

Vilniaus miesto savivaldybės atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklos kokybės užtikrinimo tvarkos aprašo priedas

**BĮ VILNIAUS ATVIRO JAUNIMO CENTRO „MES“
(ATVIROJO DARBO SU JAUNIMU) 2025 M. VEIKLOS ATASKAITA**

I. BENDRA INFORMACIJA

Atviro jaunimo centro ar atvirosios jaunimo erdvės (erdvės) pavadinimas	BĮ Vilniaus atviras jaunimo centras „Mes“
Adresas	V. Šopeno g. 3, Vilnius
Tel. numeris	[REDACTED]
El. paštas	info@ajcmes.lt
Interneto puslapio ar socialinių tinklų paskyros adresas	www.ajcmes.lt

II. VEIKLOS ATASKAITA

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams iškelti tikslai	Ataskaitiniams metams iškelti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					<i>Planuota</i>	<i>Pasiekta</i>	
Veiklos planavimas, veiklos vertinimas ir kokybės standarto kūrimas, atnaujinimas	Atnaujinti ir patvirtinti organizacijos struktūrą bei visų pareigybių pareigines nuostatas	Atnaujinti Centro struktūrą ir visų darbuotojų pareiginius nuostatus	Atnaujinta Centro struktūra ir darbuotojų pareiginiai nuostatai	Patvirtinta Centro struktūra ir darbuotojų pareiginiai nuostatai, pakeitimai įsigaliojo 2026 01 01	Patvirtinti 1 Centro struktūrą per 2025 m. ir atnaujinti 10 darbuotojų pareiginius nuostatus	Patvirtinta 1 Centro struktūra ir 10 darbuotojų pareiginiai nuostatai	Teisės aktų analizė, derinimas su Vilniaus m. savivaldybės jaunimo reikalų ir neformalaus užimtumo sk.

Žmogiškieji ištekliai, darbas su komanda, darbuotojų psichologinė higiena, mokymasis	Darbuotojų kaitos mažinimas ir esamų darbuotojų išlaikymo sistema	Darbuotojų kompetencijų kėlimas (mokymai, supervizijos, atvejų analizės)	Kokybiškesnių paslaugų teikimas – Darbuotojai geba įvertinti savo darbą, komandoje nuolat reflektuodami.	Nuolat	Mažinti darbuotojų kaitą, kelti jų kompetencijas bei motyvaciją, sukurti išlaikymo sistemą	Darbuotojų kaita sumažinta 5 proc. nuo 30,8 iki 25,8 proc. Darbuotojai kėlė savo kvalifikaciją 86 mokymuose ir seminaruose ir 44 supervizijose. Suorganizuotas 1 Centro metinis komandos formavimo renginys Suplanuotas Centro jaunimo darbuotojų Etikos kodekso kūrimas 2026 m.	Mokymai, supervizijos, atvejų analizės, komandų formavimo renginys, bendros ir individualios komandų refleksijos, individualūs pokalbiai su darbuotojais
	Produktyviai organizuoti Vilniaus atviro jaunimo centro „Mes“ (toliau – Centras) padalinių darbą	Centro darbo organizavimo principai	Kas savaitiniai kiekvieno padalinio komandos narių susirinkimai, Kas mėnesiniai padalinių vadovų ir administracijos susirinkimai, Kas mėnesiniai susitikimai su kiekvieno padalinio vadovu einamiesiems klausimams aptarti, deleguoti užduotis ir teikti grįžtamąjį ryšį.	Kartą per savaitę kiekvienas padalinys turi komandos susirinkimus, Kartą per mėnesį organizuojamas bendras administracijos ir padalinių susirinkimas, Kartą per mėnesį padalinių vadovai ir administracijos darbuotojai turi individualius susitikimus su tiesioginiu vadovu.	1 susitikimas per savaitę atskirose komandose, 1 per mėnesį padalinių vadovų ir administracijos susitikimas, 1 per mėnesį padalinių vadovai turės individualius susitikimus su tiesioginiu vadovu.	1 susitikimas per savaitę atskirose komandose, 1 per mėnesį padalinių vadovų ir administracijos susitikimas, 1 per mėnesį padalinių vadovai turėjo individualius susitikimus su tiesioginiu vadovu.	Komandų vadybos principai

Darbo ir atvirojo darbo su jaunimu organizavimas	Organizuoti ir užtikrinti kokybišką atvirą darbą su jaunimu	Jaunimo organizuotos iniciatyvos	Pagerės tarpusavio santykiai, atsirasi geresni bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžiai, pagerės jaunuolių socializacija, mažės agresyvaus elgesio apraiškos, didės jaunuolių savarankiškumo ir planavimo įgūdžiai, užimtumas.	140 jaunimo iniciatyvų (visuose padaliniuose)	140	256	Jaunuolių skatinimas, motyvavimas, individualus darbas, darbas su grupėmis
	Organizuoti ir užtikrinti kokybišką neformalų ugdymą	Organizuoti tęstinius NVŠ ir NU užsiėmimus vaikams ir jaunimui	Pagerės vaikų ir jaunuolių tarpusavio santykiai, atsirasi geresni bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžiai.	17 akredituotų NVŠ krepšelio studijų ir 5 neakredituotos (aerobika, dekupažas, sportas ir 2 gitaros užsiėmimai).	17 akredituotų NVŠ krepšelio studijų ir 5 neakredituotos (aerobika, dekupažas, sportas ir 3 gitaros užsiėmimai).	20 akredituotų NVŠ krepšelio studijų ir 1 neakredituota (sportas).	Naujų darbuotojų paieška, programų kūrimas
			Efektyviai išnaudoti Centro patalpas NU ugdymui.	Mokytojai naudojami ne tik savo erdvės patalpomis, bet visomis Centro patalpomis, kai jose nevyksta kiti užsiėmimai. Efektyviau išnaudojamos patalpos, vaikai, jaunuoliai turi daugiau galimybių	Mokytojai naudojami ne tik savo erdvės patalpomis, bet visomis Centro patalpomis, kai jose nevyksta kiti užsiėmimai. Efektyviau išnaudojamos patalpos, vaikai, jaunuoliai turi daugiau galimybių	Pradėti vesti Kultūros paso užsiėmimai Šopeno g. esančiose patalpose, per metus 408 jaunuoliai sudalyvavo mokytojų vestose edukacijose	
			Trumpalaikis NU ir NVŠ krepšelio veiklų planavimas.	Mokytojai planuoja savo savaitės, mėnesio	Mokytojai planuoja savo savaitės, mėnesio užsiėmimus,	12 turinio vienetų socialiniuose tinkluose, 4 susirinkimai	

				užsiėmimus, būsimos veiklos viešinamos socialiniuose tinkluose (12 turinio vienetų socialiniuose tinkluose, 4 susirinkimai)	būsimos veiklos viešinamos socialiniuose tinkluose (12 turinio vienetų socialiniuose tinkluose, 4 susirinkimai)		
Patalpos ir infrastruktūra	Atnaujinti patalpų infrastruktūrą, pagerinti patalpų būklę	Kosmetinis padalinių patalpų atnaujinimas	Jaunuolių poreikiams pritaikytos patalpos saugiai leisti laisvalaikį, būti, kurti.	Suremontuotos bent 1-2 patalpos per metus.	Suremontuotos bent 1-2 patalpos per metus.	Suremontuotos patalpos V. Šopeno g., Pergalės g., visiškai atnaujintos naujo filialo patalpos – Saltoniškių g., suremontuotos patalpos Konduktorių g., suremontuotos patalpos Gerosios Vilties g. Iš viso – 6.	Savivaldybės lėšomis, privačių rėmėjų lėšomis, draudimo žalos lėšomis.
Finansinių išteklių valdymas	Užtikrinti Centro veiklos programų finansavimą	Didinti Centro projektinį finansavimą	Pritrauktos papildomos finansavimas iš projektinių veiklų.	Papildomai pritraukta iki 150.000,00 Eur per 2025 m. Planuojama dalyvauti ir/ar teikti 9 projektus	Papildomai pritraukta iki 150.000,00 Eur per 2025 m. Planuojama dalyvauti ir/ar teikti 9 projektus	Papildomai pritraukta 189.585,64 Eur Buvo dalyvauta 6 projektuose	Erasmus Resolab, European Solidarity Corps, Jaunimo kryptis'25 (JRA), Savivaldybės vasaros stovykla „Išlįsk į lauką“, VDC paslauga, „Jungtys“ projektas
	Užtikrinti sklandų projekto „Jungtys“ įgyvendinimą.	Užtikrinti kokybiškas paslaugas MGT ir NEET jauniems žmonėms.	„Jungčių“ komandos darbo organizavimo principai.	Reguliarūs administracijos susitikimai su projekto „Jungtys“ atvejo koordinatoriais, siauros srities specialistais	Kartą per mėnesį	Iš viso 12 susitikimų	
			Užtikrinti reikalingą	Pasiekti 180 jaunuolių, gautas	Planuota pasiekti 90 dalyvių už 2025	2025 m. veiklos rodiklis pasiektas – 90 dalyvių.	Pasiekta 92,5 proc. tikslo už

			jaunuolių skaičių ir gauti grįžtamąjį ryšį apie suteiktas socialines paslaugas.	anoniminis grįžtamasis ryšys apie kokybiškai suteiktas paslaugas	m. ir 40 dalyvių už 2024 m.	Papildomai dar pasiekta – 37 dalyviai už 2024 m.	2024 m. darbuotojų raginimas, motyvavimas, bendras visų Centro darbuotojų susitelkimas
Veiklos viešinimas ir pristatymas	Viešinti Centro veiklą	Didinti Centro žinomumą ir atpažįstamumą viešojoje erdvėje	Jaunuoliai, partneriai ir jaunuolių tėvai žino apie Centro teikiamas paslaugas, nukreipia jaunuolius, jaunuoliai ateina į AJC „Mes“.	1-2 pranešimai žiniasklaidoje 1 interviu radijuje/televizijoje 50 turinio vienetų Centro socialinių tinklų paskyrose (FB, IG, LinkedIn) www.ajcmes.lt interneto svetainėje didėja lankytojų skaičius – 5.000 per metus. Visų filialų vykdomų viešinimo veiklų skaičius – 260	1-2 pranešimai žiniasklaidoje 1 interviu radijuje/televizijoje 50 turinio vienetų Centro socialinių tinklų paskyrose (FB, IG, LinkedIn) www.ajcmes.lt interneto svetainėje didėja lankytojų skaičius – 5.000 per metus. Visų filialų vykdomų viešinimo veiklų skaičius – 260	1 interviu radijuje/televizijoje 50 turinio vienetų Centro socialinių tinklų paskyrose (FB, IG, LinkedIn) www.ajcmes.lt interneto svetainėje didėja lankytojų skaičius – 7.000 per metus. Visų filialų vykdomų viešinimo veiklų skaičius – 260	Socialiniai tinklai, televizija, interneto svetainė
Bendradarbiavimas ir atstovavimas	Bendradarbiauti su organizacijomis, padėsiančiomis jaunuoliams ir užtikrinti sklandų bendradarbiavimą	Jaunuolių nukreipimas į savanorystę, darbo rinką ir / ar švietimo sistemą arba pas kitus specialistus.	Jaunuoliai nukreipti savanoriauti ar įsitraukti į kitas veiklas.	10-23 unikalūs jaunuoliai visuose filialuose, vykdančiuose atviro darbo su jaunimu formą.	10-23	16. Jungtyse – 13 pradėjo dirbti ir 5 pradėjo mokytis. Iš viso nukreiptų jaunuolių – 34.	
		Organizuojami susitikimai su partneriais, vaikų tėvais, socialiniais darbuotojais, kitais su jaunuoliais susijusiais	Stiprinamas ryšys su partneriais, teikiamos kokybiškesnės paslaugos.	5 susitikimai su partneriais per ketvirtį, iki 20 susitikimų per metus	20 susitikimų su partneriais,	160	
			Stiprinamas ryšys su jaunuolių tėvais, globėjais.	Iki 144 susitikimų per metus	144 susitikimų su jaunuolių tėvais / globėjais	164	

		asmenimis					
			Stiprinamas tarpžinybinis bendradarbiavimas teikiant paslaugas jaunuoliams.	4 tarpžinybiniai susitikimai per metus (visų filialų)	4 tarpžinybiniai susitikimai	20	

III. PASIEKTI VEIKLOS RODIKLIAI

Eil. Nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		Planuotas pasiekti rodiklis	Faktiškai pasiektas rodiklis	Komentarai
1.	Bendras lankytojų skaičius	21.017	22.738 apsilankymų	
2.	Unikalių lankytojų skaičius	1.398 atviras darbas	2.397 KEKS atviras darbas 331 būreliai 408 Kultūros pasas VDC - 14 Jungtys – 127 Iš viso: 3277	71 proc. daugiau nei planuota unikalių lankytojų per metus atvirame darbe.
3.	Iš unikalių lankytojų skaičiaus, mažiau galimybių turinčio jaunimo skaičius	736	1.157	
4.	Individualių konsultacijų skaičius	584	911	
5.	Unikalių lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir (ar) lytį	Iki 14 m. (148); 13-15 m.(200); 14-15 m. (237); 16-18 m. (487); 19-23 m. (131); 24-29 m. (93); Moterys – 383; Vyrai – 349; Nebinarinės lyties – 12.	iki 14 m. – 287 13–15 m. – 671 14–16 m. – 725 16–18 m. – 532 19–23 m. – 120 24–29 m. – 62 Moterys – 1.075 Vyrai – 1.315	

			Nebinarinės lyties - 7	
6.	Susitikimų su jaunų žmonių tėvais, rūpintojais, globėjais, kitais atstovais skaičius	144	164	
7.	Jaunimo inicijuotų ir (ar) suorganizuotų veiklų skaičius;	140	296	
8.	Organizacijos vykdomų viešinimo veiklų, skirtų lankytojams pritraukti, skaičius;	260	491	
9.	Igyvendintų projektų, į kuriuos buvo įtrauktas jaunimas, skaičius	9	6	
10.	Numatomų gauti ir (ar) gautų lėšų veikloms vykdyti suma ir šaltiniai;	Vilniaus m. savivaldybės lėšos – 713.600,00 Eur, Projektas „Jungtys” JRA – 104.837,61 Eur, Jaunimo kryptis’25 – 22.000,00 Eur; European Solidarity Corps – 12.817,50 Eur, Vaikų vasaros stovykla „Išlįsk į lauką“ – 4.000,00 Eur; iki 12.000,00 Eur rėmėjų parama, 24.480,00 Eur – VDC.	Vilniaus m. savivaldybės lėšos – 876.060 Eur, Projektas „Jungtys” JRA – 105.843 Eur, Jaunimo kryptis’25 – 22.000,00 Eur; European Solidarity Corps – 11.002,64 Eur, Vaikų vasaros stovykla „Išlįsk į lauką“ – 4.000,00 Eur; 11.000,00 Eur rėmėjų parama, 35.020,00 Eur – VDC. Resolab (Erasmus) 11.720,00 Eur	
11.	Padedant atvirajam jaunimo centrui arba atvirajai jaunimo erdvei įdarbintų jaunų žmonių skaičius.	23	28	
12.	Taikomų darbo su jaunimu metodų įvairovė;	Taikomi įvairūs neformalaus ugdymo metodai, atsižvelgiama į grupės amžiaus ir interesų poreikius: mokymasis per patirtį, užsiėmimai grupėmis, diskusijos, būreliai, seminarai, individualios konsultacijos, mokymasis iš bendraamžių.	Taikomi įvairūs neformalaus ugdymo metodai, atsižvelgiama į grupės amžiaus ir interesų poreikius. mokymasis per patirtį, užsiėmimai grupėmis, pokalbiai, diskusijos, būreliai, seminarai, patyrimo žygiai, išvykos individualios konsultacijos, mokymasis iš bendraamžių ir profesionalų / mentorystė/ savianalizė, savirefleksija	
13.	Veiklos vykdomos atsižvelgiant į jaunimo poreikius, jo padėti, jaunimo pasiūlytas įgyvendinti veiklas, remiantis jaunimo padėties tyrimais	Bendrauti ir atpažinti jaunimo poreikius, palaikyti iniciatyvas. Veiklos parinktos pagal jaunimo poreikius ir situaciją,	Planavimas ir turinys koreguoti pagal dalyvių išitraukimą bei aktualias temas, taikant jaunimo padėties analizės ir vietos konteksto principus.	

		renkant pasiūlymus kasdienio darbo metu (pokalbiai, stebėjimas, grįžtamasis ryšys). Planavimas ir turinys koreguoti pagal dalyvių įsitraukimą bei aktualias temas, taikant jaunimo padėties analizės ir vietos konteksto principus.		
14.	Jaunas žmogus motyvuojamas dalyvauti jo poreikius atitinkančioje veikloje, skatinamas tobulėti, ugdytis verslumo bei darbo rinkai reikalingus įgūdžius	Padėti pasirengti savarankiškam gyvenimui, pažinti savo galimybes, talentus, pasirengti darbo rinkai. Jaunimas skatinamas dalyvauti jam aktualiose veiklose per individualų padrąšinimą ir aiškias, pasiekiamas užduotis. Veiklose ugdomi praktiniai įgūdžiai: komunikacija, komandiniai susitarimai, atsakomybė, laiko planavimas, iniciatyvumas; verslumo elementai įtraukiami per mažus projektus ir veiklų organizavimą.	Jaunimas skatinamas dalyvauti jam aktualiose veiklose per individualų padrąšinimą ir aiškias, pasiekiamas užduotis. Veiklose ugdomi praktiniai įgūdžiai: komunikacija, komandiniai susitarimai, atsakomybė, laiko planavimas, iniciatyvumas; verslumo elementai įtraukiami per mažus projektus ir veiklų organizavimą.	
15.	Sudarytos sąlygos jaunam žmogui įsitraukti į visuomeninę veiklą, įgyti socialinius įgūdžius ugdančios veiklos vykdymo ir organizavimo patirties	Jaunimui sudaromos galimybės prisidėti prie veiklų organizavimo, prisiimant roles (pvz., renginių paruošimas, komunikacija, vedimas). Taikomos refleksijos ir susitarimų praktikos, kurios stiprina socialinius įgūdžius ir dalyvavimo patirtį.	Jaunimui sudaromos galimybės prisidėti prie veiklų organizavimo, prisiimant roles (pvz., renginių paruošimas, komunikacija, vedimas). Taikomos refleksijos ir susitarimų praktikos, kurios stiprina socialinius įgūdžius ir dalyvavimo patirtį.	
16.	Sudarytos sąlygos į veiklas įsitraukti atskirtį savo socialinėje aplinkoje patiriančiam ar mažiau galimybių turinčiam jaunimui ir skatinti socialinę jo integraciją	Užtikrinamas žemas įsitraukimo slenkstis (nemokamos, lanksčios veiklos, saugi aplinka). Pritaikomi formatai pagal individualias situacijas	Užtikrinamas žemas įsitraukimo slenkstis (nemokamos, lanksčios veiklos, saugi aplinka). Pritaikomi formatai pagal individualias situacijas (motyvacijos, kalbos, socialinio nerimo skirtumai),	

		(motyvacijos, kalbos, socialinio nerimo skirtumai), skatinamas priklausymo jausmas per grupines veiklas ir bendras atsakomybes	skatinamas priklausymo jausmas per grupines veiklas ir bendras atsakomybes	
17.	Teikiamų paslaugų, padėsiančių socialinę atskirtį patiriančiam jaunimui reintegruoti / integruoti į darbo rinką ir (ar) švietimo sistemą, visuomeninį gyvenimą, įvairovė	Teikiama įvairi pagalba: individualūs pokalbiai, informavimas apie galimybes, pagalba pasirengiant (pvz., prisistatymas, CV), įgūdžių ugdymas per praktines veiklas. Esant poreikiui – nukreipiama į projektą „Jungtys“, padedama susiekti su specialistais, siekiant palaikyti integraciją ir tęstinumą.	Teikiama įvairi pagalba: individualūs pokalbiai, informavimas apie galimybes, pagalba pasirengiant (pvz., prisistatymas, CV), įgūdžių ugdymas per praktines veiklas. Esant poreikiui – nukreipiama į projektą „Jungtys“, padedama susiekti su specialistais, siekiant palaikyti integraciją ir tęstinumą.	

IV. AJC „KIMARAS“ VEIKLOS ATASKAITA

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
Veiklos planavimas, veiklos vertinimas ir kokybės standarto kūrimas, atnaujinimas	Įgyvendinti 2025 metų veiklos planą.	Įvykdyti kokybiškai suplanuotas veiklas.	90 proc. įvykdyti planą	2025 m AJC Kimaras veiklos planas įvykdytas	90 proc.	Planas įvykdytas 100 proc.	Nuolatinis vadovo monitoringas, kaip siekiami tikslai, vykdomi planai, pasitarimai, kaip tobulinti veiklos standartą. Pasitarimai dėl veiklos vystymo ir tobulinimo, idėjų generavimas, sprendimų paieška ,
	Eiti link kokybės ir gylio santykyje su jaunuoliais, atvejo vadybos tobulinimas	Vystantis ir prasmingas darbuotojų veiklos vertinimo ir tobulinimo pokalbis	Pasitikėjimas ir atvirumas tarp darbuotojų. 4 pokalbiai per metus	Darbuotojai motyvuoti ir įsitraukę į veiklos vystymą.	4 pokalbiai	4 pokalbiai Darbuotojai motyvuoti ir atsidavę savo darbui, motyvuoti	
		Gilesnė ir veiksmingesnė	Nuolatinis geranoriškas	Jaunuoliai pasitiki jaunimo	2 atvejo vadybos	6 atvejo vadybos pasitarimai Nuolatinis bendradarbiavimas	

		atvejo vadyba įtraukiant soc. partnerius	bendradarbiavimas su Vilniaus SPC ir bendri atvejo vadybos pasitarimai	darbuotojais ir partneriais, dalijasi savo problemomis ir drauge ieško išeičių.	pasitarimai su partneriais	su Vilniaus SPC ir bendri atvejo vadybos pasitarimai ieškant jaunuoliams tinkamų sprendimų	dalijimasis su kolegomis
		Parengti 2026-2028 AJC Kimaras veiklos planą	Parengti išbaigtą aktualų planą 2026-2028 m.	Parengtas jaunimo poreikius ir įmonės vertybes atitinkantis planas	Parengti 2026-2028 Kimaras planą.	Parengtas aktualus 2026-2028 m. planas	
Žmogiškieji ištekliai, darbas su komanda, darbuotojų psichologinė higiena, mokymasis.	Profesionali, stabili komanda	Gera savijauta darbe, kompetencijų ugdymas, kad esame palaikanti, auganti komanda, užsiimti prasminga veikla.	Dalyvauti supervizijose, susirinkimuose, jaunimo darbuotojų ir specialiuose mokymuose, keliant profesines kompetencijas 20 val. mažiausiai per metus.	6 supervizijos Darbuotojai atvirai kelia skaudžias, aktualias temas, dalinasi rūpesčiais, poreikiais, teikia idėjas veiklos vystymui, ir tobulinimui, mezga ryšius. Motyvuoti mokytis, tobulėti, plėsti kompetencijų ribas.	Ne mažiau 20 val. mokymų per metus 1 AJC Mes komandos formavimo mokymai 6. Nuolatinis pasidalijimas informacija per Slack ir Messenger.	Planas viršytas. Darbuotojas dalyvavo nuo 38 iki 112 val. per metus Iš viso 31 mokymuose darbe su jaunimu aktualiomis temomis Visi darbuotojai dalyvavo AJC „Mes“ komandiniuose mokymuose.	Darbuotojų stabili profesionali komanda, nėra kaitos, darbinė motyvacija gera.
			Reguliarūs komandos susirinkimai.	Komandinis darbas, bendri susitarimai, sprendimų paieška,	1 kartą per savaitę	1 kartą per savaitę, 40 susirinkimų per metus	
			Dalyvavimas komandos supervizijose, atvejų analizėse	Sudėtingų klausimų aptarimas, nerimo ir įtampos mažinimas	6 supervizijos per metus	6 supervizijos, aptarti svarbūs komandos klausimai ir 20 jaunuolių atvejo analizių	
			Nuolatinis individualus	1 kartą per mėn., arba pagal	4 darbuotojai 1 kartą per	42 pokalbiai su darbuotojais	Vadovo nuolatinis ryšys

			darbuotojų emocinės ir fizinės būsenos bei poreikių aptarimas bei sprendimų paieška.	poreikį	mėn. būsenos aptarimas		su darbuotoju, ir emocinės būsenos stebėjimas, aktualių individualių klausimų ir poreikių aptarimas
			Dalyvavimas AJC „Mes“ grupių /erdvių vadovų, susitikimuose.	Bendrystei, strategijai, dalijimuisi Dalintis, aptarti aktualius veiklos klausimus	Dalyvauti visuose direktorės suplanuotuose ir paskelbtuose vadovas	Dalyvauta visuose erdvių vadovų susitikimuose	
Darbo ir atvirojo darbo su jaunimu organizavimas	Individualus ryšys su jaunuoliu, atliepiant jo poreikius: Saugaus emocinio ryšio su jaunuoliais stiprinimas Emocinės ir psichinės būsenos stiprinimas Fizinė sveikata: sveiki mitybos įpročiai, dantų priežiūra. Savanorystė atskleidžiant jų galimybes bei talentus Mentorių pagal reikiamas sritis suradimas jaunuoliams Profesinis konsultavimas,	Projekto Jaunimo Kryptis 2025 įgyvendinimas.	Suteikti galimybes įsitraukti mažiau galimybių turintiems į ugdančias įdomias veiklas, mažinti atskirtį,	Gera jaunuolių savijauta, nerimo sumažėjimas, draugų suradimas, socialinių įgūdžių ugdymas, sunkių situacijų analizavimas. Atvirumo ir pasitikėjimo jausmas draugais ir jaunimo darbuotojais.	30 unikalių jaunuolių 20 unikalių jaunuolių	285 jaunuoliai projekte Renginiai 95 jaunuoliai. Įvyko: Keramikos dirbtuvės - 11 Molio terapija - 3 Garso terapija „Skambanti erdvė“ - 3 Smėlio terapija - 2 Edukacinė išvyka į Trakus „Istorija veža“ ir Dėkingumo ratas - 1	Meniniai edukaciniai terapiniai užsiėmimai, savęs pažinimui, nusiramimui, susibalsavimui, atstatymui per pojūčius. Maisto gaminimo vakarai, mokyti gaminti sveiką maistą, pažinti skirtingas kultūras per pojūčius.
		Atviri vakarai - saugūs namai su prasminga veikla, ramybe, poilsiu, maistu, priėmimu, pokalbiais.	Pokalbiai, , Kad pasitikėjimas būtų, žaidimų vakarai, surasti draugų, plėsti akiratį, lavinti įgūdžius	Žaidžiant geriau pažinti jaunuolius, susibendrauti, atsiverti, išsikalbėti, rasti atsakymus, sprendimus, pažinti savo emocijas	5 dienos per savaitę	Kiekvieną darbo dieną 5 dienas per savaitę	Žaidimai: Mafija, Uno, Šachmatų turnyrai, Jausmų Miškas ir kiti
		Darbas su	Motyvuojantys,	3 susitikimai	5 savanoriai	10 savanorių	Savanori

	Darbo paieška	savaniais, jų iniciatyvomis. Jaunuolių iniciatyvų rinkimas Idėjos Kimarui 2025.	įkvepiantys mokytis, kurti, džiaugtis, spręsti, bendrauti, dalintis susitikimai. Naujos galimybės		10 jaunuolių iniciatyvų Akiračio plėtimas, savanorystė, kūrybiškumo ir atsakomybės skatinimas,	57 jaunimo iniciatyvos	
		Įvairių kultūrinių meninių, patyriminių renginių ir užsiėmimų saviugdai	Plėsti patirtis, mokytis kitaip leisti laisvalaikį, bendrauti Išvykos ir žygiai gamtoje su piknikais pažintis su Vilniaus apylinkėmis, istorija.	3 išvykos po Vilnių ir renginius akiračio plėtimui, susibendravimui, sveiko vaikščiojimo įgūdžio formavimui, džiaugsmui.	15 jaunuolių 3 žygiai išvykos	3 išvykos po Vilnių ir Trakus 30 jaunuolių	Patyriminiai žygiai po Pilaitę ir Vilniaus centrą Bendra išvyka užsakyto autobusu į Trakus,
			Talentingų jaunuolių iniciatyvos, NATO renginys, Poezijos vakaras, meno parodos, Nėrimo ir dizaino klubas.	6 renginiai	40 unikalių jaunuolių	1 Poezijos vakarą - 19 jaunuolių 1 NATO renginys - 15 jaunuolių 3 meno parodos (3 jaunuolių), atidaryme-22 jaunuoliai , Nėrimo ir dizaino klubas - 4 jaunuoliai	
			Žaidimų ir kino vakarai.	Kiekvieną savaitę po 1-2	35 jaunuoliai	Kiekvieną darbo dieną žaidimų vakarai,	
			Terapijos edukacijos molio, taškavimo, dailės ir kitos), keramikos dirbtuvės emocinei gerovei.	Emocinei gerovei, susibalsavimui , nusiraminimui, atsivėrimui, pasidalijimui.	30 jaunuolių 1 kartą per mėn. 12 užsiėmimų	15 užsiėmimų, 95 jaunuoliai	
			Jaunimo verslumo inkubatorius Pilaitėje, susitikimai, pažintys Idiomomis	Verslumui ugdyti, savarankiškumui. Mentorai pagal poreikį ugdymui verslumo įgūdžiams,	15 jaunuolių 3 užsiėmimai	15 jaunuolių, 7 mentoriai	Pokalbiai, konsultacijos, sprendimų paieška veiklos vystymui.

			asmenybėmis, su profesijomis, įmonėmis	palydėjimas			
			Atvirumo oazė - pokalbiai, apie save ir santykius su kitais, sąmoningumas, tolerancija.	1 kartą per savaitę	Nuolatos, pagal poreikį	52 užsiėmimai, 95 jaunuoliai	
			Tvrios aplinkos kūrimas, drabužių mainytuvės.	2 kartus per metus saugoti, mokytis gamtą, mažiau vartoti, dalintis	10 jaunuolių	2 kartai, 12 jaunuolių	
			Dainavimo ir muzikavimo užsiėmimai.	Meninis ugdymas, veikla grupėje, grojimo ir dainavimo įgūdžiai	15 jaunuolių 1 kartą per savaitę	Kiekvieną pirmadienį 12 jaunuolių	
		Psichologinės individualios konsultacijos.	Geresnė jaunuolių emocinė būsena, Susibalansavimas suvokimo praplėtimas, sąmoningumas, sprendimų radimas, augimas	Individualus darbas su jaunuoliais, suteikta paramą gerinant jų fizinę ir emocinę savijautą, mažinant savižalos ir savižudybių grėsmes, ugdymas, atskleidžiant galimybes bei talentus.	100	335	Emocinės pagalbos teikimas Sprendimų paieška Profesinis konsultavimas Verslumo konsultavimas Santykių konsultavimas, savanorystės ir prasmės paieška
			Palydėjimas saugumas palaikymas - pas gydytojus, į mokyklas.	Padėti išspręsti sunkias, neįprastas situacijas, mažinti nerimą, savižudybių grėsmes.	Nuolatos, pagal poreikį	7 jaunuoliai	Nukreipimas ir palydėjimas pas šeimos gydytojus gyd. Specialistus, teisininkus, .
			Atvejo vadyba, atvejų aptarimas.	Suteikti paramą ir galimybes	Pagal poreikį	7 jaunuoliai	Pokalbiai, Pasitarimai,

				jaunuoliams susitvarkyti situacijose			sprendimų paieška,
			Pagalba su namų darbais matematika, chemija, lietuvių k.	Susitvarkyti su nerimu, išbristi iš išsiskolinimų, neigiamų pažymių, pasiruošti egzaminams	Pagal poreikį	8 su korepetitoriais Jaunimo darbuotojai	Korepetitoriaus pagalba, mokymas, konsultavimas
	Teikti kompleksines paslaugas jaunuolių šeimoms	Teikti jaunuolių tėvams konsultacijas.	Geros savijautos ir paramos teikimas tėvams ir jaunuoliams.	Grįžtamasis ryšys iš tėvų ir jaunuolių per pokalbius, savijautos gerėjimas, nerimo mažėjimas	15	40 tėvų, globėjų	Konsultacijos Pokalbiai pasitarimai
		Nukreipti tėvus pas kitus specialistus, esant poreikiui ar pavoju.	Pagal poreikį, kai ištinka sunkumai, nepalikti vienu iššūkiais	Kad jaunuoliai gautų pagalbą profesionalią, kompleksinę, su įsitraukusiais, tobulėjančiais tėvais	Pagal poreikį	8 tėvai nukreipti pas reikiamus specialistus	Nukreipti pas gydytojus, rekomenduoti advokatai
Patalpos ir infrastruktūra	Nuolatinis aplinkos gerinimas ir gražinimas, siekiant suteikti saugią, ugdančią, jaukią, patogią aplinką jaunuoliams	Įrengti virtuvę maisto gamybai. Atnaujinti stalo žaidimų paketą. Supirkti reikiamas priemones keramikos dirbtuvėms Dekoruoti erdvės sienas jaunimo meno kūrinių.	Jaunuoliams tai jaukūs antri namai su prasminga veikla, gamyba ir kūryba, kur noriai renkasi ir kuria savo gyvenimą su draugais ir patikimais suaugusiais	Jaunimas įsitraukia erdvės gražinimą ir jaukinimą savo darbu, valgio gamyba, menu, įgyja gyvenimui svarbių įgūdžių, mokosi estetikos, dekoravimo, keramikos.	Įrengti virtuvę. 4 stalo žaidimai 50 kg molio ir 10 spalvų glazūros. 2 jaunimo meno parodos	Nupirka indukcinė viryklė ir puodai, keptuvės. Nupirkti 8 stalo žaidimai nauji Nupirkti 2 sėdmaišių komplektai Nupirka 35 spalvos keramikos glazūros, 100 kg 2 rūšių molio ir reikiami keramikos įrankiai 1 Gitaros komplektas Erdvėje kabo 3 jaunimo meno ir fotografijos darbų parodos	

Finansinių išteklių valdymas	Visus gautus finansinius išteklius panaudoti pagal paskirtį, prasmingai skaidriai jaunimo gerovei	Suplanuoti tikslingus reikalingus pirkinius. Atsiskaityti už išlaidas bei pateikti sąskaitas Skaityliui ir JRA Pateikti reikalingas finansines ataskaitas laiku. Dalyvauti konkursuose finansavimui ir rašyti projektus.	Nuoseklus finansų valdymas ir priežiūra Parašyti projektą ir gauti finansavimą 2026 m.	Visi finansai suplanuoti ir aptarti su komanda dėl panaudojimo. Visi finansai išleisti veiklos gerinimui, vystymui. Atsiskaityta tvarkingai ir laiku Parašytas projektas finansavimui	Kas ketvirtį 100 proc. panaudojimas	Visi gauti finansai kas ketvirtį panaudoti pagal paskirtį 100 proc.ir už juos atsiskaityta Parašytas dvimetis projektas JRA ir gautas finansavimas 2026-2027 metams	
Veiklos viešinimas ir pristatymas	AJC Kimaras veiklos viešumas, aiškumas, kad kiekvienas galėtų matyti ir žinoti, kas vyksta ir kaip vyksta.. Didinti AJC Kimaras žinomumą, prieinamumą jaunuoliams, patrauklumą visuomenėje.	Viešai skelbti visus jaunimui organizuojamus renginius, kūrybines dirbtuves, parodas pritraukiant naujų jaunuolių. Skelbti savaitės AJC Kimaras veiklos planą, kad jaunuoliai žinotų, kada kas vyksta.	Užtikrinti jaunimo informavimą ir veiklos matomumą.	Užtikrinti nuoseklų informavimą FB, Instagram , Vilnius renginiai, Kas kur kada Kimaras veiklos pristatymą. Postų skaičius: 1-3 per mėn.	24 įrašai	105 įrašai	Renginių skelbimai, Informavimas apie įvykusiais veiklas Savaitės plano skelbimas
		AJC „Kimaras“ pristatymas gyvai renginiuose, mokymuose,	Tiesiogiai pateikta informacija greičiau pasiekia tuos , kuriems	Gyvas susipažindinimas ir tiesioginis kontaktas kelia pasitikėjimą,	1 k. per ketvirtį pristatymai : per metus	10 pristatymų per metus	Susitikimai Per mokymus pristatymai

		susitikimuose.	reikia tikslinių paslaugų, daugiau jaunuolių atsiunčia kitos institucijos.	užsimezga partnerystės, prasideda dalijimasis, Pažintis su komanda, žinojimas kas dirba, kokias metodais.			
Bendradarbiavimas ir atstovavimas	Telkti AJC „Kimaras“ bendruomenę, dalintis žiniomis ir patirtimi. Plėsti galimybes, ieškoti naujovių. Pristatyti savo organizaciją būti patraukliems, žinomiems, naudingiems, reikalingiems vietos bendruomenei bei visuomenei.	Partnerystės stiprinimas su Pilaitės bendruomene, Pritraukti savanorių Bendradarbiauti ir atstovauti save su valstybės institucijomis bei verslu	Turėti palaikančią bendruomenę. Telkti savanorius Galimybės išeiti į naujas vietas, gauti naujas patirtis	Plėsti partnerių ratą, kad galėtume suteikti daugiau galimybių jaunimui.	10 partnerių	13 partnerių	Susitikimai, Pokalbiai Pasitarimai, bendri renginiai, Mokymai Atvejo aptarimai Konsultacijos, konferencijos
		Susitikimai su Vilniaus m. spc. atvejo vadybininkais ir soc. darbuotojais	Pasidalijimas gerąja patirtimi, jaunuolių atvejų analizės, kompleksinės pagalbos teikimas.	Pasitikėjimo ir bendradarbiavimo jausmas dirbant drauge jaunuolių gerovei, Vieningos strategijos laikymasis, nesusipratimų pašalinimas bei gilesnė gausesnė informacija apie jaunuolio realią situaciją.	4	6 atvejo vadybos pasitarimai	Susitikimai Pokalbiai Pasitarimai
		Partneriai dirbantys su jaunimu	Mokymasis vieni iš kitų, dalijimasis, praktikos galimybės, dalyvavimas renginiuose	Gerosios praktikos perėmimas, sudėtingų situacijų aptarimas, veiklos vystymo	3 susitikimai	4 susitikimai – konsultacijos 3 renginiai 1 mokymai 4 studentai praktikantai Kimare	Dalijomės patirtimi su AKC Šatrija, 22 bendra būtis, Vilniaus jaunimo politikos centras VU

				galimybių plėtra			
		Partnerystė ir savanorystė Maisto banko veiklose.	Gaunama parama sveiku maistu, vaisiais, daržovėmis maisto gamybai.	Jaunuolių aprūpinimas maistu. Gamina per maisto gaminimo vakarus Sotūs, įsiveiklinę, įgauna įgūdžių ir valgo drauge pasigaminę.	Kiekvieną savaitę 1-2 kartus	Kiekvieną savaitę 1-2 kartus	Jaunimo darbuotojai savo transportu vyksta paimti į Maximą / Šaltkalvių g./maisto dėžių. Dalijama jaunuoliams į namus arba gamina centre
		NVO	Dalyvavimas bendruose projektuose, naujų metodų išbandymas.	Galimybių plėtra, naujų kompetencijų įvaldymas. Susitikimų skaičius	1-2 k per ketvirtį	1Bendras projektas, kur dalyvavo 10 Kimaro bendruomenės: buvo 6 edukacijose, 1asmėnybės augimo darbo grupė 8 jaunuoliams	Soc. partnerystės centras Galimybių kūrėjai, JCI Sostinė Viena stotelė, Išminties akademija
		Verslo atstovai	Dalijimasis patirtimis, profesijų pristatymai, patyriminių mokymų jaunimui pravedimas	Pagalba informacija, kur trūksta žinių, įdarbinimo galimybių paieška. Susitikimų skaičius	41-2 k per ketvirtį	9 konsultacijos, profesijų pristatymai, dirbtuvės	Gran Thorthon Lietuva Robotikos akademija Džiaugsmo ratas

V. PASIEKTI VEIKLOS RODIKLIAI

Eil. Nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		Planuotas pasiekti rodiklis	Faktiškai pasiektas rodiklis	Komentarai
1.	Bendras lankytojų skaičius	2.200	2.580	
2.	Unikalių lankytojų skaičius	235, iš jų 14-29 m- 165	435, iš jų 282/14-29m	Iš viso 435 su suaugusiais, 132 soc. darbuotojai,

		jaunuoliai	jaunuoliai	tėvai, savanoriai, partneriai
3.	Iš unikalių lankytojų skaičiaus, mažiau galimybių turinčio jaunimo skaičius	120	230	
4.	Individualių konsultacijų skaičius	100	334	
5.	Unikalių lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir (ar) lytį	Iki 14m-30 14-15m-50, 16-18m- 70 19-23m-30, 24-29m- 15 29+- 40 pagal lytį Vyrų - 63 Moterys - 170, Nebinarinė - 2	Iki 14m-21 14-15m- 72 16-18m- 131 19-23m- 41 24-29m- 38 29+- 116 Vyrų -137; Moterys - 142; Nebinarinė – 3	
6.	Susitikimų su jaunų žmonių tėvais, rūpintojais, globėjais, kitais atstovais skaičius	40	53	
7.	Jaunimo inicijuotų ir (ar) suorganizuotų veiklų skaičius;	10	57	
8.	Organizacijos vykdomų viešinimo veiklų, skirtų lankytojams pritraukti, skaičius;	24	105	Kimaro pristatymas mokyklose, SPC, Pilaitės bendruomenėje, per mokymus. Visi renginiai skelbiami : Facebook paskyra: „Kimaras“- atviras jaunimo centras Pilaitėje Instagram Dalis renginių viešinami portaluose: Vilnius events ir Kas kur, kada
9.	Igyvendintų projektų, į kuriuos buvo įtrauktas jaunimas, skaičius	1	1	Jaunimo kryptis 2025
10.	Numatomų gauti ir (ar) gautų lėšų veikloms vykdyti suma ir šaltiniai;	JRA projektas 7.000,00 Eur	JRA Projektas 6.467,66 Eur. +1.000,00 Eur iš NVŠ krepšelio + Maisto banko parama	JRA Projektas Jaunimo kryptis 2025 NVŠ lėšos + Maisto banko parama
11.	Padedant atvirajam jaunimo centrui arba atvirajai jaunimo erdvei įdarbintų jaunų žmonių skaičius.	5	7	
12.	Taikomų darbo su jaunimu metodų įvairovė;	mokymasis per patirtį, užsiėmimai grupėmis, diskusijos, būreliai, seminarai,	mokymasis per patirtį, užsiėmimai grupėmis, pokalbiai, diskusijos, būreliai, seminarai,	

		individualios konsultacijos, mokymasis iš bendraamžių	patyrimo žygiai, išvykos individualios konsultacijos, mokymasis iš bendraamžių ir profesionalų / mentorystė/ savianalizė, savirefleksija	
13.	Veiklos vykdomos atsižvelgiant į jaunimo poreikius, jo padėti, jaunimo pasiūlytas įgyvendinti veiklas, remiantis jaunimo padėties tyrimais	Bendrauti ir atpažinti jaunimo poreikius, palaikyti iniciatyvas. 2 renginiai jaunimo inicijuoti jiems jautriomis aktualiomis temomis	2 renginiai 30 maisto gamybos vakarų	Renginys Savižudybės prevencijos tema Renginys “Atrask sportą” Nuolatiniai maisto gamybos vakarai
14.	Jaunas žmogus motyvuojamas dalyvauti jo poreikius atitinkančioje veikloje, skatinamas tobulėti, ugdytis verslumo bei darbo rinkai reikalingus įgūdžius	Padėti pasirengti savarankiškam gyvenimui, pažinti savo galimybes, talentus, pasirengti darbo rinkai Renginiai: 5 Pažintys su profesijomis, CV rašymas, darbo paieškos procesas	5 susitikimai-pokalbiai su įvairių profesijų atstovais, CV rašymas, darbo paieška, 2 kūrybinės dirbtuvės / dizaino ir iliustracijų kūrimo/	Susitikimai pokalbiai su skirtingų profesijų atstovais: sporto trenerio, interjero dizainerio, Iliustratoriaus, kinologo, personalo vadovo, socialinio darbuotojo, vadybininko. Individualus profesinis konsultavimas, CV rašymas, darbo paieška drauge palaikymas, palydėjimas
15.	Sudarytos sąlygos jaunam žmogui įsitraukti į visuomeninę veiklą, įgyti socialinius įgūdžius ugdančios veiklos vykdymo ir organizavimo patirties	Per veiklas ir savanorystės patirtis ugdyti socialinius ir gyvenimui bei darbui reikalingus įgūdžius:	3 Jaunuolių meno parodos 1 poezijos skaitymas 1 spektaklis 1 NATO jaunimo ambasadorės veiklos pristatymas Maisto bankas savanorystė kiekvieną savaitę. Mentorystė. Teikė pagalbą jaunesniems centro lankytojams 1 renginys „Galimybių kūrėjai“ apie pasirengimą sudėtingoms, karo sąlygoms,	Kimare jaunuoliai statė spektaklius, rengė meno programas, sudarytos sąlygos-dailės ir fotografijos meno parodoms eksponuoti, pristatyti savo talentą visuomenei. Dalyvavo Maisto banko savanoriškoje veikloje, teikė pagalbą kitiems, mentoriavo.
16.	Sudarytos sąlygos į veiklas įsitraukti atskirtį savo socialinėje aplinkoje patiriančiam ar mažiau galimybių turinčiam jaunimui ir skatinti socialinę jo integraciją	Užtikrinamas žemas įsitraukimo slenkstis kiekvienam. Pritaikomi formatai pagal individualius poreikius. Skatinamas kitoniškumo priėmimas ir pažinimas, priklausymo jausmas per	Lankėsi: 10 neįgalių, 16 ukrainiečių, 6 sirai, 25 rusakalbiai Projekte Jaunimo kryptis: Meniniai edukaciniai terapiniai užsiėmimai sudalyvavo 95 jaunuoliai Įvyko: Keramikos dirbtuvės	Kimaro darbuotojų komanda laisvai kalba lietuvių, rusų ir anglų kalbomis, jaunuoliai gavo konsultacijas jų gimtąja ar jiems suprantama kita kalba. Kimare lankosi neįgalieji, kuriems buvo sudarytos sąlygos groti gitaromis, susidraugauti su kitais jaunuoliais, dalyvaujant keramikos dirbtuvėse, kitose terapinėse veiklose.

		grupines veiklas ir dalijimąsi patirtimis. Kiekvieną pirmadienį gitaros pamokos, Projektas Jaunimo kryptis 2025 suplanuotos veiklos, jaunimo iniciatyvos.	10 Molio terapija 3 Garso terapija „Skambanti erdvė 3 Smėlio terapija 2 Edukacinė išvyka į Trakus „Istorija veža“ 1 Savęs pažinimo grupė su kuponu 1 Jaunimo meno parodos 3 Maisto gaminimo vakarų 30 Susitikimai ir pažintys su profesijomis 7 Žaidimų vakarai 100 Kiekvieną pirmadienį gitaros pamokose	Rusakalbiai, karo pabėgėliai ukrainiečiai, sirai – pabėgėliai ir kitas mažiau galimybių šeimoje turintis jaunimas, kuris susiduria su sunkumais: finansiniais, soc. atskirties, dėl situacijos šeimoje, ar dėl sveikatos, lytinės tapatybės ir pan. dalyvavo maisto gamybos vakaruose, renginiuose, susidraugavo, pažino skirtingas kultūras ir elgesio normas, mokėsi vieni iš kitų.
17.	Teikiamų paslaugų, padėsiančių socialinę atskirtį patiriančiam jaunimui reintegruoti / integruoti į darbo rinką ir (ar) švietimo sistemą, visuomeninį gyvenimą, įvairovė	Planuojamos teikti paslaugos: - individualus konsultavimas, - Iniciatyvų išklausa, ir pagalba įgyvendinant - savanorystė Kimaro renginiuose, Maisto banke - nukreipimas pas specialistus: gydytojus, ir pan. - jaunuolių palydėjimas į svarbias institucijas - Savęs pažinimo grupė - Atvejo vadyba - pagalba namų darbų/ matematikos, lietuvių../ ruošoje - jaunuolių tėvų ir globėjų konsultavimas - išvykos į istorinius kultūrinius objektus, - edukacijos meninės, terapinės - pažintys susitikimai, pokalbiai su įvairių	Teikiamos paslaugos: - individualus konsultavimas, - Iniciatyvų išklausa, ir pagalba įgyvendinant - savanorystė Kimaro renginiuose, Maisto banke - nukreipimas pas specialistus: gydytojus, ir pan. - jaunuolių palydėjimas į svarbias institucijas - Savęs pažinimo grupė - Atvejo vadyba - pagalba namų darbų/ matematikos, lietuvių../ ruošoje - jaunuolių tėvų ir globėjų konsultavimas - išvykos į istorinius kultūrinius objektus, - edukacijos meninės, terapinės - pažintys susitikimai, pokalbiai su įvairių profesijų atstovais - maisto gaminimas ir vartojimo kultūra - socialinių ir bendravimo	

		profesijų atstovais - maisto gaminimas ir vartojimo kultūra - socialinių ir bendravimo įgūdžių lavinimas per veiklas - Nukreipimas į seminarus, Erasmus + - psichologinis konsultavimas - nukreipimas į projektą „Jungtys“ - verslumo konsultacijos	įgūdžių lavinimas per veiklas - Nukreipimas į seminarus, Erasmus + - psichologinis konsultavimas - nukreipimas į projektą „Jungtys“ - verslumo konsultacijos	
--	--	---	--	--

VI. AJC „MES PATYS“ VEIKLOS ATASKAITA

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams iškelti tikslai	Ataskaitiniams metams iškelti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
Veiklos planavimas, veiklos vertinimas ir kokybės standarto kūrimas, atnaujinimas	Filiale AJC „Mes patys“ vykdomų veiklų pagalba ugdyti jaunų žmonių socialumą, pilietiškumą, patriotiškumą bei padėti jiems tobulėti asmeniškai, įgyti savarankiškumo bei išvengti neigiamų įpročių bei įtakų.	Ugdyti socialinius jauno žmogaus įgūdžius, suteikti erdvę jaunam žmogui ugdytis ir individualiai augti, skatinti jį priimti atsakomybę įvairiose situacijose įvairiomis priemonėmis (pavyzdžiui, įsitraukiant į veiklas, savanoriaujant ir pan.).	Formuosis geresni bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžiai, pagerės jaunuolių socializacija, mažės asocialaus elgesio apraiškos.	Pagerėjo bendravimo įgūdžiai tarp merginų ir vaikinų, ženkliai sumažėjo asocialaus elgesio (keiksmazodžių, pravardžiavimų) apraiškų.	20	30-40-50 kasdieninių kontaktų	Bendravimas, individualūs pokalbiai, bendros veiklos.
		Užtikrinti sąlygas	Pagerės	Pagerėjo tarpusavio	20-30	30-40 kasdieninių kontaktų	Bendravimas,

		jaunimui bendrauti, atsižvelgiant į jaunimo poreikius ir tai, kas jam svarbu (atsipalaidavimas, kalbėjimasis svarbiais klausimais, buvimas bendraamžių grupėje).	tarpusavio santykiai, jaunuoliai bus atviresni ir draugiškesni. Formuosis pagarbūs santykiai tarp skirtingų lyčių	santykiai tarp skirtingų tautybių lankytojų, susiformavo pagarbūs santykiai tarp merginų ir jaunuolių.			individualūs pokalbiai, bendros veiklos.
		Sudaryti galimybes prasmingai praleisti laisvalaikį.	Jaunuoliai plės savo akiratį, gaus naujų žinių ir įgūdžių, sumažės neigiamų ir žalingų įpročių rizika.	Jaunuoliai dalyvavo sporto, meno veiklose, kino peržiūrose, diskusijose. Gavo naujų žinių, kuriuos padėjo mažinti žalingų įpročių riziką.	20-30	30-40 kasdieninių kontaktų	Bendravimas, individualūs pokalbiai, bendros veiklos.
		Vykdyti pirminę tabako, alkoholio, kitų psichotropinių medžiagų vartojimo, nusikalstamumo prevenciją.	Jaunuoliai gaus žinių apie psichotropinių medžiagų žalą.	Lankytojai susipažino su informacija (vaizdo medžiaga, diskusijos) apie rūkymo, elektroninių cigarečių, narkotikų žalą.	4	4	Grupinės diskusijos.
		Skatinti jaunuolių savarankiškumą, kūrybiškumą, padėti jiems įgyvendinti savo idėjas ir tikslus.	Įvairios veiklos bei individualūs pokalbiai padės jaunimui atrasti savo privalumus ir gebėjimus.	Jaunuoliai dalyvavo sporto varžybų organizavime, savarankiškai tvarkė centro patalpas ir įrangą, inicijavo veiklas (kino vakarai, tapybos pamokos).	4	9	Jaunuolių organizuotos veiklos ir renginiai.
		Individualiai konsultuoti ir informuoti į	Jaunuoliai gaus reikalingą pagalbą, turės	Jaunuoliams suteikta pagalba su problemomis	20 konsultacijų, 2 projektai.	60 individualių konsultacijų	Individualios konsultacijos, nukreipimas pas

		įvairias problemines situacijas patekusį jaunimą, padėti jam spręsti problemas.	papildomą informaciją apie esamas galimybes ir problemos sprendimo būdus.	moksluose, asmens higienoje, tarpusavio bendravime, santykiuose su pedagogais ir tėvais.			korepetitorius, pokalbiai su tėvais.
		Įtraukti į veiklas socialinę atskirtį patiriančius ir mažiau galimybių turinčius jaunos žmones.	Jaunuoliai, gyvenantys nepilnose ar probleminėse šeimose, gaus papildomų galimybių tobulėti ir socializuotis.	Centras skyrė ypatingą dėmesį jaunuoliams – pabėgėliams iš Ukrainos, jaunuoliams iš nedarnių ir nepilnų šeimų.	10 procentų lankytojų.	10-15 jaunuolių kiekvieną dieną.	Apsilankymas ir dalyvavimas Centro veiklose.
		Organizuoti talkas.	Sutvarkyta filialo AJC „Mes patys“ aplinka ir vidus.	Talkų metų sutvarkyti gėlynas, centro aplinka, centro langai ir patalpos.	3	5 talkos.	Suorganizuotos talkos.
		Vykdyti testinius buvusio projekto „Aš pats kuriu savo ateitį“ veiksmus.	Sporto varžybų, diskusijų, debatų, filmų peržiūrų, paskaitų apie sveiką gyvenseną, sveiką mitybą organizavimas.	Surengtos 5 sporto varžybos, 3 filmų peržiūros, 4 debatai apie sveiką mitybą.	12	12	5sporto varžybos, 3 filmų peržiūros, 4 debatai apie sveiką mitybą.
		Organizuoti susitikimus su buvusiais filialo AJC „Mes patys“ lankytojais, kurie sėkmingai siekia savo tikslų.	Teigiamų asmeninių pavyzdžių demonstravimas jaunuoliams.	Sėkmingi verslininkai, jaunos mamos, retos specialybės atstovai (aukštaitis).	2	6	Susitikimai, diskusijos.
		Stiprinti santykius su Grigiškių seniūnija.	Abipusė pagalba ir informacijos apsikeitimas apie jaunuolius ir jų problemas ir galimybes	Dalyvavimas seniūnijos renginiuose, pasikeitimas socialinių tinklų informacija,	4	9	Renginiai, soc. tinklai, susitikimai.

			Grigiškėse.	dalinimasis informacija apie probleminius jaunuolius.			
		Bendradarbiauti su lankytojų tėvais ir globėjais, stiprinti ryšius, gerinti komunikaciją ir įtraukti juos į AJC „Mes patys“ veiklas.	Didesnis teigiamas poveikis jaunuoliams, galimybė tiksliau nustatyti jaunuolių poreikius ir problemas.	Susitikimai buvo labai naudingi, kadangi tėvai informavo apie jaunuolių spec. poreikius, charakterių savybes. Aptarėme kaip padėti spręsti problemas.	10	17	Individualūs pokalbiai.
		Palaikyti ryšius su policija ir vaiko teisių apsaugos specialistais.	Abipusė pagalba ir informacijos apsikeitimas apie jaunuolius ir jų problemas ir galimybes Grigiškėse.	Ryšiai labai geri, visada sulaukiame pagalbos. Periodiškai susitinkame centre.	2	2	Vizitai.
		Palaikyti ryšius su Užimtumo tarnyba ir padėti jaunuoliams integruotis į darbo rinką.	Įsidarbinimo galimybių analizė ir informacija jaunuoliams.	Užimtumo tarnyba siunčia informaciją apie įsidarbinimo galimybes, kurią aptariame su jaunuoliais. Nukreipiame jaunuolius į „Jungčių“ projektą.	2	4	Projektas „Jungtys“, individualūs pokalbiai.
Žmogiškieji ištekliai, darbas su komanda, darbuotojų psichologinė higiena, mokymasis.	Tinkamai organizuoti komandos darbą.	Organizuoti reguliarius AJC „Mes patys“ darbuotojų susirinkimus.	Dalinamasi patirtimi ir įgyjamos naujos žinios apie konkrečias neįprastas ar sudėtingas darbines situacijas. Papildoma darbo komandoje ir refleksijos patirtis.	Reguliariai vyko kassavaitiniai susirinkimai, refleksijos, dalyvauta intervizijose.	40	40	40 susirinkimų 40 refleksijų.

		Sudaryti darbuotojams galimybes kelti kvalifikaciją, įskaitant minkštąsias kompetencijas (psichologija, reflektavimo įgūdžiai ir pan.).	Darbuotojai gali tobulėti ir teikti kokybiškesnes paslaugas.	Darbuotojai dalyvavo mokymuose, seminaruose.	2	15	Nuotoliniai mokymai, 5 modulių mokymai, paskaitos.
Darbo ir atvirojo darbo su jaunimu organizavimas.	Sudaryti sąlygas jaunuolio asmeniniam, socialiniam ir pilietiniam augimui.	Sukurti jaunuoliams saugią, kūrybingą ir savarankiškumą skatinančią aplinką.	Centro veiklą derinti su jaunuolių poreikiais ir pageidavimais.	Centras darbo valandos ir veikla tinka daugumai centro lankytojų, ką rodo aukšti lankomumo rodikliai.	3000	6300	Saugi aplinka, kartu su lankytojais sukurta elgesio taisyklės, sporto veikla, draugiška ir jauki atmosfera.
Patalpos ir infrastruktūra.	Efektyviai naudoti turimą infrastruktūrą.	Centras turi 344,68 kv. m naudingo ploto, tame tarpe treniruoklių erdvę, stalo teniso bei biliardo stalą, erdves bendravimui ir veikloms.	Savo galimybių ribose atnaujinti ir remontuoti esamą įrangą ir patalpas.	Palaikome tinkamą patalpų stovį, nupirkome naujas teniso raketas ir kamuoliukus.	Naudoti 10 erdvių.	10 erdvių	Patalpų valymas, smulkus infrastruktūros remontas savo jėgomis.
Finansinių išteklių valdymas.	Gauti papildomų lėšų ugdymo veikloms.	Dalyvauti konkursuose, rengti ir įgyvendinti projektus.	Galimybė pritraukti papildomų lėšų papildomoms ugdymo veikloms.	Teikėme paraišką JRA, tačiau ji nebuvo sėkminga.	1	Pateiktos 2 paraiškos.	Konkursai.
Veiklos viešinimas ir pristatymas.	Didinti filialo AJC „Mes patys“ žinomumą.	Naujų jaunuolių pritraukimas ir ankstesnių lankytojų išlaikymas.	Populiarinti centro veiklą Grigiškių ir Šviesos gimnazijų moksleivių tarpe. Pasiiekti NEET jaunuolius, gyvenančius	Pritraukta daug unikalių lankytojų iš gimnazijų ir dalis niekur nesimokančių bei nedirbančių jaunuolių.	150	328	Informacija iš lūpų į lūpas, pranešimai socialiniuose tinkluose, sporto varžybos.

			Grigiškėse ir gretimuose gyvenvietėse.				
Bendradarbiavimas ir atstovavimas	Pritraukti daugiau lankytojų.	Palaikyti ryšius su Grigiškių gimnazijomis, seniūnija, bendruomenėmis.	Aktyvinti centro viešinimą ir padidinti lankytojų skaičių iš skirtingų bendruomenės sluoksnių.	Lankytojų skaičius ženkliai padidėjo, gausiau lankosi jaunuoliai, priklausantys tautinėms mažumoms, socialiai pažeidžiamų šeimų bei pabėgėlių šeimų jaunuoliai.	24	29	Pranešimai socialiniuose tinkluose, susitikimai su gimnazijų administracija bei bendruomenių atstovais.

VII. PASIEKTI VEIKLOS RODIKLIAI

Eil. Nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		Planuotas pasiekti rodiklis	Faktiškai pasiektas rodiklis	Komentarai
1.	Bendras lankytojų skaičius	3.000	6.300	
2.	Unikalių lankytojų skaičius	280	328	
3.	Iš unikalių lankytojų skaičiaus, mažiau galimybių turinčio jaunimo skaičius	28	34	
4.	Individualių konsultacijų skaičius	120	87	
5.	Unikalių lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir (ar) lytį	Vyrų – 222; Moterų - 56;	Vyrų - 211; Moterų - 117; Translyčiai - 0.	
6.	Susitikimų su jaunų žmonių tėvais, rūpintojais, globėjais, kitais atstovais skaičius	30	17	
7.	Jaunimo inicijuotų ir (ar) suorganizuotų veiklų skaičius;	12	32	
8.	Organizacijos vykdomų viešinimo veiklų, skirtų lankytojams pritraukti, skaičius;	80	160	Centro veiklos viešinimas Facebook paskyrose
9.	Igyvendintų projektų, į kuriuos buvo įtrauktas jaunimas, skaičius	1	0	
10.	Numatomų gauti ir (ar) gautų lėšų veikloms	8.000,00 Eur	0	

	vykdyti suma ir šaltiniai;			
11.	Padedant atvirajam jaunimo centrui arba atvirajai jaunimo erdvei įdarbintų jaunų žmonių skaičius.	4	0	
12.	Taikomų darbo su jaunimu metodų įvairovė;	-	4	
13.	Veiklos vykdomos atsižvelgiant į jaunimo poreikius, jo padėti, jaunimo pasiūlytas įgyvendinti veiklas, remiantis jaunimo padėties tyrimais	-	150	Sporto veiklos
14.	Jaunas žmogus motyvuojamas dalyvauti jo poreikius atitinkančioje veikloje, skatinamas tobulėti, ugdytis verslumo bei darbo rinkai reikalingus įgūdžius	20-30	328	
15.	Sudarytos sąlygos jaunam žmogui įsitraukti į visuomeninę veiklą, įgyti socialinius įgūdžius ugdančios veiklos vykdymo ir organizavimo patirties	Planuota	Įvykdyta	
16.	Sudarytos sąlygos į veiklas įsitraukti atskirtį savo socialinėje aplinkoje patiriančiam ar mažiau galimybių turinčiam jaunimui ir skatinti socialinę jo integraciją	Planuota	Įvykdyta	
17.	Teikiamų paslaugų, padėsiančių socialinę atskirtį patiriančiam jaunimui reintegruotis / integruotis į darbo rinką ir (ar) švietimo sistemą, visuomeninį gyvenimą, įvairovė	Planuota	Įvykdyta	

VIII. AJC „VAGA“ VEIKLOS ATASKAITA

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams iškelti tikslai	Ataskaitiniams metams iškelti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
Žmogiškieji ištekliai, darbas su komanda, darbuotojų psichologinė higiena, mokymasis	Stipri ir kompetentinga komanda	Stiprinti darbuotojų kompetencijas atvirame darbe.	Darbuotojai gilina žinias apie darbą su jaunimu (kokybinis).	≥4 mokymai per metus (visa komanda);	Mokymai: 4;	Mokymai: 5;	Mokymai (bent 1 k./ketv.);
			Dalyvauta				

			mokymuose (kiekybinis).				
		Įgalinti komandą sprendžiant bendrus atvejus ir situacijas..	Supervizijų skaičius (kiekybinis).	10 supervizijų;	supervizijos: 10;	supervizijos: 10;	supervizijos; regulios
			Atvejo analizių skaičius (kiekybinis).	12 atvejo analizių	atvejo analizės: 12	atvejo analizės: 15	atvejo analizės; komandos susirinkimai ir refleksijos.
Darbo ir atvirojo darbo su jaunimu organizavimas	Bendrytė ir jaunuolių įgalinimas; Individualaus darbo paklausos didinimas; Projekto „Jaunimo kryptis“ įgyvendinimas	Kurti gilesnį ryšį su jaunuoliais, siekiant juos įgalinti.	Jaunuoliai inicijuoja veiklas (kokybinis).	40 iniciatyvų/metus;	40 iniciatyvų/metus;	Iniciatyvos: 127;	Atviro darbo veiklos; jaunimo iniciatyvų palaikymas; individualūs susitikimai (vid. 4–5/sav.); individualūs planai; mėnesiniai maisto gaminimo užsiėmimai; periodinės veiklos lauke (kas 1–1,5 mėn.).
		Įtraukti jaunuolius į AJC „VAGA“ veiklas pagal poreikius.	Savanoriškų iniciatyvų skaičius (kiekybinis).	40 iniciatyvų/metus;	40 iniciatyvų/metus;	Iniciatyvos: 127;	
		Didinti individualaus darbo galimybes ir patrauklumą.	Unikalių jaunuolių skaičius (kiekybinis).	250 unikalių jaunuolių/metus;	250 unikalių jaunuolių/metus;	unikalūs: 431;	
		Vykdyti individualų tęstinį darbą su jaunuoliais.	Individualių sesijų skaičius (kiekybinis).	50 individualių sesijų/ketv.;	50 individualių sesijų/ketv.;	ind. sesijos/ketv.: 47 (186 per metus); >	
		Įgalinti jaunuolius gaminti maistą.	Jaunuolių, gaunančių palaikymą >3 mėn., skaičius (kiekybinis).	≥20 jaunuolių su palaikymu >3 mėn.;	≥20 jaunuolių su palaikymu >3 mėn.;	>3 mėn. palaikymas: 68;	
		Skatinti aktyvias veiklas gryname ore.	Maisto gamybos užsiėmimų ir dalyvių skaičius (kiekybinis).	12 maisto gamybos užsiėmimų (apie 15 dalyvių)	12 maisto gamybos užsiėmimų (apie 15 dalyvių)	maisto užsiėmimai: 23 (dalyviai 71);	
			Išvykų/veiklų	8 veiklos	8 veiklos	veiklos lauke: 8	

			lauke skaičius (kiekybinis)	lauke/metus	lauke/metus		
Patalpos ir infrastruktūra	Kovos menų klubo „Pankratos“ patalpų atnaujinimas	Rasti rėmėjus	Gautas finansavimas	Gauta 11.000,00 Eur. parama	Gauta 11.000,00 Eur. Parama	Gauta 11.000,00 Eur. Parama	
		Rasti darbų vykdytoją	Suorganizuotas darbų vykdymas	Suorganizuotas darbų vykdymas.	Suorganizuotas darbų vykdymas	Suorganizuotas darbų vykdymas.	
		Užtikrinti sklandų patalpų atnaujinimą	3) Patalpų atnaujinimo proceso priežiūra	Atnaujintos patalpos.	Atnaujintos patalpos.	Atnaujintos patalpos.	

IX. PASIEKTI VEIKLOS RODIKLIAI

Eil. Nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		Planuotas pasiekti rodiklis	Faktiškai pasiektas rodiklis	Komentarai
1.	Bendras lankytojų skaičius	2.500	5.366	
2.	Unikalių lankytojų skaičius	250	435	
3.	Iš unikalių lankytojų skaičiaus, mažiau galimybių turinčio jaunimo skaičius	240	400	
4.	Individualių konsultacijų skaičius	200	186	
5.	Unikalių lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir (ar) lytį	Vyrų -; Moterų -; 14-15 m. (80), 16-18 (135), 19-23 (30), 24-29 (5)	Vyrų - 253; Moterų - 178; Translyčiai - 1 14-15 (183); 16-18 (189), 19-23 (31), 24-19 (4)	
6.	Susitikimų su jaunų žmonių tėvais, rūpintojais, globėjais, kitais atstovais skaičius	2	9	
7.	Jaunimo inicijuotų ir (ar) suorganizuotų veiklų skaičius;	40	127	
8.	Organizacijos vykdomų viešinimo veiklų, skirtų lankytojams pritraukti, skaičius;	10	10	

9.	Igyvendintų projektų, į kuriuos buvo įtrauktas jaunimas, skaičius	2	2	
10.	Numatomų gauti ir (ar) gautų lėšų veikloms vykdyti suma ir šaltiniai;	16.000,00 Eur (projektas ir rėmėjas)	16.000,00 Eur (projektas JRA „Jaunimo kryptis 2025“, 5.000,00 Eur); ir rėmėjas (11.000,00 Eur)	
11.	Padedant atvirajam jaunimo centrui arba atvirajai jaunimo erdvei įdarbintų jaunų žmonių skaičius.	5	2	Ieškantys darbo buvo nukreipiami į projekto „Jungtys“ atvejo koordinatorius.
12.	Taikomų darbo su jaunimu metodų įvairovė;	Taikomi įvairūs neformalaus ugdymo metodai, atsižvelgiama į grupės amžiaus ir interesų poreikius.	Taikomi įvairūs neformalaus ugdymo metodai, atsižvelgiama į grupės amžiaus ir interesų poreikius.	
13.	Veiklos vykdomos atsižvelgiant į jaunimo poreikius, jo padėtį, jaunimo pasiūlytas įgyvendinti veiklas, remiantis jaunimo padėties tyrimais	Veiklos parinktos pagal jaunimo poreikius ir situaciją, renkant pasiūlymus kasdienio darbo metu (pokalbiai, stebėjimas, grįžtamasis ryšys). Planavimas ir turinys koreguoti pagal dalyvių įsitraukimą bei aktualias temas, taikant jaunimo padėties analizės ir vietos konteksto principus.	Veiklos parinktos pagal jaunimo poreikius ir situaciją, renkant pasiūlymus kasdienio darbo metu (pokalbiai, stebėjimas, grįžtamasis ryšys). Planavimas ir turinys koreguoti pagal dalyvių įsitraukimą bei aktualias temas, taikant jaunimo padėties analizės ir vietos konteksto principus.	
14.	Jaunas žmogus motyvuojamas dalyvauti jo poreikius atitinkančioje veikloje, skatinamas tobulėti, ugdytis verslumo bei darbo rinkai reikalingus įgūdžius	Jaunimas skatinamas dalyvauti jam aktualiose veiklose per individualų padrąšinimą ir aiškias, pasiekiamas užduotis. Veiklose ugdomi praktiniai įgūdžiai: komunikacija, komandiniai susitarimai, atsakomybė, laiko planavimas, iniciatyvumas; verslumo elementai įtraukiami per mažus projektus ir veiklų organizavimą.	Jaunimas skatinamas dalyvauti jam aktualiose veiklose per individualų padrąšinimą ir aiškias, pasiekiamas užduotis. Veiklose ugdomi praktiniai įgūdžiai: komunikacija, komandiniai susitarimai, atsakomybė, laiko planavimas, iniciatyvumas; verslumo elementai įtraukiami per mažus projektus ir veiklų organizavimą.	

15.	Sudarytos sąlygos jaunam žmogui įsitraukti į visuomeninę veiklą, įgyti socialinius įgūdžius ugdančios veiklos vykdymo ir organizavimo patirties	Jaunimui sudaromos galimybės prisidėti prie veiklų organizavimo, prisiimant roles (pvz., renginių paruošimas, komunikacija, vedimas). Taikomos refleksijos ir susitarimų praktikos, kurios stiprina socialinius įgūdžius ir dalyvavimo patirtį.	Jaunimui sudaromos galimybės prisidėti prie veiklų organizavimo, prisiimant roles (pvz., renginių paruošimas, komunikacija, vedimas). Taikomos refleksijos ir susitarimų praktikos, kurios stiprina socialinius įgūdžius ir dalyvavimo patirtį.	
16.	Sudarytos sąlygos į veiklas įsitraukti atskirtį savo socialinėje aplinkoje patiriančiam ar mažiau galimybių turinčiam jaunimui ir skatinti socialinę jo integraciją	Užtikrinamas žemas įsitraukimo slenkstis (nemokamos, lanksčios veiklos, saugi aplinka). Pritaikomi formatai pagal individualias situacijas (motyvacijos, kalbos, socialinio nerimo skirtumai), skatinamas priklausymo jausmas per grupines veiklas ir bendras atsakomybes	Užtikrinamas žemas įsitraukimo slenkstis (nemokamos, lanksčios veiklos, saugi aplinka). Pritaikomi formatai pagal individualias situacijas (motyvacijos, kalbos, socialinio nerimo skirtumai), skatinamas priklausymo jausmas per grupines veiklas ir bendras atsakomybes	
17.	Teikiamų paslaugų, padėsiančių socialinę atskirtį patiriančiam jaunimui reintegruotis / integruotis į darbo rinką ir (ar) švietimo sistemą, visuomeninį gyvenimą, įvairovė	Teikiama įvairi pagalba: individualūs pokalbiai, informavimas apie galimybes, pagalba pasirengiant (pvz., prisistatymas, CV), įgūdžių ugdymas per praktines veiklas. Esant poreikiui – nukreipiama į projektą „Jungtys“, padedama susiekti su specialistais, siekiant palaikyti integraciją ir tęstinumą.	Teikiama įvairi pagalba: individualūs pokalbiai, informavimas apie galimybes, pagalba pasirengiant (pvz., prisistatymas, CV), įgūdžių ugdymas per praktines veiklas. Esant poreikiui – nukreipiama į projektą „Jungtys“, padedama susiekti su specialistais, siekiant palaikyti integraciją ir tęstinumą.	

X. AJC „PONAMIS“ VEIKLOS ATASKAITA

Veiklos sritys	Ataskaitiniams	Ataskaitiniams	Ataskaitiniais	Rezultato	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės	Priemonės rezultatui
----------------	----------------	----------------	----------------	-----------	---------------------------------------	----------------------

	metams iškelti tikslai	metams iškelti uždaviniai	metais siekti rezultatai	pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Planuota	Pasiekta	pasiekti
Žmogiškieji ištekliai, darbas su komanda, darbuotojų psichologinė higiena, mokymasis	Kelti jaunimo darbuotojų kompetencijas, tobulinant darbo metodus bei gerinant emocinį klimatą darbe.	Darbuotojų komandos susirinkimai	Didesnis darbuotojų komandos darbo našumas, efektyvumas, geresnė vidinė darbuotojų komunikacija.	Valandų skaičius	45 val.	45 val.	Nuoseklus darbuotojų komandos veiklų organizavimas, dalyvavimas bei aktyvus įsitraukimas.
		Darbuotojų komandos refleksijos	Geresnė darbuotojų komandos psichohigiena, mikroklimatas.	Valandų skaičius	45 val.	45 val.	
		Darbuotojų komandos atvejų analizės	Stipresnės darbuotojų komandos profesinės kompetencijos, psichohigienos palaikymas.	Valandų skaičius	20 val.	30 val.	
		Supervizijos	Stipresnės darbuotojų komandos profesinės kompetencijos, didesnis efektyvumas, psichohigienos palaikymas.	Valandų skaičius	15 val.	16 val.	
		Intervizijos	Stipresnės darbuotojų komandos profesinės kompetencijos, psichohigienos palaikymas.	Dalyvavimo numatytose intervizijose procentinė dalis	70% numatytų intervizių	100%	
		Mokymai jaunimo darbuotojams	Stipresnės darbuotojų komandos profesinės	Valandų skaičius	20 val. darbuotojui	24 val. darbuotojui	

			kompetencijos, stipresni įgūdžiai, reikalingi darbo su jaunimu srityje.				
		Neformalus komandos susitikimai	Geresnis komandos mikroklimatas, darbuotojų psichohigienos palaikymas.	Susitikimų skaičius	6 susitikimai	8 susitikimai	
Darbo ir atvirojo darbo su jaunimu organizavimas	Stiprinti jaunuolių socialinius įgūdžius, per santykį su savimi, kitais žmonėmis bei veiklą, ypatingą dėmesį skiriant mažiau galimybių turintiems jauniems žmonėms.	Maisto gaminimo užsiėmimai	Geresni jaunuolių socialiniai įgūdžiai - savęs pažinimas, savikontrolė, verbalinis ir neverbalinis bendravimas, kontaktų užmezgimas ir palaikymas, problemų sprendimas, veiklos organizavimas, įsitraukimas į veiklą, veiklos rezultatų vertinimas.	Kartai	40 kartų	30 kartų	Vadovavimasis pagrindiniais atviro darbo su jaunimu principais
		Pagalba atliekant namų darbų užduotis		Valandų skaičius	36 val.	36 val.	
		Ilgieji Ponamio vakarai		Kartai	2 kartai	3 kartai	
		Interaktyvūs protmūšiai		Kartai	2 kartai	4 kartai	
		Filmų peržiūros + diskusijos		Kartai	8 kartai	6 kartai	
		Žaidimų turnyrai		Kartai	24 kartai	24 kartai	
		Socialinės iniciatyvos (pagalba gyvūnų globos organizacijoms, pažeidžiamoms visuomenės grupėms)		Valandų skaičius	5 val.	5 val.	
		Kultūrinės iniciatyvos (lankymasis teatre, kino festivaliuose)		Valandų skaičius	5 val.	15 val.	

		ir kt.)					
		Nemokami miesto renginiai (valstybinių švenčių minėjimai ir kt.)		Kartai	2 kartai	2 kartai	
		Žygiai, išvykos į gamtą (piknikai, pažintiniai vizitai ir kt.)		Kartai	2 kartai	1 kartas	
		Šviečiamojo ir prevencinio pobūdžio grupinės diskusijos su jaunimo darbuotojais ar kitais specialistais jaunuoliams aktualiomis temomis (lytiškumo ugdymas, darbas, karjera, delinkventinis elgesys, teisėsaugos vaidmuo, mokykla, tarpasmeniniai santykiai, vaiko teisių klausimai, psichoaktyvių medžiagų vartojimas)	Prevencija, mokymasis, geresni socialiniai įgūdžiai - savęs pažinimas, savikontrolė, savianalizė, verbalinis ir neverbalinis bendravimas, kontaktų užmezgimas ir palaikymas, problemų sprendimas, veiklos organizavimas, įsitraukimas į veiklą, veiklos rezultatų vertinimas.	Valandų skaičius	65 val.	65 val.	
		Individualios konsultacijos jaunuoliams.	Lengviau įveikiami kasdienybėje kylantys iššūkiai bei sunkumai, palydėjimas.	Valandų skaičius	34 val.	64 val.	
Patalpos ir infrastruktūra	Įgyvendinti filialo AJE „Ponamis“ reorganizaciją.	Patalpų remonto atlikimas.	Atliktas remontas.	Atliktas remontas.	Patalpų remonto atlikimas.	Atliktas remontas.	Patalpų remonto poreikių įsivertinimas bei organizavimas
		Padalinio	Padalinys perkeltas į	Padalinys	Padalinio perkėlimas	Padalinys perkeltas	

		perkėlimas į Skroblų g. 27.	Skroblų g. 27.	perkeltas į Skroblų g. 27.	į Skroblų g. 27.	į Skroblų g. 27.	organizavimas.
		Patalpų įveiklinimas.	Įveikintos patalpos.	Įveikintos patalpos.	Patalpų įveiklinimas.	Įveikintos patalpos.	Jaunuolių poreikių įsivertinimas, siekiant įveikinti patalpas.
		„Ponamio“ kaip atviro jaunimo centro identifikavimas (drauge su Jaunimo reikalų ir neformalaus užimtumo skyriumi).	„Ponamis“ identifikuotas, kaip atviras jaunimo centras.	„Ponamis“ identifikuotas, kaip atviras jaunimo centras.	„Ponamio“ kaip atviro jaunimo centro identifikavimas (drauge su Jaunimo reikalų ir neformalaus užimtumo skyriumi).	„Ponamis“ identifikuotas, kaip atviras jaunimo centras.	Pasiruošimas „Ponamio“ kaip atviro jaunimo centro identifikavimui.
Bendradarbiavimas ir atstovavimas	Plėtoti esamas ir kurti naujas bendradarbiavimo galimybes su partneriais, ypatingą dėmesį skiriant bendradarbiavimui vietos lygmeniu.	Susitikimai su nevyriausybine organizacija Vilnius social club	Pasidalijimas gerąja patirtimi, jaunuolių atvejų analizės, kompleksinės pagalbos teikimas.	Susitikimų skaičius	2	5	Aktyviai inicijuoti susitikimai su organizacijomis. Aktyvus darbuotojų įsitraukimas.
		Susitikimai su Naujininkų bendruomenės pareigūne įgyvendinimas	Informavimas, prevencija, kompleksinės pagalbos teikimas.	Susitikimų skaičius	1	2	
		Susitikimai su Vilniaus m. socialinių paslaugų centru organizacija Vilnius social club	Pasidalijimas gerąja patirtimi, jaunuolių atvejų analizės, kompleksinės pagalbos teikimas.	Susitikimų skaičius	3	2	
		Susitikimai su AJC „Bazė“	Pasidalijimas gerąja patirtimi, kompleksinės pagalbos teikimas. profesinis orientavimas.	Susitikimų skaičius	1	1 (Vilniaus SOS vaikų kaimas)	
		Susitikimai su Juventos gimnazija	Informavimas, pasidalijimas gerąja patirtimi.	Susitikimų skaičius produktais skaičius	1	3 (Vilniaus Lietuvių namai)	

		Susitikimai su Naujininkų progimnazija	Informavimas, pasidalijimas gerąja patirtimi.	Susitikimų skaičius	1	4 (Vilniaus Gerosios Vilties progimnazija)	
		Susitikimai su VO „Naujininkų bendruomene“	Informavimas.	Susitikimų skaičius	1	1	
		Susitikimai su „Padėk pritapti“	Pasidalijimas gerąja patirtimi, jaunuolių atvejų analizės, kompleksinės pagalbos teikimas.	Susitikimų skaičius	1	1 (Vilniaus Juozo Tallat-Kelpšos konservatorija)	
		Susitikimai su Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnyba (pagal poreikį).	Pasidalijimas gerąja patirtimi, kompleksinės pagalbos teikimas	Susitikimų skaičius	2	1	
		Susitikimai su „Eco plotas“	Bendradarbiavimas, jaunuolių užimtumas, socialinių įgūdžių stiprinimas.	Susitikimų skaičius	4	4	
		Kūrybinių dirbtuvių jaunuoliams „Pažinimo praktikos“ įgyvendinimas	Bendradarbiavimas, jaunuolių užimtumas, socialinių įgūdžių stiprinimas, profesinis orientavimas.	Renginių skaičius	1	1	
		Bendradarbiavimas su „Skalvija“	Bendradarbiavimas, jaunuolių užimtumas, socialinių įgūdžių stiprinimas.	Susitikimų skaičius	1	1 (Vilniaus Broniaus Jonušo muzikos mokykla)	
		Bendradarbiavimas su „Demetra“	Bendradarbiavimas, prevencija.	Susitikimų skaičius	1	0	
		Bendradarbiavimas su „Gentle day“	Bendradarbiavimas, prevencija.	Susitikimų skaičius	1	0	
		Bendradarbiavimas su „Maisto bankas“	Bendradarbiavimas, jaunuolių užimtumas,	Paramos maisto produktais skaičius	1	1	

			socialinių įgūdžių stiprinimas.				
--	--	--	---------------------------------	--	--	--	--

XI. PASIEKTI VEIKLOS RODIKLIAI

Eil. Nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		Planuotas pasiekti rodiklis	Faktiškai pasiektas rodiklis	Komentarai
1.	Bendras lankytojų skaičius	1.600	1.838	
2.	Unikalių lankytojų skaičius	210	319	
3.	Iš unikalių lankytojų skaičiaus, mažiau galimybių turinčio jaunimo skaičius	168	260	
4.	Individualių konsultacijų skaičius	34	64	
5.	Unikalių lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir (ar) lytį	Pagal amžiaus grupes: Iki 14 m. 7 asm., 14-15 m. 67 asm., 16-18 m. 130 asm., 19-23 m. 3 asm., 24-29 m. 3 asm. Pagal lytį: 168 vyrai, 42 moterys.	Pagal amžiaus grupes: Iki 14 m. 24 asm., 14-15 m. 146 asm., 16-18 m. 112 asm., 19-23 m. 26 asm., 24-29 m. 3 asm. Virš 29m. 6 asm. Pagal lytį: 191 vyrai, 126 moterys 2 kita.	
6.	Susitikimų su jaunų žmonių tėvais, rūpintojais, globėjais, kitais atstovais skaičius	10	12	
7.	Jaunimo inicijuotų ir (ar) suorganizuotų veiklų skaičius;	6	25	
8.	Organizacijos vykdomų viešinimo veiklų, skirtų lankytojams pritraukti, skaičius;	4	4	1. Socialiniai tinklai 2. Internetinė svetainė 3. Informacinių skrajučių dalinimas 4. Informaciniai pranešimai apie AJE veiklą mokykloms
9.	Įgyvendintų projektų, į kuriuos buvo įtrauktas jaunimas, skaičius	1	1	
10.	Numatomų gauti ir (ar) gautų lėšų veikloms vykdyti suma ir šaltiniai;	Atvirųjų jaunimo centrų ir erdvių veiklos projektų finansavimo atrankos 2026	-	Laukiami Atvirųjų jaunimo centrų ir erdvių veiklos projektų finansavimo atrankos 2026 m. konkurso rezultatai

		m. konkursas		
11.	Padedant atvirajam jaunimo centrui arba atvirajai jaunimo erdvei įdarbintų jaunų žmonių skaičius.	0	0	
12.	Taikomų darbo su jaunimu metodų įvairovė;	Socialinių įgūdžių mokymas, neformalaus ugdymo metodai, konsultacija, reflektyvus mokymasis, jaunimo iniciatyvos, diskusija, situacijos analizė, atvejo analizė, refleksija, pažintinis vizitas, pasidalijimas gerąją patirtimi.	Socialinių įgūdžių mokymas, neformalaus ugdymo metodai, konsultacija, reflektyvus mokymasis, jaunimo iniciatyvos, diskusija, situacijos analizė, atvejo analizė, refleksija, pažintinis vizitas, pasidalijimas gerąją patirtimi.	
13.	Veiklos vykdomos atsižvelgiant į jaunimo poreikius, jo padėti, jaunimo pasiūlytas įgyvendinti veiklas, remiantis jaunimo padėties tyrimais	Taip	Taip	
14.	Jaunas žmogus motyvuojamas dalyvauti jo poreikius atitinkančioje veikloje, skatinamas tobulėti, ugdytis verslumo bei darbo rinkai reikalingus įgūdžius	- Jaunuoliai gali lankytis erdvėje ir dalyvauti veiklose nemokamai; - Visos veiklos vykdomos remiantis lankytojų poreikiais bei atsižvelgiant į jų motyvaciją jose dalyvauti; - Jaunimo darbuotojai ir veiklas vedantys specialistai, nuolat ieško jaunimui priimtinių, patrauklių formų vesti užsiėmimus, nuolat mokosi ir stengiasi su jaunimu kalbėti jiems suprantama kalba, išlaikyti pagarbų ir lygiavertį santykį; - Visų veiklų metu pagrindinis dėmesys skiriamas procesui, o ne rezultatui, programa ir	- Jaunuoliai gali lankytis erdvėje ir dalyvauti veiklose nemokamai; - Visos veiklos vykdomos remiantis lankytojų poreikiais bei atsižvelgiant į jų motyvaciją jose dalyvauti; - Jaunimo darbuotojai ir veiklas vedantys specialistai, nuolat ieško jaunimui priimtinių, patrauklių formų vesti užsiėmimus, nuolat mokosi ir stengiasi su jaunimu kalbėti jiems suprantama kalba, išlaikyti pagarbų ir lygiavertį santykį; - Visų veiklų metu pagrindinis dėmesys skiriamas procesui, o ne rezultatui, programa ir	

		metodai parenkami pagal veikloje dalyvaujančių individų gebėjimus; - Patys lankytojai yra įtraukiami į veiklų organizavimą, skatinami prisiimti atsakomybę, įgyti naujų įgūdžių ir ieškoti savo stipriųjų ir silpnųjų pusių; - Jaunuoliai skatinami įgyvendinti savo idėjas (palydinti jaunimo darbuotojui viso proceso metu: nuo idėjos iki galutinio įsivertinimo); - Jaunuoliai kviečiami galvoti apie savo ateities planus (palaikant jų stipriąsias puses, įgalinant, padedant ruošti egzaminams, supažindinant su įvairiomis profesijomis, savanorystės galimybėmis ir pan.);	metodai parenkami pagal veikloje dalyvaujančių individų gebėjimus; - Patys lankytojai yra įtraukiami į veiklų organizavimą, skatinami prisiimti atsakomybę, įgyti naujų įgūdžių ir ieškoti savo stipriųjų ir silpnųjų pusių; - Jaunuoliai skatinami įgyvendinti savo idėjas (palydinti jaunimo darbuotojui viso proceso metu: nuo idėjos iki galutinio įsivertinimo); - Jaunuoliai kviečiami galvoti apie savo ateities planus (palaikant jų stipriąsias puses, įgalinant, padedant ruošti egzaminams, supažindinant su įvairiomis profesijomis, savanorystės galimybėmis ir pan.);	
15.	Sudarytos sąlygos jaunam žmogui įsitraukti į visuomeninę veiklą, įgyti socialinius įgūdžius ugdančios veiklos vykdymo ir organizavimo patirties	- Įvairių veiklų metu ugdomi jaunuolių socialiniai gebėjimai: sugyventi su kitais asmenimis ir grupėmis, užmegzti ir plėtoti tarpasmeninius ryšius, ieškoti kompromisų, konstruktyviai spręsti konfliktus, mokytis ir kurti kartu su kitais, siekti bendro tikslo, dalyvauti tautos ir bendruomenės kultūriniame, pilietiniame gyvenime, gerbti	- Įvairių veiklų metu ugdomi jaunuolių socialiniai gebėjimai: sugyventi su kitais asmenimis ir grupėmis, užmegzti ir plėtoti tarpasmeninius ryšius, ieškoti kompromisų, konstruktyviai spręsti konfliktus, mokytis ir kurti kartu su kitais, siekti bendro tikslo, dalyvauti tautos ir bendruomenės kultūriniame, pilietiniame gyvenime, gerbti	

		demokratinės visuomenės gyvenimo principus ir vertybes, rūpintis aplinka. - Remiantis įgalinimo teorija, jaunuoliams suteikiama galimybė patiems priimti sprendimus (taip sumažinant jų pažeidžiamumą), visapusiškai stiprinamas jaunuolių suvokimas, kad jie gali pakeisti savo gyvenimą.	demokratinės visuomenės gyvenimo principus ir vertybes, rūpintis aplinka. - Remiantis įgalinimo teorija, jaunuoliams suteikiama galimybė patiems priimti sprendimus (taip sumažinant jų pažeidžiamumą), visapusiškai stiprinamas jaunuolių suvokimas, kad jie gali pakeisti savo gyvenimą.	
16.	Sudarytos sąlygos į veiklas įsitraukti atskirtį savo socialinėje aplinkoje patiriančiam ar mažiau galimybių turinčiam jaunimui ir skatinti socialinę jo integraciją	- Kuriame „neformalią“ atmosferą, patrauklią tikslinei grupei tiek socialiniame (su jaunuoliais kuriame ryšį, grįstą pasitikėjimu, pagarba, bendraujame priimančiai, be hierarchinio dominavimo - taip, kad jaunas žmogus jaustųsi priimtas ir svarbus), tiek fiziniame lygmenyje; -Organizuojame jaunimo poreikius atliepiančias veiklas bei užtikriname, jog veiklose dalyvavę jaunuoliai jaustųsi lygiaverčiai bei priimti; - Bendradarbiaujame tarp įstaigų, organizacijų, valstybės ir savivaldybių institucijų.	- Kuriame „neformalią“ atmosferą, patrauklią tikslinei grupei tiek socialiniame (su jaunuoliais kuriame ryšį, grįstą pasitikėjimu, pagarba, bendraujame priimančiai, be hierarchinio dominavimo - taip, kad jaunas žmogus jaustųsi priimtas ir svarbus), tiek fiziniame lygmenyje; -Organizuojame jaunimo poreikius atliepiančias veiklas bei užtikriname, jog veiklose dalyvavę jaunuoliai jaustųsi lygiaverčiai bei priimti; - Bendradarbiaujame tarp įstaigų, organizacijų, valstybės ir savivaldybių institucijų.	
17.	Teikiamų paslaugų, padėsiančių socialinę atskirtį patiriančiam jaunimui reintegruoti / integruoti į darbo rinką ir (ar) švietimo sistemą, visuomeninį gyvenimą, įvairovė	Atviras darbas su jaunimu.	Atviras darbas su jaunimu.	

XII. AJC „SPOTAS“ VEIKLOS ATASKAITA

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams iškelti tikslai	Ataskaitiniams metams iškelti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
Veiklos planavimas, veiklos vertinimas ir kokybės standarto kūrimas, atnaujinimas	Užtikrinti kryptingą ir nuoseklų organizacijos veiklos planavimą, sistemingą veiklų vertinimą bei nuolatinį kokybės standarto kūrimą ir atnaujinimą, siekiant gerinti teikiamų paslaugų kokybę, veiklos efektyvumą ir atitikimą komandos ir jaunimo poreikiams	Sudaryti aiškią metų veiklų viziją, paskirstant atsakomybes ir išsikeliant strateginius tikslus, siekiant efektyvaus jaunimo erdvės veiklų organizavimo.	Organizuoti metų planavimo ir įsivertinimo susitikimą.	1 kartą	1	1	
			Organizuoti darbuotojų kompetencijų į(si)vertinimą ir aptarimą	1 kartą	1	1	Jaunimo darbuotojų kompetencijų vertinimo anketa
Žmogiškieji ištekliai, darbas su komanda, darbuotojų psichologinė higiena, mokymasis	Stiprinti jaunimo darbuotojų bendruomeniškumą, bendradarbiavimą ir komandos įgūdžius per įvairias veiklas, kurios skatina refleksiją, planavimą ir asmeninį tobulėjimą.	Skatinti savirefleksiją ir asmeninį bei profesinį augimą, suteikiant erdvę dalintis patirtimis, iššūkiais ir ieškoti sprendimų komandoje.	Organizuoti komandines supervizijas.	Kartą per mėnesį mokslo metais	9	7	
		Skatinti profesinį tobulėjimą ir dalinimąsi patirtimi aptariant įvairius atvejus su kitais jaunimo darbuotojais.	Organizuoti komandines intervijas.	Kartą per mėnesį nuo sausio iki gegužės mėnesio	5	5	

		Stiprinti komandos tarpusavio ryšius, pasitikėjimą ir bendradarbiavimą per specialiai tam pritaikytas užduotis ir veiklas.	Organizuoti komandos stiprinimo susitikimus.	Bent kartą per ketvirtį	4	5	
		Įvertinti nuveiktus darbus, pasiektus rezultatus ir išmoktas pamokas, siekiant tobulinti ateities veiklų planavimą ir įgyvendinimą.	Organizuoti ketvirčio peržvalgos susirinkimus.	1 kartą per ketvirtį	4	4	
		Plėsti psichologijos, socialinio darbo, neformaliojo ugdymo, pedagogikos žinias, būtiną darbui su jaunimu.	Dalyvauti mokymuose, seminaruose, konferencijose ir kituose kvalifikacijos kėlimo užsiėmimuose.	Bent kartą per ketvirtį	4	9	
Darbo ir atvirojo darbo su jaunimu organizavimas	Sukurti saugią ir įtraukią aplinką, kurioje jaunimas galėtų prasmingai leisti laisvalaikį, ugdyti socialinius, kultūrinius bei asmeninius gebėjimus per įvairias neformalaus ugdymo veiklas.	Skatinti jaunimo kultūrinį sąmoningumą ir patirtinį mokymąsi, organizuojant įvairias išvykas siekiant praplėsti jų akiratį ir suteikti naujų patirčių.	Organizuoti išvykas į muziejus, miesto renginius, gyvūnų prieglaudą ir kt.	Reguliariai bent kartą per mėnesį	12	15	
		Ugdyti kalbinius ir tarpkultūrinius gebėjimus, kurie suteiktų jaunimui galimybę mokytis naujos kalbos ir susipažinti su ispanakalbių šalių kultūra.	Organizuoti ispanų kalbos pamokas.	Reguliariai bent kartą per mėnesį	12	7	
		Skatinti jaunimo	Organizuoti	Bent 2 kartus	8	8	

		bendruomeniškumą ir socialinius įgūdžius per neformalų bendravimą ir pramogas.	Lietuvos valstybines, tautines, religines bei kitas temines šventes.	per ketvirtį			
		Ugdyti kritinį mąstymą, komandinį darbą ir skatinti smalsumą bei įsitraukimą.	Organizuoti teminius protmūšius.	Kas 2 mėnesius	6	2	
		Stiprinti jaunimo savarankiškumą, socialinius įgūdžius ir gebėjimą dirbti komandoje.	Suorganizuoti išvažiuojamąją stovyklą.	1 kartą	1	1	
		Skatinti sveiką gyvenseną, fizinį aktyvumą ir komandinį bendradarbiavimą.	Organizuoti sportines veiklas (žygius, plaukiojimą, komandinius žaidimus, aktyvų laisvalaikį).	Kas 2 mėnesius	6	7	
		Ugdyti strateginį mąstymą, atkaklumą, aktyvumą bei sveiką konkurenciją, gebėjimą (pra)laimėti	Suorganizuoti sporto turnyrą.	1 kartą	1	1	Stalo futbolas
		Lavinti kulinarinius įgūdžius, skatinti sveikos mitybos įpročius ir kūrybiškumą virtuvėje.	Organizuoti maisto gaminimo veiklas.	Reguliariai bent kartą per 2 savaites	26	52	
		Padėti jaunimui stiprinti akademines žinias ir siekti mokymosi tikslų.	Organizuoti matematikos korepetitoriaus paslaugas.	Reguliariai bent kartą per savaitę mokslo metais	40	23	
		Skatinti gamtos	Suorganizuoti	1 kartą	1	0	

		pažinimą, savarankiškumą ir išgyvenimo įgūdžius lauko sąlygomis.	stovyklavimo su palapinėmis veiklą.				
		Ugdyti argumentavimo gebėjimus, kritinį mąstymą ir toleranciją kitokiai nuomonei.	Organizuoti diskusijas.	Reguliariai bent kartą per mėnesį	12	26	
		Plėsti kultūrinį akiratį, stiprinti užsienio kalbų įgūdžius ir skatinti tarpkultūrinį bendradarbiavimą.	Kartu su jaunuoliais sudalyvauti tarptautinių mainų projekte.	1 kartą	1	0	
		Skatinti jaunimo aktyvų dalyvavimą stovyklos planavime siekiant ugdyti jų savarankiškumą, lyderystę ir bendradarbiavimo įgūdžius.	Organizuoti pokalbius apie veiklą organizavimą, atsakomybių pasiskirstymą ir sprendimų priėmimą stovyklos klausimams.	Reguliariai bent kartą per 2 savaites nuo gegužės iki rugpjūčio	8	8	
		Ugdyti tvarumo ir ekologiškumo vertybes.	Organizuoti drabužių ir daiktų mainyvių renginius.	Kartą per mėnesį	12	3	
		Skatinti jaunimo pilietiškumą ir atsakomybę už aplinką, įtraukiant juos į talkos organizavimą ir vykdymą, ugdant bendradarbiavimo, iniciatyvumo ir savanorystės	Suorganizuoti talką.	1 kartą	1	1	

		įgūdžius.					
		Suteikti asmeninę pagalbą jaunuoliams, atsižvelgiant į jų poreikius ir iššūkius.	Teikti jaunuoliams individualias konsultacijas.	Reguliariai bent kartą per mėnesį pagal jaunuolių poreikius.	12	25	
Patalpos ir infrastruktūra	Užtikrinti saugią, funkcionalią, patrauklią ir jaunimo poreikiams pritaiktą fizinę aplinką, sudarančią sąlygas kokybiškam jaunimo laisvalaikiui, neformaliai ugdymui ir projektinių veiklų įgyvendinimui, efektyviai naudojant ir nuolat tobulinant organizacijos patalpas bei infrastruktūrą	Įrengti ir pritaikyti naujas patalpas jaunimo veikloms, atnaujinant baldus ir pagrindinę infrastruktūrą	įrengtos ir veikloms pritaikytos naujos patalpos	Įrengtos ir atnaujintos patalpos	1	1	
Finansinių išteklių valdymas	Užtikrinti skaidrų, efektyvų ir atsakingą finansinių išteklių planavimą, administravimą ir panaudojimą, įgyvendinant organizacijos vykdomus projektus ir laikantis finansavimo institucijų nustatytų reikalavimų.	Užtikrinti tinkamą projektų biudžetų planavimą ir administravimą, finansinių išteklių stebėseną ir kontrolę, užtikrinant, kad lėšos būtų naudojamos pagal patvirtintus biudžetus ir veiklų planus.	Įgyvendinti numatytus projektus: Jaunimo reikalų agentūros projektą „Jaunimo kryptis“, Europos solidarumo korpuso savanorystės projektą bei Vilniaus miesto savivaldybės Vaikų vasaros stovyklos	Įgyvendinti projektai	3	3	

			projektą „Išlįsk į lauką“				
		Laiku ir tiksliai rengti finansines ataskaitas bei atsiskaitymus finansuojančioms institucijoms.	Parengtos ir pateiktos reikalaujamos finansinės ataskaitos, išlaidas patvirtinantys dokumentai	Bent kartą į ketvirtį ir pagal poreikį	Pateiktos 4 ketvirčių finansinės ataskaitos bei savivaldybės ir ESK projektų ataskaitos	100 proc. ataskaitų	
		Užtikrinti projektinių paraiškų rengimą ir teikimą finansavimo institucijoms, siekiant pritraukti papildomus finansinius išteklius organizacijos veikloms ir projektams įgyvendinti	Rengti ir teikti projektų paraiškas Jaunimo reikalų agentūros, Europos solidarumo korpuso bei Vilniaus miesto savivaldybės skelbiamiems finansavimo konkursams	Pateikti projektai pagal poreikį	3	3 paraiškos	
Veiklos viešinimas ir pristatymas	Užtikrinti nuoseklų, aiškų ir patrauklų skyriaus AJC „Spotas“ veiklą, projektų ir pasiektų rezultatų viešinimą, didinant padalinio matomumą, skaidrumą ir atpažįstamumą, stiprinant ryšį su jaunimu, partneriais, rėmėjais ir vietos bendruomene	Aktyviai komunikuoti apie skyriaus AJC „Spotas“ veiklas, pasiekimus ir galimybes, didinant jaunimo informuotumą bei įsitraukimą į siūlomas iniciatyvas.	Viešinti skyriaus AJC „Spotas“ veiklą socialiniuose tinkluose rašant savaitinius įrašus, nuotraukas, vaizdo įrašus, skelbiant projekto veiklas, rezultatus.	Reguliariai bent kartą per savaitę	52	82	
Bendradarbiavimas ir atstovavimas	Stiprinti skyriaus AJC „Spotas“ matomumą ir bendradarbiavimą su bendruomene,	Užmegzti ir palaikyti bendradarbiavimo ryšius su įvairiomis įstaigomis, siekiant	Organizuoti susitikimus bei komunikuoti su įvairiomis įstaigomis.	Reguliariai bent kartą per mėnesį	12	25	

	organizacijomis bei partneriais, siekiant didinti jaunimo įsitraukimą ir plėsti veiklų galimybes.	plėsti jaunimo erdvės veiklų galimybes ir stiprinti partnerystes.					
		Pristatyti skyriaus AJC „Spotas“ veiklas mokyklų bendruomenėms, skatinti jaunimo įsitraukimą ir suteikti jiems prasmingas neformalaus ugdymo patirtis.	Organizuoti skyriaus AJC „Spotas“ veiklos pristatymus bei užsiėmimų vedimą ugdymo įstaigose.	Bent kartą kas 2 mėnesius	6	8	
		Dalintis gerosiomis patirtimis, užmegzti naujas partnerystes ir stiprinti jaunimo centrų tinklą, skatinant tarpinstitucinį bendradarbiavimą.	Organizuoti išvykas į kitus atvirus jaunimo centrus bei erdves.	Bent kartą per ketvirtį	4	4	

XIII. PASIEKTI VEIKLOS RODIKLIAI

Eil. Nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		Planuotas pasiekti rodiklis	Faktiškai pasiektas rodiklis	Komentarai
1.	Bendras lankytojų skaičius	1.450	1.833	
2.	Unikalių lankytojų skaičius	200	604	
3.	Iš unikalių lankytojų skaičiaus, mažiau galimybių turinčio jaunimo skaičius	100	95	
4.	Individualių konsultacijų skaičius	55	25	Dėl prieinamų papildomų paslaugų, pvz., projekto „Jungtys“ individualių konsultacijų poreikis sumažėjo
5.	Unikalių lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir (ar) lytį	iki 14 m. - 10 14-15 m. - 40 16-18 m. - 60	iki 14 m. - 78 14-15 m. - 79 16-18 m. - 243	

		19-23 m. - 60 24-29 m. - 30 Iš jų moterys - 95 Iš jų vyrai - 95 Iš jų nebinarinės lyties - 10	19-23 m. - 120 24-29 m. - 84 Iš jų moterys - 321 Iš jų vyrai - 270 Iš jų nebinarinės lyties - 13	
6.	Susitikimų su jaunų žmonių tėvais, rūpintojais, globėjais, kitais atstovais skaičius	20	16	Mažas tėvų ir globėjų įsitraukimas bei poreikis dėl nuolatinių „Spoto“ padalinio jaunuolių vyresnio amžiaus.
7.	Jaunimo inicijuotų ir (ar) suorganizuotų veiklų skaičius;	50	27	Jaunuolių veiklų kiekis mažesnis, tačiau šių metų organizuotos veiklos buvo didesnės apimties, reikalavo daugiau resursų ir laiko pasiruošimui, pvz., suaugusiųjų išvažiuojamoji stovykla, savanorystė „Tautmilės prieglaudėlėje“, Sporto turnyrai, žygiai ir kt.
8.	Organizacijos vykdomų viešinimo veiklų, skirtų lankytojams pritraukti, skaičius;	52	82	
9.	Igyvendintų projektų, į kuriuos buvo įtrauktas jaunimas, skaičius	2	3	Jaunimo kryptis, European Solidarity corps, Vaikų vasaros stovykla „Išlįsk į lauką”
10.	Numatomų gauti ir (ar) gautų lėšų veikloms vykdyti suma ir šaltiniai;	Jaunimo kryptis’ 25 - 7.419,64 Eur European Solidarity Corps – 12.817,50 Eur Vaikų vasaros stovykla „Išlįsk į lauką” – 1.946,00 Eur	Jaunimo kryptis’ 25 - 7.419,64 Eur European Solidarity Corps – 12.817,50 Eur Vaikų vasaros stovykla „Išlįsk į lauką” – 1.946,00 Eur	
11.	Padedant atvirajam jaunimo centrui arba atvirajai jaunimo erdvei įdarbintų jaunų žmonių skaičius.	5	0	Jaunuoliai pagal poreikį buvo nukreipti į projektą „Jungtys“
12.	Taikomų darbo su jaunimu metodų įvairovė;	1	1	Atviras darbas su jaunimu atviroje jaunimo erdvėje
13.	Veiklos vykdomos atsižvelgiant į jaunimo poreikius, jo padėti, jaunimo pasiūlytas įgyvendinti veiklas, remiantis jaunimo padėties tyrimais	Taip	Taip	
14.	Jaunas žmogus motyvuojamas dalyvauti jo poreikius atitinkančioje veikloje, skatinamas tobulėti, ugdytis verslumo bei darbo rinkai reikalingus įgūdžius	- Jaunuoliai turi galimybę laisvai lankytis jaunimo erdvėje ir dalyvauti siūlomose veiklose be jokio mokesčio. - Veiklos planuojamos ir įgyvendinamos	- Jaunuoliai turi galimybę laisvai lankytis jaunimo erdvėje ir dalyvauti siūlomose veiklose be jokio mokesčio. - Veiklos planuojamos ir	

		atsižvelgiant į jaunuolių poreikius, interesus bei jų norą ir pasirengimą įsitraukti. - Jaunimo darbuotojai nuolat ieško patrauklių, jaunimui artimų veiklų formų, kelia savo kompetencijas ir palaiko atvirą, pagarbią bei lygiavertę komunikaciją su jaunuoliais. - Įgyvendinant veiklas didžiausias dėmesys skiriamas dalyvavimo procesui ir patirčiai, o taikomi metodai pritaikomi pagal jaunuolių individualius gebėjimus ir poreikius. - Jaunuoliai aktyviai įtraukiami į veiklų planavimą ir organizavimą, skatinami prisiimti atsakomybę, ugdyti naujus įgūdžius bei pažinti savo stipriąsias ir tobulintinas sritis. - Skatinama jaunimo iniciatyva ir savarankiškumas, o jaunuolių idėjos lydimos viso proceso metu, nuo sumanymo iki refleksijos ir įsivertinimo. - Jaunuoliai raginami mąstyti apie savo ateities kryptį, stiprinant jų gebėjimus, teikiant pagalbą mokymosi procese, supažindinant su profesijų įvairove, savanorystės ir	įgyvendinamos atsižvelgiant į jaunuolių poreikius, interesus bei jų norą ir pasirengimą įsitraukti. - Jaunimo darbuotojai nuolat ieško patrauklių, jaunimui artimų veiklų formų, kelia savo kompetencijas ir palaiko atvirą, pagarbią bei lygiavertę komunikaciją su jaunuoliais. - Įgyvendinant veiklas didžiausias dėmesys skiriamas dalyvavimo procesui ir patirčiai, o taikomi metodai pritaikomi pagal jaunuolių individualius gebėjimus ir poreikius. - Jaunuoliai aktyviai įtraukiami į veiklų planavimą ir organizavimą, skatinami prisiimti atsakomybę, ugdyti naujus įgūdžius bei pažinti savo stipriąsias ir tobulintinas sritis. - Skatinama jaunimo iniciatyva ir savarankiškumas, o jaunuolių idėjos lydimos viso proceso metu, nuo sumanymo iki refleksijos ir įsivertinimo. - Jaunuoliai raginami mąstyti apie savo ateities kryptį, stiprinant jų gebėjimus, teikiant pagalbą mokymosi procese, supažindinant su profesijų	
--	--	--	--	--

		saviugdos galimybėmis.	įvairove, savanorystės ir saviugdos galimybėmis.	
15.	Sudarytos sąlygos jaunam žmogui įsitraukti į visuomeninę veiklą, įgyti socialinius įgūdžius ugdančios veiklos vykdymo ir organizavimo patirties	- Įgyvendinamų veiklų metu nuosekliai stiprinami jaunuolių socialiniai įgūdžiai: gebėjimas bendradarbiauti su skirtingais žmonėmis ir grupėmis, kurti ir palaikyti tarpasmeninius santykius, ieškoti kompromisų, konstruktyviai spręsti konfliktines situacijas, mokytis ir veikti komandoje siekiant bendrų tikslų. Taip pat skatinamas aktyvus dalyvavimas bendruomenės ir pilietiniame gyvenime, pagarba demokratinėms vertybėms bei atsakingas požiūris į aplinką. - Vadovaujantis įgalinimo principu, jaunuoliams sudaromos sąlygos patiems priimti sprendimus ir aktyviai dalyvauti veiklų formavime, taip stiprinant jų savarankiškumą, pasitikėjimą savimi ir suvokimą, kad jie turi realias galimybes daryti įtaką savo gyvenimui ir aplinkai.	- Įgyvendinamų veiklų metu nuosekliai stiprinami jaunuolių socialiniai įgūdžiai: gebėjimas bendradarbiauti su skirtingais žmonėmis ir grupėmis, kurti ir palaikyti tarpasmeninius santykius, ieškoti kompromisų, konstruktyviai spręsti konfliktines situacijas, mokytis ir veikti komandoje siekiant bendrų tikslų. Taip pat skatinamas aktyvus dalyvavimas bendruomenės ir pilietiniame gyvenime, pagarba demokratinėms vertybėms bei atsakingas požiūris į aplinką. Vadovaujantis įgalinimo principu, jaunuoliams sudaromos sąlygos patiems priimti sprendimus ir aktyviai dalyvauti veiklų formavime, taip stiprinant jų savarankiškumą, pasitikėjimą savimi ir suvokimą, kad jie turi realias galimybes daryti įtaką savo gyvenimui ir aplinkai.	
16.	Sudarytos sąlygos į veiklas įsitraukti atskirtį savo socialinėje aplinkoje patiriančiam ar mažiau	- Kuriama jaunimui	- Kuriama jaunimui patraukli, neformali	

	galimybių turinčiam jaunimui ir skatinti socialinę jo integraciją	patraukli, neformali aplinka, kurioje tiek socialiniu, tiek fiziniu lygmeniu užtikrinamas saugumas ir atvirumas. Ryšys su jaunuoliais grindžiamas pasitikėjimu, pagarba ir priimančia komunikacija, kuriamas lygiavertis santykis, kad kiekvienas jaunas žmogus jaustųsi išgirstas, priimtas ir reikšmingas. - Veiklos planuojamos ir įgyvendinamos atsižvelgiant į jaunimo poreikius, užtikrinant lygiavertį dalyvavimą, įtrauktį ir pozityvią patirtį kiekvienam dalyviui. - Nuosekliai plėtojamas bendradarbiavimas su kitomis įstaigomis, organizacijomis bei valstybės ir savivaldybių institucijomis, siekiant stiprinti jaunimo gerovę ir veiklų kokybę.	aplinka, kurioje tiek socialiniu, tiek fiziniu lygmeniu užtikrinamas saugumas ir atvirumas. Ryšys su jaunuoliais grindžiamas pasitikėjimu, pagarba ir priimančia komunikacija, kuriamas lygiavertis santykis, kad kiekvienas jaunas žmogus jaustųsi išgirstas, priimtas ir reikšmingas. - Veiklos planuojamos ir įgyvendinamos atsižvelgiant į jaunimo poreikius, užtikrinant lygiavertį dalyvavimą, įtrauktį ir pozityvią patirtį kiekvienam dalyviui. - Nuosekliai plėtojamas bendradarbiavimas su kitomis įstaigomis, organizacijomis bei valstybės ir savivaldybių institucijomis, siekiant stiprinti jaunimo gerovę ir veiklų kokybę.	
17.	Teikiamų paslaugų, padėsiančių socialinę atskirtį patiriančiam jaunimui reintegruotis / integruotis į darbo rinką ir (ar) švietimo sistemą, visuomeninį gyvenimą, įvairovė	Atviras darbas su jaunimu.	Atviras darbas su jaunimu.	

XIV. AJC „OLIMPIJA“ VEIKLOS ATASKAITA

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams išskirti tikslai	Ataskaitiniams metams išskirti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatui pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
Žmogiškieji ištekliai, darbas su komanda, darbuotojų psichologinė higiena, mokymasis	Išlaikyti esamą komandą, stiprinant motyvaciją ir skatinant kūrybiškumą (didinti darbuotojų kompetencijas).	Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas.	Didesnis darbuotojų komandos darbo našumas, efektyvumas, geresnė vidinė darbuotojų komunikacija. Geresnis darbuotojų komandos mikroklimatas, darbuotojų psichohigienos palaikymas.	mokymai/metus Konsultacijų. sk. vienam JD Susitikimų sk.	2 mokymai/metus Konsultacijų. sk. vienam JD per metus - 24	2 mokymai/metus Konsultacijų. sk. vienam JD per metus - 24 12	Nuoseklus darbuotojų komandos veiklų organizavimas, dalyvavimas bei aktyvus įsitraukimas.
		Stiprinti individualaus darbo su jaunuoliais kompetencijas.			12	12	
		Komandos dienos.					
		Reguliarūs savaitiniai susitikimai (refleksija/planavimas).			52 susitikimai per metus	52 susitikimai per metus	
Darbo ir atvirojo darbo su jaunimu organizavimas	Ugdyti jaunų žmonių socialumą, pilietiškumą, ugdyti savarankiškumą ir atsparumą priklausomybėms.	Organizuoti temines veiklas pagal jaunuolių poreikį pasitelkiant specialistus iš šalies.	Geresni jaunuolių socialiniai įgūdžiai - savęs pažinimas, savikontrolė, verbalinis ir neverbalinis bendravimas, kontaktų užmezgimas ir palaikymas, problemų sprendimas, veiklos organizavimas, įsitraukimas į veiklą, veiklos rezultatų vertinimas.	1 kartą per mėnesį	12 veiklų	12 veiklų	
		Palydėjimas, saugumas, palaikymas.		nuolat	10 jaunuolių/metus	10 jaunuolių/metus	
		Nuolatinis abipusio ryšio palaikymas.		nuolat	10 jaunuolių/metus	10 jaunuolių/metus	
		Profesinis orientavimas/konsultavimas.		nuolat	10 jaunuolių/metus	10 jaunuolių/metus	
		Skatinti jaunuolių kūrybiškumą ir suteikti atsakomybes.		2 kartus per mėnesį	12 iniciatyvų per metus	12 iniciatyvų per metus	

	Vykdyti veiklas, kurios skatintų jaunuolių įsitraukimą į centro veiklas.	Renginiai.	Lengviau įveikiami kasdienybėje kylantys iššūkiai bei sunkumai, palydėjimas. Vykdoma prevencija, mokymasis. kontaktų užmezgimas ir palaikymas, problemų sprendimas, veiklos organizavimas, įsitraukimas į veiklą, veiklos rezultatų vertinimas.	2 kartus per mėnesį	24	24	
	Organizuoti veiklas jaunimui įdomiu, priimtiniausiu būdu	Išvykos	geresni socialiniai įgūdžiai - savęs pažinimas, savikontrolė, savianalizė, kontaktų užmezgimas ir palaikymas	1 kartą per mėnesį	12	12	
		Maisto gaminimas/edukacijos.	Vykdoma prevencija, mokymasis	bent kartą per savaitę	52 k./per metus	52 k./per metus	
		Kino vakarai.	verbalinis ir neverbalinis bendravimas	bent kartą per savaitę	52 k./per metus	52 k./per metus	
		Stovyklos organizavimas.	Vykdoma prevencija, mokymasis, geresni socialiniai įgūdžiai - savęs pažinimas, savikontrolė,	1 k. per metus	1	1	

			savianalizė				
		Filialo AJC „Olimpija“ renginių organizavimas kartu su jaunuoliais.	Vykdoma prevencija, mokymasis, soc. įgūdžiai	1 kartą per mėnesį	12	12	
Patalpos ir infrastruktūra	Atnaujinti filialo AJC „Olimpija“ patalpas	Sienų apipavidalinimas graffiti ar kt. piešiniais. Fotografijų siena. Gimtadienių lenta. Darbo grafiko lenta. Teminis dekoravimas. Sporto rūšio įrengimas. Lauko terasos įrengimas.	Lengviau įveikiami kasdienybėje kylantys iššūkiai bei sunkumai, palydėjimas. Vykdoma prevencija, mokymasis, geresni socialiniai įgūdžiai - savęs pažinimas, savikontrolė, savianalizė	Pagal poreikį Keičiama informacija pagal poreikį Pagal kalendorines šventes Atnaujinimas pagal poreikį	1 siena pagr. erdvėje 12 (1 k. per mėnesį) 5 k. įrengta	1 siena pagr. erdvėje 12 (1 k. per mėnesį) 5 k. įrengta	
	Filialo AJC „Olimpija“ patalpų remontas	Sienų paruošimas/dažymas. Grindų dangos įrengimas. Elektros instaliacijos atnaujinimas.	Gerina mikroklimatą, suteikia jaukumo, patogumo, geriau išnaudojama erdvė, suteikiamas saugumas.	1 k. per metus arba pagal poreikį	Suremontuota bent 1 patalpa	Suremontuota 4 patalpos	
Finansinių išteklių valdymas	Užtikrinti skaidrų, efektyvų ir atsakingą finansinių išteklių planavimą, administravimą ir panaudojimą, įgyvendinant organizacijos vykdomus projektus ir laikantis finansavimo institucijų nustatytų reikalavimų.	Užtikrinti projektinių paraiškų rengimą ir teikimą finansavimo institucijoms, siekiant pritraukti papildomus finansinius išteklius organizacijos veikloms ir projektams įgyvendinti	Rengti ir teikti projektų paraiškas Jaunimo reikalų agentūros, Europos solidarumo korpuso bei Vilniaus miesto savivaldybės skelbiamiems finansavimo konkursams	Pateikti projektai pagal poreikį	1 paraiška Vilniaus miesto savivaldybės vaikų vasaros stovyklų projektas	2 paraiškos: Vilniaus miesto savivaldybės vaikų vasaros stovyklų projektas JRA dvimetis jaunimo centrų finansavimo projektas (gautas finansavimas 2026, 2027 m.)	

Veiklos viešinimas ir pristatymas	Tobulinti viešinimo metodus informuojant apie filialo AJC „Olimpija“ veiklas ir skelbiant kt. tikslingą informaciją	„Instagram“ ir „Facebook“ auditorijos didinimas: reguliarių postų įkėlimas + pagal galimybę „stories“ filmavimas. „Tik tok“ paskyros sukūrimas ir auditorijos didinimas: reelsų filmavimas ir įkėlimas. Reprezentacinių priemonių/medžiagos kūrimas/įsigijimas. Skatinti jaunuolius filmuoti ir kelti į socialinius tinklus veiklas, kuriose dalyvauja (kurti reels'us).	Lengviau pasiekama informacija, matomumas soc. partneriams, kitiems jaunuoliams, bendruomenei.	2 k. per savaitę 1 k. per savaitę Reguliariai pagal poreikį 1 k. per savaitę	104 k. 52 k. 2 priemonės 52 k.	104 k. 52 k. 2 priemonės 52 k.	
Bendradarbiavimas ir atstovavimas	Tarpžinybinio tinklo plėtimas ir partnerystės stiprinimas	Stiprinti bendradarbiavimą su rajono mokyklomis. Bendradarbiavimas su kitais JC visoje Lietuvoje. Partnerystė ir savanorystė Maisto banko veiklose. Bendradarbiavimas ir bendrų veiklų organizavimas su kitais AJC „Mes“ filialais. Bendradarbiavimas su NVO, veikiančiomis Vilkpėdės rajone. Institucinis bendradarbiavimas su Vilniaus miesto savivaldybe, Vilniaus socialinių paslaugų centru, Vilkpėdės seniūnija.	Plėtoti esamas ir kurti naujas bendradarbiavimo galimybes su partneriais, ypatingą dėmesį skiriant bendradarbiavimui vietos lygmeniu.	1 kartą per ketvirtį	4 k. 4 k. 52 k. 4 k. 4 k. 4 k.	4 k. 4 k. 52 k. 4 k. 4 k. 4 k.	

XV. PASIEKTI VEIKLOS RODIKLIAI

Eil. Nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		Planuotas pasiekti rodiklis	Faktiškai pasiektas rodiklis	Komentarai

1.	Bendras lankytojų skaičius	300	503	
2.	Unikalių lankytojų skaičius	100	110	
3.	Iš unikalių lankytojų skaičiaus, mažiau galimybių turinčio jaunimo skaičius	50	100	
4.	Individualių konsultacijų skaičius	100	115	
5.	Unikalių lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir (ar) lytį	50	Pagal amžiaus grupes: Iki 14 m. - 10 14-15 m. - 63 16-18 m. - 241 19-23 m. - 144 24-29 m. - 45 Vyrų - 319; Moterų - 184	
6.	Susitikimų su jaunų žmonių tėvais, rūpintojais, globėjais, kitais atstovais skaičius	12	12	
7.	Jaunimo inicijuotų ir (ar) suorganizuotų veiklų skaičius;	12	12	
8.	Organizacijos vykdomų viešinimo veiklų, skirtų lankytojams pritraukti, skaičius;	50	50	
9.	Įgyvendintų projektų, į kuriuos buvo įtrauktas jaunimas, skaičius	2	2	
10.	Numatomų gauti ir (ar) gautų lėšų veikloms vykdyti suma ir šaltiniai;	2.000,00 Eur. Vilniaus savivaldybė (vasaros stovyklai)	2.000,00 Eur. Vilniaus savivaldybė (vasaros stovyklai)	
11.	Padedant atvirajam jaunimo centrui arba atvirajai jaunimo erdvei įdarbintų jaunų žmonių skaičius.	4	6	
12.	Taikomų darbo su jaunimu metodų įvairovė;	1	1	Atviras darbas su jaunimu AJC
13.	Veiklos vykdomos atsižvelgiant į jaunimo poreikius, jo padėtį, jaunimo pasiūlytas įgyvendinti veiklas, remiantis jaunimo padėties tyrimais	JD nuolat ieško patrauklių, jaunimui artimų veiklų formų, kelia savo kompetencijas ir palaiko atvirą, pagarbią bei lygiavertę komunikaciją su jaunuoliais. Įgyvendinant veiklas taikomi metodai pritaikomi pagal jaunuolių individualius gebėjimus ir poreikius. Jaunuoliai aktyviai	JD nuolat ieško patrauklių, jaunimui artimų veiklų formų, kelia savo kompetencijas ir palaiko atvirą, pagarbią bei lygiavertę komunikaciją su jaunuoliais. Įgyvendinant veiklas taikomi metodai pritaikomi pagal jaunuolių individualius gebėjimus ir poreikius. Jaunuoliai aktyviai	

		įtraukiami į veiklą planavimą ir organizavimą bei įsivertinimą. Skatinama jaunimo iniciatyva ir savarankiškumas.	įtraukiami į veiklą planavimą ir organizavimą bei įsivertinimą. Skatinama jaunimo iniciatyva ir savarankiškumas.	
14.	Jaunas žmogus motyvuojamas dalyvauti jo poreikius atitinkančioje veikloje, skatinamas tobulėti, ugdytis verslumo bei darbo rinkai reikalingus įgūdžius	Įgyvendinamų veiklų metu nuosekliai stiprinami jaunuolių socialiniai įgūdžiai: gebėjimas bendradarbiauti su skirtingais žmonėmis ir grupėmis, kurti ir palaikyti tarpasmeninius santykius, ieškoti kompromisų, konstruktyviai spręsti konfliktines situacijas, mokytis ir veikti komandoje. Vadovaujantis įgalinimo principu, jaunuoliams sudaromos sąlygos patiems priimti sprendimus ir aktyviai dalyvauti veiklų organizavime, stiprinant jų savarankiškumą ir pasitikėjimą savimi.	Įgyvendinamų veiklų metu nuosekliai stiprinami jaunuolių socialiniai įgūdžiai: gebėjimas bendradarbiauti su skirtingais žmonėmis ir grupėmis, kurti ir palaikyti tarpasmeninius santykius, ieškoti kompromisų, konstruktyviai spręsti konfliktines situacijas, mokytis ir veikti komandoje. Vadovaujantis įgalinimo principu, jaunuoliams sudaromos sąlygos patiems priimti sprendimus ir aktyviai dalyvauti veiklų organizavime, stiprinant jų savarankiškumą ir pasitikėjimą savimi.	
15.	Sudarytos sąlygos jaunam žmogui įsitraukti į visuomeninę veiklą, įgyti socialinius įgūdžius ugdančios veiklos vykdymo ir organizavimo patirties	Sukurama patraukli, neformali aplinka jaunimui, kurioje tiek socialiniu, tiek fiziniu lygmeniu užtikrinamas saugumas ir atvirumas, kuriamas lygiavertis santykis, kad kiekvienas jaunas žmogus jaustųsi išgirstas, priimtas ir reikšmingas.. Ryšys su jaunuoliais grindžiamas pasitikėjimu, pagarba ir priimančia komunikacija.	Sukurama patraukli, neformali aplinka jaunimui, kurioje tiek socialiniu, tiek fiziniu lygmeniu užtikrinamas saugumas ir atvirumas, kuriamas lygiavertis santykis, kad kiekvienas jaunas žmogus jaustųsi išgirstas, priimtas ir reikšmingas.. Ryšys su jaunuoliais grindžiamas pasitikėjimu, pagarba ir priimančia komunikacija.	
16.	Sudarytos sąlygos į veiklas įsitraukti atskirtį savo	Jaunuoliai aktyviai	Jaunuoliai aktyviai	

	socialinėje aplinkoje patiriančiam ar mažiau galimybių turinčiam jaunimui ir skatinti socialinę jo integraciją	įtraukiami į veiklą planavimą ir organizavimą, skatinami prisiimti atsakomybę, ugdyti naujus įgūdžius bei pažinti savo stipriąsias ir tobulintinas sritis. Įgyvendinant veiklas taikomi atviro darbo su jaunimu metodai pritaikomi pagal jaunuolių individualius gebėjimus ir poreikius.	įtraukiami į veiklą planavimą ir organizavimą, skatinami prisiimti atsakomybę, ugdyti naujus įgūdžius bei pažinti savo stipriąsias ir tobulintinas sritis. Įgyvendinant veiklas taikomi atviro darbo su jaunimu metodai pritaikomi pagal jaunuolių individualius gebėjimus ir poreikius.	
17.	Teikiamų paslaugų, padėsiančių socialinę atskirtį patiriančiam jaunimui reintegruoti / integruoti į darbo rinką ir (ar) švietimo sistemą, visuomeninį gyvenimą, įvairovė	Jaunuoliai turi galimybę laisvai lankytis jaunimo erdvėje ir dalyvauti siūlomose veiklose be jokio mokesčio. Veiklos planuojamos ir įgyvendinamos atsižvelgiant į jaunuolių poreikius, interesus bei jų norą ir pasirengimą įsitraukti. Jaunuoliai aktyviai įtraukiami į veiklą planavimą ir organizavimą, skatinami prisiimti atsakomybę, ugdyti naujus įgūdžius bei pažinti savo stipriąsias ir tobulintinas sritis. Jaunuoliai raginami mąstyti apie savo ateities kryptį, stiprinant jų gebėjimus, teikiant pagalbą mokymosi procese, supažindinant su profesijų įvairove, savanorystės ir saviugdos galimybėmis.	Jaunuoliai turi galimybę laisvai lankytis jaunimo erdvėje ir dalyvauti siūlomose veiklose be jokio mokesčio. Veiklos planuojamos ir įgyvendinamos atsižvelgiant į jaunuolių poreikius, interesus bei jų norą ir pasirengimą įsitraukti. Jaunuoliai aktyviai įtraukiami į veiklą planavimą ir organizavimą, skatinami prisiimti atsakomybę, ugdyti naujus įgūdžius bei pažinti savo stipriąsias ir tobulintinas sritis. Jaunuoliai raginami mąstyti apie savo ateities kryptį, stiprinant jų gebėjimus, teikiant pagalbą mokymosi procese, supažindinant su profesijų įvairove, savanorystės ir saviugdos galimybėmis.	

Veiklos sritys	Ataskaitiniams metams iškelti tikslai	Ataskaitiniams metams iškelti uždaviniai	Ataskaitiniais metais siekti rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir (ar) kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės		Priemonės rezultatai pasiekti
					Planuota	Pasiekta	
Veiklos planavimas, veiklos vertinimas ir kokybės standarto kūrimas, atnaujinimas	Išsaugoti ir tobulinti filialo NŠE „Savas kampas“ erdvės unikalumą, kaip vienintelę atvirą neformalaus ugdymo erdvę, kuri Naujininkų mikrorajone teikia NVŠ užsiėmimus	Didinti lankytojų skaičių. Naujų lankytojų pritraukimas.	Organizuotas renginys, kuris galimai sudomins vaikus ir jaunimą. Jame plačiai pristatyti turimi būreliai, pristatyti pasiekimai ir rezultatai, kuriuos galima pasiekti lankant būrelius. Lankytojų dalyvavimas konkursuose ir festivaliuose Vilniaus mieste, Lietuvoje, tarptautiniu lygiu. Surengta akcija: reklamuok erdvę- atvesk draugą- gauk prizą.	Lankytojų padidėjimas bent 10 naujų lankytojų būreliuose. Sudalyvauta 10 konkursuose ir festivaliuose. Surengta 1 akcija	Padidės lankytojų skaičius, bent 10 naujų lankytojų, sudalyvausime 10 konkursų ir 1 akcijoje	Organizuotas 1 renginys, kuris sudomino vaikus ir jaunimą lankyti būrelius. Lankytojai dalyvavo 10 konkursuose ir festivaliuose Vilniaus mieste, Lietuvoje, tarptautiniu lygiu. Surengta akcija: reklamuok erdvę- atvesk draugą- gauk prizą. Lankytojų padidėjimas per metus- 29 nauji lankytojai	Žmogiškieji ištekliai (komanda + lankytojai)
Žmogiškieji ištekliai, darbas su komanda, darbuotojų psichologinė higiena, mokymasis	Išsaugoti ir tobulinti filialo NŠE „Savas kampas“ erdvės unikalumą, kaip vienintelę atvirą neformalaus ugdymo erdvę, kuri Naujininkų mikrorajone teikia NVŠ užsiėmimus	Geros vidaus atmosferos palaikymas, kolektyvo bendradarbiavimo stiprinimas.	Reguliarūs komandos susirinkimai. Sukurtos naujos tradicijos komandoje. Neformalaus laiko kartu organizavimas komandai. Organizuoti 20 val. mokymai darbuotojams, tiek bendri, tiek	Pastovūs susirinkimai mokslo metų metu. 1 nauja tradicija komandoje. 2 neformalios išvykos su komanda. 20 val. mokymų kiekvienam erdvės darbuotojui.	Turėsime pastovius susirinkimus mokslo metų metu. Sukursime 1 naują komandos tradiciją, turėsime bent 2 neformalias išvykas su komanda. Organizuosime	Per metus turėjome reguliarius susirinkimus su komanda 1 kartą per savaitę. Sukūrėme naują komandos tradiciją (Atvirukas su palinkėjimais gimtadienio proga) Turėjome 2 neformalias išvykas su komanda. Turėjome komandos superviziją ir virš 20 val. mokymų kiekvienam darbuotojui.	Žmogiškieji ištekliai (komanda) + finansiniai ištekliai (VDC lėšos)

			individualūs. Bendri mokymai su diskusija ir refleksija.		20 val. mokymus kiekvienam erdvės darbuotojui.		
Darbo ir atvirojo darbo su jaunimu organizavimas	VDC paslaugos stiprinimas	1. Ugdyti lankytojų savarankiškumą, būti atsakingesniems, rūpintis savimi ir kitais. Siūlomų veiklų pagalba stiprinti lankytojų šeimos santykius.	Gyvenimo įgūdžių užsiėmimų ciklas, skatintis ugdyti vaikų savarankiškumą. Individualios konsultacijos vaikams, jaunimui ir jų tėvams. Organizuotos bendros veiklos vaikams ir jų tėvams. Organizuotos Dėk'ui stotelės akcijos, skatinančios vaikus dalintis	12 gerų darbų veiklų per metus 1 sporto maratonas vasarą 6 filmų peržiūros per metus.	Organizuosime kiekvieną mėnesį po 1 veiklą gerų darbų veiklos ciklui. Pravesime sporto maratoną vasaros metu. Peržiūrėsime 6 dokumentinius filmus apie įžymius žmones ir jų pasiekimus.	Reguliarūs gyvenimo įgūdžių užsiėmimai – 12 vnt. Gerų darbų veiklos – 12 vnt. Sporto maratonas – 1 vnt. 6 filmų peržiūros. Dėk'ui stotelės akcijos – 4 kartai.	Žmogiškieji ištekliai (komanda + lankytojai) + finansiniai ištekliai (VDC lėšos)
		2.Siekti sudaryti sąlygas VDC lankytojams leisti ne tik laisvalaikį, bet ir ugdyti motyvaciją savęs tobulinimui.	Gerų darbų veiklų ciklas „Pradėk nuo savęs“ Sporto maratonas, su tikslu skiepyti sveiko gyvenimo būdą. Dokumentinių ir meninių filmų peržiūrą apie įžymius žmones, kaip sekinius pavyzdžius. Diskusija.				
Patalpos ir infrastruktūra	Filialo NŠE „Savas kampas“ aplinkos tobulinimas	1.Pagražinti išorinę filialo NŠE „Savas kampas“ aplinką.	Gėlyno sukūrimas prie įėjimo. Naujos tvoros įrengimas	Sukurtas gėlynas Įrengta tvora 2 aplinkos	Apsodinsime gėlyną, įrengsime jam tvorą.	Viskas, kas buvo suplanuota, pasiekta	Žmogiškieji ištekliai (komanda + lankytojai) + finansiniai ištekliai (VDC lėšos)

		2. Atnaujinti vidaus interjerą.	Aplinkos tvarkymo akcijos „Darom“ Pagalbinės patalpos remontas. Atnaujinti reklaminiai plakatai ant langų filialo NŠE „Savas kampas“ sienų perdažymas.	tvarkymo akcijos „Darom“ Atliktas remontas Atnaujinti 2 reklaminiai plakatai Perdažytos sienos.	Organizuosime 2 aplinkos tvarkymo akcijas „Darom“. Organizuosime patalpos remontą, atnaujinsime reklamines plakatus ant langų.		
Veiklos viešinimas ir pristatymas	Išsaugoti ir tobulinti filialo NŠE „Savas kampas“ erdvės unikalumą, kaip vienintelę atvirą neformalaus ugdymo erdvę, kuri Naujininkų mikrorajone teikia NVŠ užsiėmimus	Tobulėti viešinimo srityje	„Instagram“ ir „Facebook“ auditorijos padidėjimas: reguliarūs postai + pagal galimybę „stories“ filmavimas. „Tik tok“ šokių paskyros auditorijos didinimas: reels'ų filmavimas ir įkėlimas. Periodiškai iškabinti plakatai ir skrajutės reklaminiuose stenduose Naujininkuose ir mokyklų, progimnazijų, gimnazijų skelbimo lentose. Bendradarbiaujant su lankytojais nufilmuoti ir įkelti į socialinius tinklus bent 15	Ne mažiau nei 20 postų per metus. Bent 10 Tik tok reel's per metus. 2 kartus per metus iškabintos reklaminės skrajutės 15 reels'ų „Instagram“ ir „Facebook“ soc. tinkluose.	Paskelbsime ne mažiau nei 20 postų ir 15 reel'sų soc. tinkluose. Padidės soc. tinklų auditorija. Pradėsime administruoti „Tik tok“ paskyrą. Periodiškai kabinsime plakatus, dalinsime skrajutes apie erdvėje vykdomas veiklas.	„Instagram“ ir „Facebook“ auditorijos padidėjimas nedidelis iki 20 naujų narių. „Tik tok“ šokių paskyros išsaugoti nepavyko, pritruko žmoniškųjų išteklių nuolat administruoti paskyrą. Plakatai ir skrajutės reklaminiuose stenduose Naujininkuose ir mokyklų, progimnazijų, gimnazijų skelbimo lentose buvo kabinami reguliariai. Bendradarbiaujant su lankytojais nufilmuotas ir įkeltas į socialinius tinklus 21 reels'as.	Žmogiškieji ištekliai (komanda + lankytojai)

			reels'ų.				
--	--	--	----------	--	--	--	--

XVII. PASIEKTI VEIKLOS RODIKLIAI

Eil. Nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		Planuotas pasiekti rodiklis	Faktiškai pasiektas rodiklis	Komentarai
1.	Bendras lankytojų skaičius	6.800 būreliai + 3.167 VDC = 9.967	144	Planavime įrašėme apsilankymų skaičių, todėl neturime rodiklio
2.	Unikalių lankytojų skaičius	110 būreliai + 13 unikalių VDC= 123	121 būreliai + 14 unikalių =135	Nuo 2025-01-01 iki 2025-12-31 turime 135 unikalios lankytojus. Nors dalis lankytojų negrįžo į erdvę po vasaros atostogų, vis dėl to nuo 2025-09-01 pritraukėme 29 naujus lankytojus į būrelius. Rodiklis pasiektas, net 12 vaikų viršytas, kas yra geras ženklas.
3.	Iš unikalių lankytojų skaičiaus, mažiau galimybių turinčio jaunimo skaičius	40	38	
4.	Individualių konsultacijų skaičius	35	100	Daugiau lėšų iš projekto skyrėme konsultacijoms.
5.	Unikalių lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir (ar) lytį	Būreliai: 1-4 kl. 30 (bern.-6, merg.-24), 5-8 kl. 60 (bern. -9, merg.-51), 9-12 kl. 20 (bern.- 4, merg. 16). VDC nuo 1 kl. iki 12 kl. unikalių: 1-4 kl. 9 (bern. 4 + merg. 5) 5-8 kl. 2 (merg. 2) 9-12 kl. 2 (merg. 2)	Būreliai: 1-4 kl. 38 (bern.-10, merg.-28), 5-8 kl. 59 (bern. -5, merg.-54), 9-12 kl. 23 (bern.- 6, merg. 17). VDC nuo 1 kl. iki 12 kl. unikalių: 1-4 kl. 6 (bern. 4 + merg. 2) 5-8 kl. 6 (bern. 3, merg. 3) 9-12 kl. 2 (merg. 2)	
6.	Susitikimų su jaunų žmonių tėvais, rūpintojais, globėjais, kitais atstovais skaičius	30	45	Daugiau lėšų iš projekto skyrėme konsultacijoms.
7.	Jaunimo inicijuotų ir (ar) suorganizuotų veiklų skaičius;	10	16	
8.	Organizacijos vykdomų viešinimo veiklų, skirtų lankytojams pritraukti, skaičius;	40	80	

9.	Igyvendintų projektų, į kuriuos buvo įtrauktas jaunimas, skaičius	1	1	
10.	Numatomų gauti ir (ar) gautų lėšų veikloms vykdyti suma ir šaltiniai;	24.480,00 Eur VDC projektas	35.020,00 Eur VDC	26.220,00 Eur. Veikloms ir 8.800,00 Eur. Soc. darbuotojos DU.

Tvirtinama atviro jaunimo centro vadovo (-ės):		Data:		Suderinta su Jaunimo reikalų koordinatoriumi:		Data:	
Papildomi komentarai: (jei yra)				Papildomi komentarai: (jei yra)			