023 m., darbuotojų kaita Centre sumažėjo 46 proc. 2025 m. buvo patvirtinta jaunimo darbuotojų adaptacijos programa, kuria vadovaujasi naujai priimti darbuotojai.

2025 m. atliktas darbuotojų pasitenkinimo darbu Centre tyrimas, kuriame dalyvavo 29 iš 47 darbuotojų (apie du trečdaliai visų darbuotojų). Tyrimo rezultatai parodė, kad 91 proc. respondentų rekomenduotų Centrą kaip gerą vietą dirbti, 100 proc. nurodė galintys kreiptis į savo tiesioginį vadovą, kilus klausimams ar problemoms, daugiau nei 96 proc. pasitiki Centro vadovybe ir administracijos komanda. Darbuotojai taip pat įvardijo poreikį didesniai užimtumui ir darbo užmokesčiui, platesnėms profesinio tobulėjimo galimybėms, bendriems projektams ir didesniai bendradarbiavimui tarp padalinių.

Centre veikė 20 akredituotų neformaliojo vaikų švietimo (NVŠ) krepšelio studijų ir viena neakredituota sporto studija. Mokytojai kartu su vaikais ir jaunimu dalyvavo 10 tarptautinių ir respublikinių šokių konkursų ir festivalių su keturiais šokių kolektyvais. Rankdarbių būrelio vaikai dalyvavo dviejuose konkursuose, dailės būrelio vaikai ir jaunimas – dviejuose piešimo konkursuose.

2025 metai Centrai buvo intensyvių organizacinių pokyčių ir veiklos plėtros laikotarpis, kurio metu Centras sėkmingai prisitaikė prie kintančių veiklos sąlygų ir užtikrino veiklos tęstinumą.

## II SKYRIUS METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI

## 1. Pagrindiniai praėjusių metų veiklos rezultatai

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
1.1. Įsivertinti darbo su jaunimu gatvėje įgyvendinimo aspektus ir galimybę šią darbo su jaunimu formą vykdyti nuo 2026 m.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Atlikti darbo su jaunimu gatvėje poreikio analizę Stoties, Vilkpėdės ir Naujosios Vilnios mikrorajonuose Vilniaus mieste;</li> <li>2. Įsivertinti Centro galimybes pradėti vykdyti šią darbo su jaunimu formą nuo 2026 m.;</li> <li>3. Pateikti analizę ir sprendimą Jaunimo reikalų ir neformalaus užimtumo skyriui iki 2025-09-01.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 1 atlikta 3 mikrorajonų poreikio darbui gatvėje analizė;</li> <li>2. Analizė parodė, kad N. Vilnios rajone vertinga vėl pradėti vykdyti darbo gatvėje su jaunimu formą.</li> <li>3. Drauge su Vilniaus m. savivaldybės Jaunimo reikalų ir neformalaus užimtumo skyriumi priimtas sprendimas pradėti vykdyti darbą gatvėje nuo 2026 m. sausio.</li> </ol>
1.2. Įsivertinti Centro galimybes vykdyti darbą su jaunimu mokykloje nuo 2026 m.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Atlikti analizę ir poreikio bei galimybių vertinimą dėl darbo su jaunimu mokykloje veiklos įgyvendinimo Centre;</li> <li>2. Pateikti analizę ir sprendimą Jaunimo reikalų ir neformalaus užimtumo skyriui iki 2025-09-01.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 1 atlikta analizė ir poreikio bei galimybių vertinimo dėl darbo su jaunimu mokykloje veiklos įgyvendinimo Centre.</li> <li>2. Analizė atlikta. Buvo apklausti 2 gimnazijose besimokantys lankytojai, kurie yra pagrindiniai Centro lankytojai Grigiškėse. Pasikalbėta su gimnazijų vadovais, taip pat su socialiniais pedagogais. Poreikis darbui mokykloje – nenustatytas.</li> </ol>
1.3. Įgyvendinti „Ponamio“ reorganizaciją.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Suderinti su Vilniaus m. savivaldybės Nekilnojamojo turto ir Jaunimo reikalų ir neformalaus užimtumo skyriumi „Ponamio“ patalpų klausimą.</li> <li>2. Gauti Vilniaus m. Tarybos pritarimą padalinio vietos keitimą iš Dariaus ir Girėno g. 11 į Skroblų g. 27.</li> <li>3. Suderinti patalpų</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Suderintas su Vilniaus m. savivaldybės Nekilnojamojo turto ir Jaunimo reikalų ir neformalaus užimtumo skyriumi „Ponamio“ patalpų klausimas.</li> <li>2. Gautas Vilniaus m. Tarybos pritarimas padalinio vietos keitimui iš Dariaus ir Girėno g. 11 į Skroblų g. 27.</li> <li>3. Suderintas patalpų remonto klausimas.</li> <li>4. Atliktas remontas.</li> <li>5. Padalinys perkeltas į</li> </ol>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>remonto klausimą.</li> <li>4. Atlikti patalpų remontą.</li> <li>5. Perkelti padalinį į Skroblų g. 27A.</li> <li>6. Įveiklinti patalpas.</li> <li>7. Drauge su Jaunimo reikalų ir neformalaus užimtumo skyriumi identifikuoti „Ponamį“ kaip atvirą jaunimo centrą.</li> <li>8. Atlikti reikalingus teisės aktų pakeitimus.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skroblų g. 27.</li> <li>6. Įveiklintos patalpos.</li> <li>7. „Ponamis“ identifikuotas, kaip atviras jaunimo centras.</li> <li>8. Atlikti reikalingus teisės aktų pakeitimai.</li> <li>9. Visi punktai įgyvendinti 100 proc.</li> </ul>
1.4. Parengti Centro 2026-2028 m. strategiją	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Drauge su Centro padaliniais parengti 2026-2028 m. strateginį planą.</li> <li>2. Deleguoti padaliniams pasirengti metinius planus.</li> <li>3. Pakoreguoti Centro 2025 m. strateginį planą bei pasirengti Centro metinį planą.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Parengtas 2026-2028 m. strateginis planas iki 2025 m. lapkričio mėn.</li> <li>2. Visi padaliniai turi pasirengę metinius planus.</li> <li>3. Pakoreguotas ir patvirtintas 2025 m. Centro strateginis planas bei parengtas Centro metinis planas.</li> <li>4. Strateginis planas patvirtintas.</li> </ul>
1.5. Atstovauti Centrą viešojoje erdvėje ir plėsti bendradarbiavimą su socialiniais partneriais	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Duoti bent 1 interviu žiniasklaidai apie vykdomas veiklas ir Centrą, kaip patikimą jaunimo politikos lauke veikiančių socialinių ir neformalaus švietimo paslaugų teikėją.</li> <li>2. Parengti bent 2 pranešimus žiniasklaidai apie vykdomą veiklą.</li> <li>3. Sudalyvauti bent 3 susitikimuose su partneriais.</li> <li>4. Surasti bent 2 naujus socialinius partnerius plečiant bendradarbiavimo tinklą.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Bent 1 interviu žiniasklaidai apie vykdomas veiklas ir Centrą, kaip patikimą jaunimo politikos lauke veikiančių socialinių ir neformalaus švietimo paslaugų teikėją.</li> <li>2. Parengti bent 2 pranešimai žiniasklaidai apie vykdomą veiklą.</li> <li>3. Sudalyvauta bent 3 susitikimuose su partneriais.</li> <li>4. Surasti bent 2 naujus socialiniai partneriai plečiant bendradarbiavimo tinklą.</li> <li>5. Šis tikslas įgyvendintas 90 proc., nes nebuvo parašyti 2 pranešimai žiniasklaidai.</li> </ul>

## 2. Užduotys, neįvykdytos ar įvykdytos iš dalies dėl numatytų rizikų (jei tokių buvo)

Užduotys	Priežastys, rizikos
2.1.	

2.2.	
2.3.	
2.4.	
2.5.	

### 3 Veiklos, kurios nebuvo planuotos ir nustatytos, bet įvykdytos

(pildoma, jei buvo atlikta papildomų, svarių įstaigos veiklos rezultatams)

Užduotys / veiklos	Poveikis švietimo įstaigos veiklai
3.1. Naujo padalinio atsiradimas – Savivaldybės v/j klubas „Jaunystė“ likviduotas ir prijungtas prie Centro – tapo „Pulsu“ (Saltoniškių g. 21) ir identifikuotas atviru jaunimo centru.	Po 2025 m. vasarą įvykusių skaudžių įvykių Žvėryno mikrorajonas tapo labiau matomas bendruomenės gerovės ir jaunimo psichosocialinės saugos kontekste. Nors ši miesto dalis dažnai siejama su aukštesniais socialiniais ir ekonominiais rodikliais, tai nereiškia, kad čia gyvenantiems jauniems žmonėms nėra aktualus emocinis palaikymas, saugi erdvė ir prevencinės socialinės paslaugos. Atviras darbas su jaunimu Žvėryne sudaro galimybes laiku atliepti jaunuolių poreikius, stiprinti jų atsparumą bei bendruomeninius ryšius. Centro vykdoma veikla atspindi gebėjimą reaguoti į kintančius visuomenės poreikius ir prisidėti prie visapusiškos jaunimo gerovės nepriklausomai nuo gyvenamosios vietos ar socialinio konteksto.
3.2. 6 patalpų remontai – remontas Pergalės g. 13, Gerosios Vilties g. 1A bei Saltoniškių g. 21 – nebuvo planuoti.	Metų eigoje Centro naudojamose patalpose buvo atlikti būtini remonto darbai. Pergalės g. 13 patalpų atnaujinimas įgyvendintas Centro darbuotojų iniciatyva, bendradarbiaujant su seniūnija ir socialiniais partneriais iš verslo sektoriaus. Gerosios Vilties g. 1A patalpose dėl netikėtos inžinerinės avarijos buvo apgadinti abu aukštai. Gavus draudimo išmoką, remonto darbai atlikti draudimo lėšomis. Saltoniškių patalpų atnaujinimas pareikalavo daugiausia organizacinių ir techninių sprendimų, tačiau užbaigus darbus Centras turės praktiškai naujas, šiuolaikinius veiklos poreikius atitinkančias, patalpas, kurios gali tapti gera praktika kitoms įstaigoms.
3.3. Dar labiau sumažinta darbuotojų kaita – 5 proc.	Iš viso nuo 2023 m. man perėmus Centro direktoriaus pareigas, darbuotojų kaita sumažinta 46 proc.
3.4. Atnaujinti organizacinės struktūros pokyčiai.	Pakeista viso Centro organizacinė struktūra, pareigybės, atnaujinti pareigybių aprašymai, darbuotojai prisitaikė prie pokyčių.
3.5.	

### 4. Pakoreguotos praėjusių metų veiklos užduotys (jei tokių buvo) ir rezultatai

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai	Pasiekti rezultatai ir
----------	---------------------	-------------------------------	------------------------

		(kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	jų rodikliai
4.1.			
4.2.			
4.3.			
4.4.			
4.5.			

### III SKYRIUS GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMAS

#### 5. Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimas

(pildoma, aptariant ataskaitą)

Vertinimo kriterijai	Pažymimas atitinkamas langelis: 1 – silpnai; 2 – pakankamai; 3 – efektyviai; 4 – puikiai			
5.1. Informacijos ir situacijos valdymas atliekant funkcijas	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
5.2. Išteklių (žmogiškųjų, laiko ir materialinių) paskirstymas	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
5.3. Lyderystės ir vadovavimo efektyvumas	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
5.4. Žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
5.5. Bendras įvertinimas (pažymimas vidurkis)	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>

### IV SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS ĮSIVERTINIMAS IR KOMPETENCIJŲ TOBULINIMAS

#### 6. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis įsivertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
6.1. Visos užduotys įvykdytos ir viršijo bent pusę vertinimo rodiklių	Viršijantis lūkesčius <input type="checkbox"/>
6.2. Užduotys iš esmės įvykdytos arba viena neįvykdyta pagal sutartus vertinimo rodiklius	Atitinkantis lūkesčius <input type="checkbox"/>
6.3. Įvykdyta ne mažiau kaip pusė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Iš dalies atitinkantis lūkesčius <input type="checkbox"/>
6.4. Pusė ar daugiau užduočių neįvykdyta pagal sutartus vertinimo rodiklius	Neatitinkantis lūkesčių <input type="checkbox"/>

#### 7. Kompetencijos, kurias norėtų tobulinti

7.1.
7.2.

### V SKYRIUS KITŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI

#### 8. Kitų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
<p>8.1. Suorganizuoti integruotą Centro darbdavio įvaizdžio komunikacijos kampaniją, siekiant didinti Centro matomumą, stiprinti darbuotojų priklausymo organizacijai jausmą ir prisidėti prie kvalifikuotų darbuotojų pritraukimo.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Padidėjęs Centro, kaip patrauklaus darbdavio, matomumas ir atpažįstamumas.</li> <li>2. Sustiprėjęs darbuotojų įsitraukimas ir tapatinimasis su Centru.</li> <li>3. Pagerėję darbuotojų pritraukimo ir išlaikymo rodikliai.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Integruotos darbdavio įvaizdžio komunikacijos kampanijos įgyvendinimas (taip / ne) – 2026 m.</li> <li>2. Centro socialinių tinklų sekėjų / apsilankymų interneto svetainėje skaičiaus pokytis per ataskaitinį laikotarpį (proc. arba absoliučiais skaičiais);</li> <li>3. Darbuotojų pasitenkinimo darbu rodiklis, matuojamas kasmetiniame darbuotojų pasitenkinimo tyrime (balais arba proc.);</li> <li>4. Darbuotojų, Centre išdirbusių ilgiau nei 12 mėnesių, dalis nuo visų darbuotojų (proc.; tikslinė reikšmė – ne mažiau kaip 60 proc.).</li> </ol>
<p>8.2. Inicijuoti Centro Etikos kodekso rengimą, siekiant stiprinti vertybėmis grįstą darbo su jaunimu praktiką, užtikrinti aiškias profesines nuostatas ir ribas. Didinti darbuotojų pasitenkinimą ir pasididžiavimą darbu Centre.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Parengtas ir Centro veikloje pradėtas taikyti jaunimo darbuotojų Etikos kodekso projektas, apibrėžiantis pagrindines vertybes, profesines nuostatas, etinius principus, ribas ir refleksijos svarbą, dirbant su jaunimu;</li> <li>2. Sustiprinta Centro, kaip vertybėmis ir etika grįstos organizacijos, reputacija savivaldybės ir nacionaliniu mastu;</li> <li>3. Padidėjęs darbuotojų įsitraukimas, profesinis</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos parengtas Etikos kodekso projektas (taip / ne) – 2026-2027 m.;</li> <li>2. Etikos kodekso projekto aptarimų ar darbo grupės susitikimų skaičius (vnt.);</li> <li>3. Darbuotojų, dalyvavusių Etikos kodekso rengimo ar aptarimo procese, dalis nuo visų darbuotojų (proc.);</li> <li>4. Darbuotojų pasididžiavimo darbu Centre rodiklis, vertinamas darbuotojų pasitenkinimo tyrime (balais arba proc., lyginant su ankstesniu laikotarpiu);</li> <li>5. Darbuotojų, nurodančių, kad Etikos kodeksas yra naudinga praktinė priemonė, sprendžiant</li> </ol>

	sąmoningumas ir pasididžiavimas darbu Centre.	sudėtingas profesines situacijas, dalis (proc.).
8.3. Inicijuoti darbuotojų išlaikymo sistemos kūrimą, siekiant užtikrinti darbuotojų ilgalaikį išitraukimą, pasitenkinimą darbu ir organizacijos veiklos stabilumą.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sukurta darbuotojų išlaikymo sistemos koncepcija, apibrėžianti darbuotojų profesinės perspektyvos ir motyvavimo principus;</li> <li>2. Sumažėjusi darbuotojų kaita ir didesnis darbuotojų darbo tęstinumas;</li> <li>3. Padidėjęs darbuotojų pasitenkinimas darbu.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Parengta darbuotojų išlaikymo sistemos koncepcija (taip / ne) – 2026-2027 m.;</li> <li>2. Darbuotojų, Centre išdirbusių ilgiau nei 12 mėnesių, dalis nuo visų darbuotojų (proc.; tikslinė reikšmė – ne mažiau kaip 60 proc.);</li> <li>3. Darbuotojų pasitenkinimo darbu rodiklis, matuojamas darbuotojų pasitenkinimo tyrime (balais arba proc.).</li> </ol>
8.4.		
8.5.		

**9. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šias užduotis)**

(pildoma suderinus su švietimo įstaigos vadovu)

9.1.
9.2.
9.3.

## VI SKYRIUS VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

**10. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai:**

---



---



---

\_\_\_\_\_  
(mokykloje – mokyklos tarybos  
įgaliotas asmuo, švietimo pagalbos įstaigoje –  
savivaldos institucijos įgaliotas asmuo /  
darbuotojų atstovavimą įgyvendinantis asmuo)

\_\_\_\_\_  
(parašas)

\_\_\_\_\_  
(vardas ir pavardė)

\_\_\_\_\_  
(data)

**11. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai:** \_\_\_\_\_

---



---

\_\_\_\_\_  
(parašas)

\_\_\_\_\_  
(vardas ir pavardė)

\_\_\_\_\_  
(data)

(į pareigas priimančio asmens ar jo įgalioto asmens)

Galutinis metų veiklos ataskaitos įvertinimas \_\_\_\_\_  
Susipažinau.

\_\_\_\_\_  
(švietimo įstaigos vadovo pareigos)

\_\_\_\_\_  
(parašas)

\_\_\_\_\_  
(vardas ir pavardė)

\_\_\_\_\_  
(data)