

Rekomendacijos atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklos kokybės užtikrinimui

I priedas

(Atvirojo jaunimo centro ar atvirosios jaunimo erdvės veiklos plano forma)
VILNIAUS ATVIRO JAUNIMO CENTRO „MES“
(ATVIROJO DARBO SU JAUNIMU) VEIKLOS PLANAS 2026-2028 M.

I. TRIMETIS VEIKLOS PLANAS

Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rodiklis			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai) Padaliniai, kurie vykdys
			I metai	II metai	III metai	
1. Organizuoti ir užtikrinti kokybišką atvirą darbą su jaunimu	1. Užtikrinti kvalifikuotos jaunimo darbuotojų komandos išlaikymą.	Sumažėjusi darbuotojų kaita, dirba kvalifikuoti jaunimo darbuotojai.	Išlaikyti 60% darbuotojų	Išlaikyti 65% darbuotojų	Išlaikyti 70% darbuotojų	ADMINISTRACIJA, ATVIRO DARBO PADALINIAI. Nuolat
		Suorganizuoti komandos įvadiniai mokymai	1 įvadiniai mokymai	1 įvadiniai mokymai	1 įvadiniai mokymai	
	2. Sukurti AJC „Mes“ etikos kodeksą	Sukurtas AJC Mes vidaus dokumentas, kuriuo vadovaujasi darbuotojai profesinių ribų ir etiniais klausimais	Sukurta 1 darbo grupė, pradėtas darbo procesas	Sukurtas 1 etikos kodeksas	Kiekvienas naujas ir seniau dirbantis darbuotojas vadovaujasi etikos kodeksu	ADMINISTRACIJA, PADALINIAI Susitikimai su padaliniais ir supervizoriumi 1k. per mėn.
3. Dirbti su jaunuoliais individualų darbą, užtikrinti jų palydėjimą	Suteikta individuali pagalba, užtikrintas jų palydėjimas	120 jaunuolių, iš kurių ne mažiau nei 2 % nukreipimų pas	140 jaunuolių, iš kurių ne mažiau, nei 3	150 jaunuolių, iš kurių ne mažiau, nei 3 %	ATVIRO DARBO PADALINIAI. Nuolat	

	kitas įstaigas pagal poreikį	kitas įstaigas pagal poreikį	kitus specialistus ar paslaugas	% nukreipimų pas kitus specialistus ar paslaugas	nukreipimų pas kitus specialistus ar paslaugas	
	4. Suorganizuoti visų komandų supervizijas bei bendras atvejų analizes	Komandos turi savo padalinio supervizijas, bendras atvejų analizes su išorės konsultantu	5 komandos turi supervizijas, visos turi atvejų analizes	6 komandos turi supervizijas, visos turi atvejų analizes	7 komandos turi supervizijas, visos turi atvejų analizes	ADMINISTRACIJA, ATVIRO DARBO PADALINIAI. Pagal poreikį
2. Stiprinti AJC Mes darbdavio įvaizdį	1. Suorganizuoti AJC Mes įvaizdžio kampaniją	Suorganizuota AJC Mes įvaizdžio kampanija 2026 m.	2026 m. 1 įvaizdžio kampanija	1-2 pranešimai žiniasklaidai, išlaikomas įvaizdis	Sukurta 1 vidaus komunikacijos strategija	ADMINISTRACIJA 1-2 kartai per metus
	2. Palaikyti teigiamą darbdavio įvaizdį žiniasklaidoje, viešojoje erdvėje ir kuriant tvarią vidaus komunikacijos strategiją	Palaikomas teigiamas įvaizdis (viešojoje erdvėje, pasitelkus žiniasklaidos priemones bei sukuriant vidaus komunikacijos strategiją)	Sukurta 1 vidaus komunikacijos strategija			
3. Organizuoti ir užtikrinti kokybišką darbą gatvėje su jaunimu	1. Užtikrinti kvalifikuotų jaunimo darbuotojų komandą darbui gatvėje	Surasti 2 gatvės darbuotojai, supažindinti su Naujosios Vilnios rajonu, jo specifika ir jaunuoliais.	2	0	0	VAGA. Pagal poreikį
		Organizuojamos gatvės darbo komandos supervizijos	10 per metus	10 Per metus	10 per metus	
		Darbuotojų gatvėje	Bent 4 mokymai per	Bent 4	Bent 4	

		kompetencijų kėlimas	metus	mokymai per metus	mokymai per metus	
		Užmegztas kontaktas su jaunuoliais, leidžiančiais laiką gatvėje	50	70	90	
		Organizuojamos ir vykdomos struktūruotos veiklos kartu su jaunuolių grupėmis (žygiai, maisto ir filmų vakarai, stovyklos, t.t.)	6	8	10	
		Jaunuoliai konsultuojami jiems aktualiomis temomis (emocinė parama, mokymosi sunkumai, karjera, t.t.)	30	40	50	
4. Užtikrinti kokybišką atvejo koordinavimo (vadybos) paslaugą	1. Sukurti atvejo vadybos paslaugą AJC „Mes“, kaip tęstinumą po projekto „Jungtys“	Sukurta Kokybiška paslauga darbui su atvejais	0	0	Įsteigiamas jaunimo darbuotojo etatas, darbui su atvejais	ADMINISTRACIJA. Užbaigus „Jungčių“ projekto įgyvendinimą įsteigiamas 1 jaunimo darbuotojo- atvejo koordinatoriaus etatas
5. Organizuoti ir užtikrinti kokybišką neformalų ugdymą	1. Organizuoti vienkartinius neformalaus ugdymo užsiėmimus (meninius, sportinius ar kita)	Reguliariai organizuojami užsiėmimai tėvams ir jų vaikams. Stipresnis	3 vienkartiniai NU užsiėmimai per metus	3 vienkartiniai NU užsiėmimai per metus	3 vienkartiniai NU užsiėmimai per metus	NEFORMALUS ŠVIETIMO MOKYTOJAI, SAVAS KAMPAS. Nuolat

	vaikams, paaugliams ir jų tėvams	bendradarbiavimas su mokinių tėvais.				
	2. Užtikrinti NVŠ ir NU užsiėmimų tęstinumą	Vaikai ir jaunuoliai noriai lanko užsiėmimus. Visos akredituotos programos vykdomos.	17 NVŠ programų	19 NVŠ programų	20 NVŠ programų	
	3. Sukurti ir diegti šiuolaikiškas NVŠ programas, atitinkančias vaikų ir jaunimo poreikius.	Sukurtos programos yra aktualios, inovatyvios, atitinka ugdymo tikslus ir skatina dalyvių įsitraukimą.	Bent 1 nauja NVŠ programa	Bent 1 nauja NVŠ programa	Bent 1 nauja NVŠ programa	
6. Stiprinti Vaikų dienos centro paslaugą (VDC)	1. Sukurti saugią ir ugdančią aplinką vaikams, stiprinant jų socialinius, emocinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius.	VDC aplinka saugi ir ir skatina pozityvų elgesį bei prevenciją. Vyksta socialinio, emocinio ir savarankiško gyvenimo įgūdžių užsiėmimai.	ne mažiau kaip 12 užsiėmimų	ne mažiau kaip 12 užsiėmimų	ne mažiau kaip 12 užsiėmimų	SAVAS KAMPAS 1 kartą per mėnesį. Pagal poreikį didinti užsiėmimų skaičių.
	2. Teikti pagalbą vaikams, patiriantiems mokymosi sunkumų, stiprinant jų gebėjimus ir mokymosi motyvaciją (kviesti savanorius ar dalykų mokytojus (lietuvių, anglų kalbos, matematikos) padėti vaikams individualiai ar mažose grupelėse)	Reguliariai organizuojami grupiniai užsiėmimai, padedantys vaikams įveikti mokymosi sunkumus bei stiprinti mokymosi motyvaciją.	ne mažiau kaip 12 užsiėmimų	ne mažiau kaip 12 užsiėmimų	ne mažiau kaip 12 užsiėmimų	
	3. Didinti tėvų įsitraukimą, atsakomybę ir gebėjimą palaikyti teigiamus pokyčius vaiko gyvenime (tėvų dalyvavimas bendrose	Reguliariai organizuojamos bendros veiklos, skatinančios tėvų atsakomybę, bendradarbiavimą ir	Ne mažiau kaip 4 bendros veiklos per metus	Ne mažiau kaip 4 bendros veiklos per metus	Ne mažiau kaip 4 bendros veiklos per metus	SAVAS KAMPAS 1 kartas per ketvirtį. Pagal poreikį didinti užsiėmimų skaičių.

	veiklose su vaikais (pvz., šeimos dienos, dirbtuvės, bendros išvykos, šventės)	pozityvią sąvoką su vaikais				
7. Sukurti darbuotojų motyvavimo ir išlaikymo sistemą	1. Sukurti Centro darbuotojų motyvavimo ir išlaikymo sistemą, užtikrinančią jų pasitenkinimą ir ilgalaikį įsitraukimą	Sukurta Centro sistema, įdiegta ir aiškiai pristatyta visiems darbuotojams. Taikoma praktikoje ir prisideda prie darbuotojų išlaikymo.	Pradėtas procesas – suburta darbo grupė	sukurta motyvavimo sistema	Sistema įdiegta ir visiems darbuotojams	ADMINISTRACIJA 1 sistema per 3 metus
8. Parengti remonto projektą, patalpoms Pergalės g. 13, Vilniuje	1. Parengti remonto projektą ir įvertinti poreikį	Suremontuotos patalpos Pergalės g. 13, Vilniuje, atitinkančios saugumo reikalavimus	Parengtas 1 remonto projektas	Suplanuoti remonto darbai	Suremontuotos patalpos, Pergalės g. 13, Vilniuje	VAGA, ADMINISTRACIJA Pagal poreikį
	2. Suderinti projektą su Vilniaus m. savivaldybe ir kitomis šalimis					
	3. Suplanuoti remonto darbus					
	4. Suremontuoti patalpas, Pergalės g. 13					
9. Gerinti Centro infrastruktūrą, atnaujinant patalpų būklę,	1. Užtikrinti tinkamą ir estetišką Centro patalpų būklę, atlikus kosmetinį remontą.	Parengti remonto planą ir atlikti kosmetinį remontą	Atliktas 1 remontas	Atliktas 1 remontas	Atliktas 1 remontas	VISI PADALINIAI, ADMINISTRACIJA Pagal poreikį

Trimečio veiklos plano sudedamoji dalis - Centro / Erdvės veiklos rodikliai (rodikliai turi būti suderinti su Rekomendacijų 7-8 punktuose nurodytais rodikliais):

Eil.nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		I metai	II metai	III metai
1.	Bendras lankytojų skaičius	15000	16000	17000
2.	Unikalių jaunuolių skaičius	1750	1850	1950

3.	Iš unikalių lankytojų skaičiaus, mažiau galimybių turinčio jaunimo skaičius	700	800	900
4.	Individualių konsultacijų skaičius; (konsultuotų įmonių skaičius/konsultacijų skaičius)	550	600	650
5.	Susitikimų su jaunų žmonių tėvais, rūpintojais, globėjais, kitais atstovais skaičius; (žmonių skaičius/susitikimų skaičius)	170	190	210
6.	Jaunimo inicijuotų ir (ar) suorganizuotų veiklų skaičius;	150	170	190
7.	Organizacijos vykdomų viešinimo veiklų, skirtų lankytojams pritraukti, skaičius;	1 viešinimo kampanija 90 soc. Tinklų įrašų	1 viešinimo kampanija 110 soc. Tinklų įrašų	1 viešinimo kampanija 130 soc. Tinklų įrašų
8.	Įgyvendintų projektų, į kuriuos buvo įtrauktas jaunimas, skaičius;	7	8	9
9.	Numatomų gauti ir (ar) gautų lėšų veikloms vykdyti suma ir šaltiniai;	100 000 Eur (Lietuvos ir Europos Sąjungos fondų lėšos)	110 000 Eur (Lietuvos ir Europos Sąjungos fondų lėšos)	130 000 Eur (Lietuvos ir Europos Sąjungos fondų lėšos)
10.	Padedant atvirajam jaunimo centrui arba atvirajai jaunimo erdvei įdarbintų jaunų žmonių skaičius	20	30	40

Tvirtinama atviro jaunimo centro / erdvės vadovo (-ės):		Data:		Suderinta su Jaunimo reikalų koordinatoriumi:		Data:	
Papildomi komentarai: (jei yra)				Papildomi komentarai: (jei yra)			