



**VILNIAUS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
JAUNIMO REIKALŲ IR NEFORMALIAUS UŽIMTUMO SKYRIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL PRITARIMO VILNIAUS ATVIRO JAUNIMO CENTRO „MES“ 2025 METŲ
VEIKLOS PLANUI**

2025 m. gegužės d. Nr. A121-
Vilnius

Vadovaudamasis Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2020 m. birželio 5 d. įsakymo Nr. 2V-107(1.4) „Dėl rekomendacijų atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklos kokybės užtikrinimui patvirtinimo“ 6.3 papunkčiu ir Vilniaus miesto savivaldybės administracijos Jaunimo reikalų ir neformalaus užimtumo skyriaus vedėjo (jaunimo reikalų koordinatoriaus) (JRNUS-1) pareigybės aprašymo, patvirtinto Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2023 m. rugpjūčio 18 d. įsakymu Nr. 40-306/23 „Dėl Jaunimo reikalų ir neformalaus užimtumo skyriaus pareigybių aprašymų tvirtinimo“, 18 punktu,

p r i t a r i u biudžetinės įstaigos Vilniaus atviro jaunimo centro „Mes“ 2025 metų veiklos planui (pridedama).

Skyriaus vedėjas (Jaunimo reikalų
koordinatorius)

Vidmantas Mitkus

Rekomendacijos atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų
jaunimo erdvių veiklos kokybės užtikrinimui
1 priedas

**VILNIAUS ATVIRO JAUNIMO CENTRO „MES“
VEIKLOS PLANAS 2025 M.**

I. VIENMETIS AJC „MES“ VEIKLOS PLANAS

Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rodiklis	Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
		1	2025 metai	
			2	
Organizuoti ir užtikrinti kokybišką atvirą darbą su jaunimu.	Individualus darbas su jaunuoliais	Suteikta individuali pagalba, jaunuoliai labiau pasitiki savimi.	Bent 100 unikalių jaunuolių (visų filialų) gaus vidutiniškai po 5-6 konsultacijas	Nuolatos, pagal poreikį
	Jaunimo suorganizuotos iniciatyvos	Pagerės tarpusavio santykiai, atsiras geresni bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžiai, pagerės jaunuolių socializacija, mažės agresyvaus elgesio apraiškos, didės jaunuolių savarankiškumo ir planavimo įgūdžiai, užimtumas.	140 jaunimo iniciatyvų (veiklų skaičius visuose filialuose)	Ne mažiau kaip du kartus per mėnesį
	Jaunuolių nukreipimas į savanorystę, darbo rinką ir / ar švietimo sistemą arba pas kitus specialistus.	Jaunuoliai nukreipti savanoriauti ar įsitraukti į kitas veiklas.	10-23 unikalūs jaunuoliai visuose filialuose, vykdančiuose atviro darbo su jaunimu formą.	Nuolatos, pagal poreikį
	Kassavaitinių centrų / erdvių komandų susirinkimų ir bendrų AJC Mes	Darbuotojai geba planuoti savo veiklą ir atliepia jaunuolių poreikius.	240 padalinių vidaus susirinkimų per metus	Kartą per savaitę, kartą per mėnesį
			Iki 12 bendrų AJC Mes susirinkimų per metus su	

	susirinkimų organizavimas		padalinių vadovais	
			Iki 12 susirinkimų per metus su kiekvienu padalinio vadovu	
	Darbuotojų kompetencijų kėlimas (mokymai, supervizijos, atvejų analizės)	Kokybiškesnių paslaugų teikimas – Darbuotojai geba įvertinti savo darbą, komandoje nuolat reflektuodami.	20 val. vidinių mokymų per metus	Ne mažiau kaip 20 val. mokymų per metus vienam darbuotojui
			12 bendrų atvejų analizių per metus;	Ne mažiau kaip 2 bendros atvejų analizės jaunimo
			6 komandinės supervizijos per metus.	Ne mažiau 6 komandinių supervizijų per metus vienam padaliniui
	AJC „Mes“ darbo organizavimo principai	Kassavaitiniai kiekvieno padalinio komandos narių susirinkimai, Kasmėnesiniai padalinių vadovų ir administracijos susirinkimai, Kasmėnesiniai susitikimai su kiekvieno padalinio vadovu einamiesiems klausimams aptarti, deleguoti užduotis ir teikti grįžtamąjį ryšį.	Kartą per savaitę kiekvienas padalinys turi komandos susirinkimus, Kartą per mėnesį organizuojamas bendras administracijos ir padalinių susirinkimas, Kartą per mėnesį padalinių vadovai ir administracijos darbuotojai turi individualius susitikimus su tiesioginiu vadovu.	Kartą per savaitę, kartą per mėnesį
	Kosmetinis padalinių patalpų atnaujinimas	Jaunuolių poreikiams pritaikytos patalpos saugiai leisti laisvalaikį, būti, kurti.	Suremontuotos bent 1-2 patalpos per metus.	Per 2025 m.
	Didinti AJC „Mes“ žinomumą ir atpažįstamumą viešojoje erdvėje	Jaunuoliai, partneriai ir jaunuolių tėvai žino apie AJC „Mes“ teikiamas paslaugas, nukreipia jaunuolius, jaunuoliai ateina į AJC „Mes“.	1-2 pranešimai žiniasklaidoje 1 interviu radijuje/televizijoje 50 turinio vienetų AJC Mes socialinių tinklų paskyrose (FB, IG, LinkedIn) www.ajcmes.lt interneto svetainėje didėja lankytojų skaičius – 5000 per metus. Visų filialų vykdomų viešinimo veiklų skaičius – 260	Per 2025 m.

	Didinti AJC „Mes“ projektinį finansavimą	Pritrauktos papildomas finansavimas iš projektinių veiklų.	Papildomai pritraukta iki 150.000,00 Eur per 2025 m. Planuojama dalyvauti ir/ar teikti 9 projektus	Per 2025 m.
	Organizuojami susitikimai su partneriais, vaikų tėvais, socialiniais darbuotojais, kitais su jaunuoliais susijusiais asmenimis	Stiprinamas ryšys su partneriais, teikiamos kokybiškesnės paslaugos.	5 susitikimai su partneriais per ketvirtį, iki 20 susitikimų per metus	Per 2025 m.
		Stiprinamas ryšys su jaunuolių tėvais, globėjais.	Iki 144 susitikimų per metus	Per 2025 m.
		Stiprinamas tarpžinybinis bendradarbiavimas teikiant paslaugas jaunuoliams.	4 tarpžinybiniai susitikimai per metus (visų filialų)	Per 2025 m.
Organizuoti ir užtikrinti kokybišką neformalų ugdymą	Organizuoti testinius NVŠ ir NU užsiėmimus vaikams ir jaunimui	Pagerės vaikų ir jaunuolių tarpusavio santykiai, atsiras geresni bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžiai.	17 akredituotų NVŠ krepšelio studijų ir 5 neakredituotos (aerobika, dekupažas, sportas ir 2 gitaros užsiėmimai).	Nuolatos, pagal poreikį
		Efektyviai išnaudoti „AJC „Mes“ patalpas NU ugdymui.	Mokytojai naudojami ne tik savo erdvės patalpomis, bet visomis AJC „Mes“ patalpomis, kai jose nevyksta kiti užsiėmimai. Efektyviau išnaudojamos AJC „Mes“ patalpos, vaikai, jaunuoliai turi daugiau galimybių	Nuolatos, pagal poreikį
		Trumpalaikis NU ir NVŠ krepšelio veiklų planavimas.	Mokytojai planuoja savo savaitės, mėnesio užsiėmimus, būsimos veiklos viešinamos socialiniuose tinkluose (12 turinio vienetų socialiniuose tinkluose, 4 susirinkimai)	Kartą per ketvirtį, viešinimas kartą per mėnesį
Užtikrinti sklandų projekto „Jungtys“ įgyvendinimą.	Užtikrinti kokybiškas paslaugas MGT ir NEET jauniems žmonėms.	„Jungčių“ komandos darbo organizavimo principai.	Reguliarūs administracijos susitikimai su projekto „Jungtys“ atvejo koordinatoriais, siauros srities specialistais	Kartą per mėnesį
		Užtikrinti reikalingą jaunuolių skaičių ir gauti grįžtamąjį ryšį apie suteiktas socialines paslaugas.	Pasiekti 180 jaunuolių, gautas anoniminis grįžtamasis ryšys apie kokybiškai suteiktas paslaugas	Per 2025 m.

Veiklos plano sudedamoji dalis - Centro / Erdvės veiklos rodikliai (rodikliai turi būti suderinti su Rekomendacijų 7-8 punktuose nurodytais rodikliais):

Eil.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje
------	------------------	--

Nr.		2025 metai
1.	Bendras lankytojų skaičius	21.017
2.	Unikalių lankytojų skaičius	1.398
3.	Iš unikalių lankytojų skaičiaus, mažiau galimybių turinčio jaunimo skaičius	736
4.	Individualių konsultacijų skaičius;	584
5.	Unikalių lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir (ar) lytį;	Iki 14 m. (148); 13-15 m.(200); 14-15 m. (237); 16-18 m. (487); 19-23 m. (131); 24-29 m. (93); Moterys – 383; Vyrai – 349; Nebinarinės lyties – 12.
6.	Susitikimų su jaunų žmonių tėvais, rūpintojais, globėjais, kitais atstovais skaičius;	144
7.	Jaunimo inicijuotų ir (ar) suorganizuotų veiklų skaičius;	140
8.	Organizacijos vykdomų viešinimo veiklų, skirtų lankytojams pritraukti, skaičius;	260
9.	Igyvendintų projektų, į kuriuos buvo įtrauktas jaunimas, skaičius;	9
10.	Numatomų gauti ir (ar) gautų lėšų veikloms vykdyti suma ir šaltiniai;	Vilniaus m. savivaldybės lėšos – 713.600,00 Eur, Projektas „Jungtys” JRA – 104.837,61 Eur, Jaunimo kryptis’25 – 22.500,00 Eur; European Solidarity Corps – 12.817,50 Eur, Vaikų vasaros stovykla „Išlįsk į lauką“ – 4.000,00 Eur; iki 12.000,00 Eur rėmėjų parama, 24.480,00 Eur- VDC.
11.	Padedant atvirajam jaunimo centrui arba atvirajai jaunimo erdvei įdarbintų jaunų žmonių skaičius.	23

II. AJC „MES PATYS“ FILIALO VIENMETIS VEIKLOS PLANAS

Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rodiklis	Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
			2025 metai	
		1	2	
Filiale AJC „Mes patys“ vykdomų veiklų pagalba ugdyti jaunų žmonių socialumą, pilietiškumą,	Ugdyti socialinius jauno žmogaus įgūdžius, suteikti erdvę jaunam žmogui ugdytis ir individualiai augti, skatinti jį priimti atsakomybę įvairiose situacijose įvairiomis priemonėmis (pavyzdžiui, įsitraukiant į veiklas, savanoriaujant ir pan.).	Formuosis geresni bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžiai, pagerės jaunuolių socializacija, mažės asocialaus elgesio apraiškos.	20 kasdieninių kontaktų	Nuolatos

patriotiškumą bei padėti jiems tobulėti asmeniškai, įgyti savarankiškumo bei išvengti neigiamų įpročių bei įtakų.	Užtikrinti sąlygas jaunimui bendrauti, atsižvelgiant į jaunimo poreikius ir tai, kas jam svarbu (atsipalaidavimas, kalbėjimasis svarbiais klausimais, buvimas bendraamžių grupėje).	Pagerės tarpusavio santykiai, jaunuoliai bus atviresni ir draugiškesni. Formuosis pagarbūs santykiai tarp skirtingų lyčių.	20-30	Nuolatos
	Sudaryti galimybes prasmingai praleisti laisvalaikį.	Jaunuoliai plės savo akiratį, gaus naujų žinių ir įgūdžių, sumažės neigiamų ir žalingų įpročių rizika.	20-30	Nuolatos
	Vykdyti pirminę tabako, alkoholio, kitų psichotropinių medžiagų vartojimo, nusikalstamumo prevenciją.	Jaunuoliai gaus žinių apie psichotropinių medžiagų žalą.	4	Vienas kartas per ketvirtį
	Skatinti jaunuolių savarankiškumą, kūrybiškumą, padėti jiems įgyvendinti savo idėjas ir tikslus.	Įvairios veiklos bei individualūs pokalbiai padės jaunimui atrasti savo privalumus ir gebėjimus.	4	Vienas kartas per ketvirtį
	Individualiai konsultuoti ir informuoti į įvairias problemines situacijas patekusį jaunimą, padėti jam spręsti problemas.	Jaunuoliai gaus reikalingą pagalbą, turės papildomą informaciją apie esamas galimybes ir problemos sprendimo būdus.	20 konsultacijų, 2 projektai	Nuolatos
	Įtraukti į veiklas socialinę atskirtį patiriančius ir mažiau galimybių turinčius jaunos žmones.	Jaunuoliai, gyvenantys nepilnose ar probleminėse šeimose, gaus papildomų galimybių tobulėti ir socializuotis.	10 procentų lankytojų	10 procentų lankytojų
	Organizuoti reguliarius AJC „Mes patys“ filialo darbuotojų susirinkimus.	Tinkamai planuojama ir įvertinama bendra veikla.	40	Kartą per savaitę
	Organizuoti ir dalyvauti individualiose ir/ar grupinėse intervijose ir supervizijose.	Dalinamasi patirtimi ir įgyjamos naujos žinios apie konkrečias neįprastas ar sudėtingas darbinės situacijas. Papildoma darbo komandoje ir refleksijos patirtis.	2 darbuotojai	Vienas kartas per ketvirtį

	Sudaryti darbuotojams galimybes kelti kvalifikaciją, įskaitant minkštasias kompetencijas (psichologija, reflektavimo įgūdžiai ir pan.).	Darbuotojai gali tobulėti ir teikti kokybiškesnes paslaugas.	2 seminarai	Vienas kartas per ketvirtį
	Didinti filialo AJC „Mes patys“ žinomumą.	Naujų jaunuolių pritraukimas ir ankstesnių lankytojų išlaikymas.	120-150	Nuolatos
	Skatinti sporto veiklas.	Jaunuolių fizinės sveikatos gerinimas, pasiruošimas kariuomenei.	720	3-4 kartai per savaitę
	Organizuoti talkas.	Sutvarkyta filialo AJC „Mes patys“ aplinka ir vidus.	20-30	3 talkos
	Vykdyti krypties „Aš pats galiu kurti savo ateitį“ veiksmus.	Sporto varžybų, diskusijų, debatų, filmų peržiūrų, paskaitų apie sveiką gyvenseną, sveiką mitybą organizavimas.	8-10	Kartą per mėnesį
	Organizuoti susitikimus su buvusiais filialo AJC „Mes patys“ lankytojais, kurie sėkmingai siekia savo tikslų.	Teigiamų asmeninių pavyzdžių demonstravimas jaunuoliams.	2	Du kartus per metus
	Stiprinti santykius su Grigiškių seniūnija.	Abipusė pagalba ir informacijos apsikeitimas apie jaunuolius ir jų problemas ir galimybes Grigiškėse.	4	Vienas kartas per ketvirtį
	Bendradarbiauti su lankytojų tėvais ir globėjais, stiprinti ryšius, gerinti komunikaciją ir įtraukti juos į filialo AJC „Mes patys“ veiklas.	Didesnis teigiamas poveikis jaunuoliams, galimybė tiksliau nustatyti jaunuolių poreikius ir problemas.	10	Nuolatos
	Palaikyti ryšius su policija ir vaiko teisių apsaugos specialistais.	Abipusė pagalba ir informacijos apsikeitimas apie jaunuolius ir jų problemas ir galimybes Grigiškėse.	2	Mokslo metų pabaigoje ir pradžioje

	Palaikyti ryšius su Užimtumo tarnybos ir padėti jaunuoliams integruotis į darbo rinką.	Įsidarbinimo galimybių analizė ir informacija jaunuoliams.	2	Vasaros mėnesiai
	Dalyvauti susitikimuose su partneriais dėl bendrai vykdomų veiklų.	Informacijos ir patirties apsisikeitimas, veiklų efektyvinimas.	5	2 gimnazijos, Valų bendruomenė, Grigiškių seniūnija, Kultūros centras
	Dalyvauti konkursuose, rengti ir įgyvendinti projektus.	Galimybė pritraukti papildomų lėšų papildomoms ugdymo veikloms.	2	Paskelbus konkursus

Veiklos plano sudedamoji dalis - Centro / Erdvės veiklos rodikliai (rodikliai turi būti suderinti su Rekomendacijų 7-8 punktuose nurodytais rodikliais):

Eil. Nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje
		2025 metai
1.	Bendras lankytojų skaičius	3.000
2.	Unikalių lankytojų skaičius	280
3.	Iš unikalių lankytojų skaičiaus, mažiau galimybių turinčio jaunimo skaičius	28
4.	Individualių konsultacijų skaičius;	120
5.	Unikalių lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir (ar) lytį;	200 (13-15), 70 (16-18), 8 (19-29)/ 80/20 % vaik./merg.
6.	Susitikimų su jaunų žmonių tėvais, rūpintojais, globėjais, kitais atstovais skaičius;	30
7.	Jaunimo inicijuotų ir (ar) suorganizuotų veiklų skaičius;	12
8.	Organizacijos vykdomų viešinimo veiklų, skirtų lankytojams pritraukti, skaičius;	80
9.	Įgyvendintų projektų, į kuriuos buvo įtrauktas jaunimas, skaičius;	1
10.	Numatomų gauti ir (ar) gautų lėšų veikloms vykdyti suma ir šaltiniai;	8.000,00 Eur. Jaunimo reikalų agentūros konkursas
11.	Padedant atvirajam jaunimo centrui arba atvirajai jaunimo erdvei įdarbintų jaunų žmonių skaičius.	4

III. AJC „SPOTAS“ SKYRIAUS VIENMETIS VEIKLOS PLANAS

Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rodiklis	Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
			2025 metai	

		1	2	
Sukurti saugią ir įtraukią aplinką, kurioje jaunimas galėtų prasmingai leisti laisvalaikį, ugdyti socialinius, kultūrinius bei asmeninius gebėjimus per įvairias neformalaus ugdymo veiklas.	Skatinti jaunimo kultūrinį sąmoningumą ir patirtinį mokymąsi, organizuojant įvairias išvykas siekiant praplėsti jų akiratį ir suteikti naujų patirčių.	Organizuoti išvykas į muziejus, miesto renginius, gyvūnų prieglaudas ir kt.	12	Reguliariai bent kartą per mėnesį
	Ugdyti kalbinius ir tarpkultūrinius gebėjimus, kurie suteiktų jaunimui galimybę mokytis naujos kalbos ir susipažinti su ispanakalbių šalių kultūra.	Organizuoti ispanų kalbos pamokas.	12	Reguliariai bent kartą per mėnesį
	Skatinti jaunimo bendruomeniškumą ir socialinius įgūdžius per neformalų bendravimą ir pramogas.	Organizuoti Lietuvos valstybines, tautines, religines bei kitas temas šventes.	8	Bent 2 kartus per ketvirtį
	Ugdyti kritinį mąstymą, komandinį darbą ir skatinti smalsumą bei įsitraukimą.	Organizuoti teminius protmūšius.	6	Kas 2 mėnesius
	Stiprinti jaunimo savarankiškumą, socialinius įgūdžius ir gebėjimą dirbti komandoje.	Suorganizuoti išvažiuojamąją stovyklą.	1	1 kartą
	Skatinti sveiką gyvenseną, fizinį aktyvumą ir komandinį bendradarbiavimą.	Organizuoti sportines veiklas (žygius, plaukiojimą, komandinius žaidimus, aktyvų laisvalaikį).	6	Kas 2 mėnesius
	Ugdyti strateginį mąstymą, atkaklumą, aktyvumą bei sveiką konkurenciją, gebėjimą (pra)laimėti	Suorganizuoti sporto turnyrą.	1	1 kartą
	Lavinti kulinarius įgūdžius, skatinti sveikos mitybos įpročius ir kūrybiškumą virtuvėje.	Organizuoti maisto gamintojų veiklas.	26	Reguliariai bent kartą per 2 savaites

	Padėti jaunimui stiprinti akademines žinias ir siekti mokymosi tikslų.	Organizuoti matematikos korepetitoriaus paslaugas.	40	Reguliariai bent kartą per savaitę mokslo metais
	Skatinti gamtos pažinimą, savarankiškumą ir išgyvenimo įgūdžius lauko sąlygomis.	Suorganizuoti stovyklavimo su palapinėmis veiklą.	1	1 kartą
	Ugdyti argumentavimo gebėjimus, kritinį mąstymą ir toleranciją kitokiai nuomonei.	Organizuoti diskusijas.	12	Reguliariai bent kartą per mėnesį
	Plėsti kultūrinį akiratį, stiprinti užsienio kalbų įgūdžius ir skatinti tarpkultūrinį bendradarbiavimą.	Kartu su jaunuoliais sudalyvauti tarptautinių mainų projekte.	1	1 kartą
	Skatinti jaunimo aktyvų dalyvavimą stovyklos planavime siekiant ugdyti jų savarankiškumą, lyderystę ir bendradarbiavimo įgūdžius.	Organizuoti pokalbius apie veiklą organizavimą, atsakomybių pasiskirstymą ir sprendimų priėmimą stovyklos klausimams.	8	Reguliariai bent kartą per 2 savaites nuo gegužės iki rugpjūčio
	Ugdyti tvarumo ir ekologiškumo vertybes.	Organizuoti drabužių ir daiktų mainytuvių renginius.	12	Kartą per mėnesį
	Skatinti jaunimo pilietiškumą ir atsakomybę už aplinką, įtraukiant juos į talkos organizavimą ir vykdymą, ugdant bendradarbiavimo, iniciatyvumo ir savanorystės įgūdžius.	Suorganizuoti talką.	1	1 kartą
	Suteikti asmeninę pagalbą jaunuoliams, atsižvelgiant į jų poreikius ir iššūkius.	Teikti jaunuoliams individualias konsultacijas.	12	Reguliariai bent kartą per mėnesį pagal jaunuolių poreikius.
Stiprinti jaunimo darbuotojų bendruomeniškumą, bendradarbiavimą ir	Skatinti savirefleksiją ir asmeninį bei profesinį augimą, suteikiant erdvę dalintis patirtimis, iššūkiais ir ieškoti sprendimų komandoje.	Organizuoti komandines supervizijas.	9	Kartą per mėnesį mokslo metais

komandos įgūdžius per įvairias veiklas, kurios skatina refleksiją, planavimą ir asmeninį tobulėjimą.	Skatinti profesinį tobulėjimą ir dalinimąsi patirtimi aptariant įvairius atvejus su kitais jaunimo darbuotojais.	Organizuoti komandines intervizijas.	5	Kartą per mėnesį nuo sausio iki gegužės mėnesio
	Stiprinti komandos tarpusavio ryšius, pasitikėjimą ir bendradarbiavimą per specialiai tam pritaikytas užduotis ir veiklas.	Organizuoti komandos stiprinimo susitikimus.	4	Bent kartą per ketvirtį
	Įvertinti nuveiktus darbus, pasiektus rezultatus ir išmoktas pamokas, siekiant tobulinti ateities veiklų planavimą ir įgyvendinimą.	Organizuoti ketvirčio peržvalgos susirinkimus.	4	1 kartą per ketvirtį
	Plėsti psichologijos, socialinio darbo, neformaliojo ugdymo, pedagogikos žinias, būtiną darbui su jaunimu.	Dalyvauti mokymuose, seminaruose, konferencijose ir kituose kvalifikacijos kėlimo užsiėmimuose.	4	Bent kartą per ketvirtį
	Sudaryti aiškią metų veiklų viziją, paskirstant atsakomybes ir išsikeliant strateginius tikslus, siekiant efektyvaus jaunimo erdvės veiklų organizavimo.	Organizuoti metų planavimo ir įsivertinimo susitikimą.	1	1 kartą
Stiprinti skyriaus AJC „SPOTAS“ matomumą ir bendradarbiavimą su bendruomene, organizacijomis bei partneriais, siekiant didinti jaunimo įsitraukimą ir plėsti veiklų galimybes.	Užmegzti ir palaikyti bendradarbiavimo ryšius su įvairiomis įstaigomis, siekiant plėsti jaunimo erdvės veiklų galimybes ir stiprinti partnerystes.	Organizuoti susitikimus bei komunikuoti su įvairiomis įstaigomis.	12	Reguliariai bent kartą per mėnesį
	Pristatyti skyriaus AJC „SPOTAS“ veiklas mokyklų bendruomenėms, skatinti jaunimo įsitraukimą ir suteikti jiems prasmingas neformalaus ugdymo patirtis.	Organizuoti skyriaus AJC „SPOTAS“ veiklos pristatymus bei užsiėmimų vedimą ugdymo įstaigose.	6	Bent kartą kas 2 mėnesius

	Dalintis gerosiomis patirtimis, užmegzti naujas partnerystes ir stiprinti jaunimo centrų tinklą, skatinant tarpinstitucinį bendradarbiavimą.	Organizuoti išvykas į kitus atvirus jaunimo centrus bei erdves.	4	Bent kartą per ketvirtį
	Aktyviai komunikuoti apie skyriaus AJC „SPOTAS“ veiklas, pasiekimus ir galimybes, didinant jaunimo informuotumą bei įsitraukimą į siūlomas iniciatyvas.	Viešinti skyriaus AJC „SPOTAS“ veiklą socialiniuose tinkluose rašant savaitinius įrašus, nuotraukas, vaizdo įrašus, skelbiant projekto veiklas, rezultatus.	52	Reguliariai bent kartą per savaitę
Skatinti jaunų žmonių įsitraukimą į savanorišką veiklą, ugdyti jų socialinius, kultūrinius bei profesinius gebėjimus, stiprinti bendruomeniškumą ir tarptautiškumą, suteikiant galimybę dalyvauti prasmingose veiklose, kurios prisideda prie vietos bendruomenės gerovės.	Parengti aiškią projekto koncepciją, apibrėžiant veiklas, tikslines grupes ir siekiamus rezultatus.	Parengti ir pateikti Europos solidarumo korpuso paraišką.	1	1 kartą vasario mėnesį
	Organizuoti naujo savanorio atrankos procesą.	Atrinkti tinkamus CV bei organizuoti interviu su atrinktais kandidatais.	5	Pagal poreikį nuo gegužės mėnesio iki birželio pabaigos
	Rengti tarpines ir galutines ataskaitas pagal Europos solidarumo korpuso reikalavimus.	Parengti ataskaitas.	2	Gegužės, spalio mėnesį
	Užtikrinti sklandų savanorių integravimą į skyriaus AJC „SPOTAS“ veiklas, spręsti iškilusias problemas.	Koordinuoti ESK projekto veiklą.	52	Reguliariai kiekvieną savaitę
	Organizuoti reguliarius susitikimus su savanoriais veiklų aptarimui.	Organizuoti reguliarius susitikimus su savanorių veiklų aptarimui.	12	Bent kartą per mėnesį ir pagal poreikį

Veiklos plano sudedamoji dalis - Centro / Erdvės veiklos rodikliai (rodikliai turi būti suderinti su Rekomendacijų 7-8 punktuose nurodytais rodikliais):

Eil. Nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje
		2025 metai

1.	Bendras lankytojų skaičius	1.450
2.	Unikalių lankytojų skaičius	200
3.	Iš unikalių lankytojų skaičiaus, mažiau galimybių turinčio jaunimo skaičius	100
4.	Individualių konsultacijų skaičius;	55
5.	Unikalių lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir (ar) lytį;	iki 14 m. - 10 14-15 m. - 40 16-18 m. - 60 19-23 m. - 60 24-29 m. - 30 Iš jų moterys - 95 Iš jų vyrai - 95 Iš jų nebinarinės lyties - 10
6.	Susitikimų su jaunų žmonių tėvais, rūpintojais, globėjais, kitais atstovais skaičius;	20
7.	Jaunimo inicijuotų ir (ar) suorganizuotų veiklų skaičius;	50
8.	Organizacijos vykdomų viešinimo veiklų, skirtų lankytojams pritraukti, skaičius;	52
9.	Igyvendintų projektų, į kuriuos buvo įtrauktas jaunimas, skaičius;	2
10.	Numatomų gauti ir (ar) gautų lėšų veikloms vykdyti suma ir šaltiniai;	Jaunimo kryptis' 25 - 7.419,64 Eur European Solidarity Corps – 12.817,50 Eur Vaikų vasaros stovykla „Išlįsk į lauką” – 1.946,00 Eur
11.	Padedant atvirajam jaunimo centrui arba atvirajai jaunimo erdvei įdarbintų jaunų žmonių skaičius.	5

IV. AJC „KIMARAS“ FILIALO VIENMETIS VEIKLOS PLANAS

Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rodiklis	Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
			2025 metai	
		1	2	

Individualus ryšys su jaunuoliu, atliepian jo poreikius: Saugaus emocinio ryšio su jaunuoliais stiprinimas Emocinės ir psichinės būsenos stiprinimas Fizinė sveikata: sveiki mitybos įpročiai, dantų priežiūra. Savatorystė atskleidžiant jų galimybes bei talentus Mentorių pagal reikiamas sritis suradimas jaunuoliams Profesinis konsultavimas, Darbo paieška	Projekto Jaunimo Kryptis 2025 įgyvendinimas.	Meniniai edukaciniai terapiniai užsiėmimai, savęs pažinimui, nusiramimui, susibalsavimui, atstatymui per pojūčius. Maisto gaminimo vakarai, mokytis gaminti sveiką maistą, pažinti skirtingas kultūras per pojūčius.	30 unikalių jaunuolių 20 unikalių jaunuolių	30 unikalių jaunuolių 20 unikalių jaunuolių
	Atviri vakarai - saugūs namai su prasminga veikla, ramybe, poilsiu, maistu, priėmimu, pokalbiais.	Pokalbiai, žaidimų vakarai.	5 dienos per savaitę	5 dienos per savaitę
	Darbas su savanoriais, jų iniciatyvomis. Jaunuolių iniciatyvų rinkimas Idėjos Kimarui 2025.	Motyvuojantys, įkvepiantys mokytis, kurti, džiaugtis, spręsti, bendrauti, dalintis susitikimai.	3 susitikimai	5 savanoriai 10 jaunuolių iniciatyvų
	Įvairių kultūrinių meninių, patyriminių renginių ir užsiėmimų saviugdai organizavimas filiale AJC „Kimaras“, pagal jaunuolių poreikius.	Išvykos ir žygiai gamtoje su piknikais pažintis su Vilniaus apylinkėmis, istorija.	3 išvykos po Vilnių ir renginius	15 jaunuolių
		Talentingų jaunuolių iniciatyvos, NATO renginys, Poezijos vakaras, meno parodos, Nėrimo ir dizaino klubas.	6 renginiai	40 unikalių jaunuolių
		Tradicijos filiale AJC „Kimaras“, Susibūrimai jaunimui ir bendruomenei pagal jų iniciatyvas ir organizavimą, Užgavėnės, Žolinės, Kalėdos.	2 renginiai	25 jaunuoliai
		Žaidimų ir kino vakarai.	Kiekvieną savaitę po 1-2	35 jaunuoliai
		Terapijos edukacijos(molio, taškavimo, dailės ir kitos), keramikos dirbtuvės emocinei gerovei.	1 kartą per mėn. 12 užsiėmimų	30 jaunuolių
		Jaunimo verslumo inkubatorius Pilaitėje, susitikimai, pažintys įdomiomis asmenybėmis, su profesijomis, įmonėmis. Mentorių pagal ugdymo sritis paieška ir suvedimas su jaunuoliais.	3 užsiėmimai Mentoriai pagal poreikį.	15 jaunuolių

		Atvirumo oazė - pokalbiai, apie save ir santykius su kitais, sąmoningumas, tolerancija.	1 kartą per savaitę	Nuolatos, pagal poreikį
		Tvarios aplinkos kūrimas, drabužių mainytuvės.	2 kartus per metus	10 jaunuolių
		Dainavimo ir muzikavimo užsiėmimai.	1 kartą per savaitę	15 jaunuolių
		„Study circle“ - mokymasis per dalijimąsi patirtimis filialo AJC „Kimaras“ bendruomenėje: jaunimas- bendruomenei, bendruomenė – jaunimui.	1 kartą per mėnesį	Kartą per mėnesį
	Individualus darbas su jaunuoliais, teikiant paramą, gerinant jų fizinę ir emocinę savijautą, ugdant, atskleidžiant galimybes bei talentus.	Psichologinės konsultacijos.	Kiekvieną dieną	Nuolatos, pagal poreikį
		Palydėjimas saugumas palaikymas -pas gydytojus, į mokyklas.	Pagal poreikį	Nuolatos, pagal poreikį
		Verslumo konsultacijos.	10	5 jaunuoliai
		Individualus darbas pagal susitarimą.	Pagal poreikį	10
		Atvejo vadyba, atvejų aptarimas.	pagal poreikį	Pagal poreikį
		Pagalba su namų darbais.	Pagal poreikį	Pagal poreikį
		Profesinis konsultavimas.	15	15 jaunuolių
		Savanorystės paieškos pagal poreikį.	10	10 jaunuolių
	Gera savijauta darbe, kompetencijų ugdymas, kad esame palaikanti, auganti komanda, užsiimti prasminga veikla.	Dalyvauti jaunimo darbuotojų ir specialiuose mokymuose, keliant profesines kompetencijas 20 val. mažiausiai per metus.	20 val. per metus	5 darbuotojai

		Reguliarūs komandos susirinkimai.	1 kartą per savaitę	1 kartą per savaitę
		Dalyvavimas komandos supervizijose, atvejų analizėse	1 kartą per mėn.	5 darbuotojai
		Nuolatinis individualus darbuotojų emocinės ir fizinės būsenos bei poreikių aptarimas bei sprendimų paieška.	1 kartą per mėn., arba pagal poreikį	4 darbuotojai
		Dalyvavimas AJC „Mes“ grupių /erdvių vadovų, susitikimuose.	1 kartą per ketvirtį	4 darbuotojai
Telkti filialo AJC „Kimeras“ bendruomenę, dalintis. Būti patraukliems, žinomiems, naudingiems, reikalingiems bendruomenei bei visuomenei.	Teikti kompleksines paslaugas jaunuolių šeimoms.	Teikti jaunuolių tėvams konsultacijas.	Pagal poreikį	15 tėvų
		Geros savijautos ir paramos teikimas tėvams ir jaunuoliams.	Pagal poreikį	Pagal poreikį
		Nukreipti tėvus pas kitus specialistus, esant poreikiui ar pavojui.	Pagal poreikį	Pagal poreikį
	Partnerystės stiprinimas su Pilaitės bendruomenėmis, savanoriais, institucijomis bei verslu.	Būti atviriems bendruomenei ir savanorystei, gyventojai ateina su pasiūlymais prisidėti veikla.	Nuolatinis bendravimas, pokalbiai telefonu, gyvai Susitikimai kartą per ketvirtį 2 renginiai	10 partnerių
		Įvairiapusė parama ir bendri renginiai su Bitėnų oazė bendruomene.	Susitikimai kartą per ketvirtį 2 renginiai	20
		Partnerystė ir savanorystė Maisto banko veiklose.	Kiekvieną savaitę 1-2 kartus	Kiekvieną savaitę 1-2 kartus
		Bendradarbiavimas su kitais AJC „Mes“ filialais, susitikimai.	Kiekvieną savaitę	Pagal poreikį
		Bendradarbiavimas su partneriais Išminties Akademija, Viena Stotelė.	Pagal poreikį, 1 kartą per ketvirtį	Pagal poreikį, 1 kartą per ketvirtį

		Institucinis bendradarbiavimas su Vilniaus miesto savivaldybe, Vilniaus socialinių paslaugų centru.	Nuolatos, su soc. darbuotojais Pagal pakvietimus su savivaldybe, 1 kartą per ketvirtį	Nuolatos, pagal poreikį
		Bendradarbiavimas su verslo įmonėmis. Socialiniai mainai.	1 kartą per pusmetį	4 įmonės
	Filialo AJC „Kimaras“ patrauklumo ir žinomumo didinimas, gera savijauta.	Filialo AJC „Kimaras“ interjero jaukumo, meninio ir estetinio apipavidalinimo veiklos, įtraukiant jaunimą.	Kiekvieną mėn.	5 jaunuoliai
		Patrauklaus ir informatyvaus komunikavimo subtilybės socialinių tinklų erdvėse FB Instagram TIK TOK	1 -2 kartus per savaitę	1 -2 kartus per savaitę
		Filialo AJC „Kimaras“ pristatymas gyvai renginiuose, mokymuose, susitikimuose.	1 kartą per ketvirtį	4 -5 darbuotojai
	Dalijimasis patirtimi su studentais.	Studentų priėmimas praktikai, mentorystė darbe su jaunimu.	Pagal poreikį	Pagal poreikį

Veiklos plano sudedamoji dalis - Centro / Erdvės veiklos rodikliai (rodikliai turi būti suderinti su Rekomendacijų 7-8 punktuose nurodytais rodikliais):

Eil. Nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje
		2025 metai
1.	Bendras lankytojų skaičius	2.200
2.	Unikalių lankytojų skaičius	235 iš jų 14-29 m-165
3.	Iš unikalių lankytojų skaičiaus, mažiau galimybių turinčio jaunimo skaičius	110
4.	Individualių konsultacijų skaičius;	40
5.	Unikalių lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir (ar) lytį;	Iki 14m-30 / 14-15m-50, 16-18m- 70 19-23m-30, 24-29m- 15 29+- 40, pagal lytį Vyrai-63 Moterys- 170, Nebinarinė-2
6.	Susitikimų su jaunų žmonių tėvais, rūpintojais, globėjais, kitais atstovais skaičius;	40
7.	Jaunimo inicijuotų ir (ar) suorganizuotų veiklų skaičius;	10
8.	Organizacijos vykdomų viešinimo veiklų, skirtų lankytojams pritraukti, skaičius;	24
9.	Igyvendintų projektų, į kuriuos buvo įtrauktas jaunimas, skaičius;	1
10.	Numatomų gauti ir (ar) gautų lėšų veikloms vykdyti suma ir šaltiniai;	7.000,00 Eur

11.	Padedant atvirajam jaunimo centrui arba atvirajai jaunimo erdvei įdarbintų jaunų žmonių skaičius.	5
-----	---	---

V. AJC „OLIMPIJA“ FILIALO VIENMETIS VEIKLOS PLANAS

Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rodiklis	Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
			2025 metai	
		1	2	
2025 m. pritraukti į AJC „Olimpija“ filialą kuo daugiau jaunuolių ir išlaikyti esančius bei užtikrinti kasdienį atvirą darbą su jaunimu. Teikti paslaugas kylančias iš jaunų žmonių poreikių, taikant jaunimo informavimą ir konsultavimą, vykdant pirmines intervencijas, individualų darbą su jaunimu ir dirbant su jaunimo grupėmis, siekiant jaunuolių, turinčių mažiau galimybių, integracijos į gyvenamąją aplinką.	Išlaikyti esamą komandą, stiprinant motyvaciją ir skatinant kūrybiškumą (didinti darbuotojų kompetencijas).	Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas.	2 mokymai/metus	2 k. per metus
		Stiprinti individualaus darbo su jaunuoliais kompetencijas.	Konsultacijų. sk. vienam JD per metus - 24	nuolat
		Komandos dienos.	12	1 kartą per mėnesį
		Reguliarūs savaitiniai susitikimai (refleksija/planavimas).	52 susitikimai per metus	1 k. per savaitę
	Ugdyti jaunų žmonių socialumą, pilietiškumą, ugdyti savarankiškumą ir atsparumą priklausomybėms.	Organizuoti temines veiklas pagal jaunuolių poreikį pasitelkiant specialistus iš šalies.	12 veiklų	1 kartą per mėnesį
		Palydėjimas, saugumas, palaikymas.	10 jaunuolių/metus	nuolat
		Nuolatinis abipusio ryšio palaikymas.		
		Profesinis orientavimas/konsultavimas.	10 jaunuolių/metus	nuolat
		Skatinti jaunuolių kūrybiškumą ir suteikti atsakomybes.	12 iniciatyvų per metus	nuolat
	Vykdėti veiklas, kurios skatintų jaunuolių įsitraukimą į centro veiklas.	Renginiai.	24	2 kartus per mėnesį
		Išvykos.	12	1 kartą per mėnesį

		Maisto gaminimas/edukacijos.	52 k./per metus	bent kartą per savaitę
		Kino vakarai.	52 k./per metus	bent kartą per savaitę
		Stovyklos organizavimas.	1	1 k. per metus
		Filialo AJC „Olimpija“ renginių organizavimas kartu su jaunuoliais.	12	1 kartą per mėnesį
	Atnaujinti filialo AJC „Olimpija“ patalpas	Sienų apipavidalinimas graffiti ar kt. piešiniais.	1 siena pagrindinėje erdvėje	Pagal poreikį
		Fotografijų siena.	12 (1 k. per mėnesį)	Keičiama informacija pagal poreikį
		Gimtadienių lenta.		
		Darbo grafiko lenta.		
		Teminis dekoravimas.	5 k.	Pagal kalendorines šventes
		Sporto rūšio įrengimas.	įrengta	Atnaujinimas pagal poreikį
		Lauko terasos įrengimas.		
	Filialo AJC „Olimpija“ patalpų remontas	Sienų paruošimas/dažymas.	Suremontuota bent 1 patalpa	1 k. per metus arba pagal poreikį
		Grindų dangos įrengimas.		
		Elektros instaliacijos atnaujinimas.		
	Tobulinti viešinimo metodus informuojant apie filialo AJC „Olimpija“ veiklas ir skelbiant kt. tikslingą informaciją	„Instagram“ ir „Facebook“ auditorijos didinimas: reguliarių postų įkėlimas + pagal galimybę „stories“ filmavimas.	104 k.	2 k. per savaitę
		„Tik tok“ paskyros sukūrimas ir auditorijos didinimas: reelsų filmavimas ir įkėlimas.	52 k.	1 k. per savaitę
		Reprezentacinių priemonių/medžiagos	2 priemonės	Reguliariai pagal poreikį

		kūrimas/įsigijimas.		
		Skatinti jaunuolius filmuoti ir kelti į socialinius tinklus veiklas, kuriose dalyvauja (kurti reels'us).	52 k.	1 k. per savaitę
	Tarpžinybinio tinklo plėtimas ir partnerystės stiprinimas	Stiprinti bendradarbiavimą su rajono mokyklomis.	4 k.	1 kartą per ketvirtį
		Bendradarbiavimas su kitais JC visoje Lietuvoje.	4 k.	1 kartą per ketvirtį
		Partnerystė ir savanorystė Maisto banko veiklose.	52 k.	1 kartą per savaitę
		Bendradarbiavimas ir bendrų veiklų organizavimas su kitais AJC „Mes“ filialais.	4 k.	1 kartą per ketvirtį
		Bendradarbiavimas su NVO, veikiančiomis Vilkpėdės rajone.	4 k.	1 kartą per ketvirtį
		Institucinis bendradarbiavimas su Vilniaus miesto savivaldybe, Vilniaus socialinių paslaugų centru, Vilkpėdės seniūnija.	4 k.	1 kartą per ketvirtį

Veiklos plano sudedamoji dalis - Centro / Erdvės veiklos rodikliai (rodikliai turi būti suderinti su Rekomendacijų 7-8 punktuose nurodytais rodikliais):

Eil. nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje
		2025 metai
1.	Bendras lankytojų skaičius	300
2.	Unikalių lankytojų skaičius	100
3.	Iš unikalių lankytojų skaičiaus, mažiau galimybių turinčio jaunimo skaičius	50
4.	Individualių konsultacijų skaičius;	100
5.	Unikalių lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir (ar) lytį;	50
6.	Susitikimų su jaunų žmonių tėvais, rūpintojais, globėjais, kitais atstovais skaičius;	12
7.	Jaunimo inicijuotų ir (ar) suorganizuotų veiklų skaičius;	12

8.	Organizacijos vykdomų viešinimo veiklų, skirtų lankytojams pritraukti, skaičius;	50
9.	Igyvendintų projektų, į kuriuos buvo įtrauktas jaunimas, skaičius;	2
10.	Numatomų gauti ir (ar) gautų lėšų veikloms vykdyti suma ir šaltiniai;	2.000,00 Eur. Vilniaus savivaldybė (vasaros stovyklai)
11.	Padedant atvirajam jaunimo centrui arba atvirajai jaunimo erdvei įdarbintų jaunų žmonių skaičius.	4

VI. AJC „VAGA“ FILIALO VIENMETIS VEIKLOS PLANAS

Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rodiklis	Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
			2025 metai	
			1	
Stipri ir kompetentinga komanda	Stiprinti darbuotojų kompetencijas atvirame darbe.	Darbuotojai gilina žinias apie darbą su jaunimu.	Sudalyvauta bent 4 mokymuose per metus, dalyvauja visa komanda.	Bent kartą į ketvirtį.
	Įgalinti komandą spendžiant bendrus atvejus ir situacijas.	Sustiprintas komandinis bendradarbiavimas ir efektyvesnis sprendimų priėmimo procesas.	Sudalyvauta 10 supervizių, suorganizuota 12 atvejo analizių.	10 supervizių per metus, 12 atvejo analizių.
Bendrystė ir jaunuolių įgalinimas	Kurti gilesnį ryšį su jaunuoliais, siekiant juos įgalinti.	Įsitraukę jaunuoliai, kurie patys inicijuoja veiklas.	40 savanoriškų iniciatyvų iš jaunuolių.	Kartą į savaitę/į dvi savaites
	Sukurti pagarbą ir pasitikėjimu grįstą santykį, įtraukiant jaunuolius į filialo AJC „VAGA“ veiklas, atliepiančią jų poreikius.	Jaunuoliai reguliariai lankosi ir aktyviai dalyvauja veiklose.	250 unikalių jaunuolių per metus.	10 viešinimo veiklų, skirtų lankytojams pritraukti, skaičius;
	Bendradarbiauti su partnerių organizacijomis, aiškinantis galimos pagalbos šaltinius jaunuoliams.	Sukurtas veiksmingas partnerių organizacijų tinklas, padedantis koordinuoti ir savalaikiai reaguoti į jaunuolių poreikius.	5 partnerystės (sutartys / bendradarbiavimo susitarimai).	Susitikimai organizuojami pagal kylantį poreikį
Individualaus darbo paklausos didinimas	Individualaus darbo poreikio jaunuoliams analizė.	Atlikta analizė, išsiaiškinti jaunuolių poreikiai.	1 tyrimas/metinė apžvalga, apklausti bent 30 jaunuolių.	1 kartą per metus
	Didinti individualaus darbo su jaunuoliais galimybes ir patrauklumą.	Daugiau jaunuolių renkasi individualų darbą.	50 individualių sesijų per ketvirtį.	Vid. 4-5 susitikimai per savaitę
	Vykdyti individualų tęstinį darbą su jaunuoliais.	Sukurti individualūs planai, pasiektas progresas.	Bent 20 jaunuolių gauna individualų palaikymą >3 mėn.	Bent 1 susitikimas kas savaitę
Projekto „Jaunimo	Įgalinti jaunuolius gaminti maistą.	Jaunuoliai geba savarankiškai ruošti	12 maisto gamybos užsiėmimų,	1 kartą per mėnesį

kryptis“ įgyvendinimas		maistą.	15 dalyvių.	
	Skatinti aktyvias veiklas gryname ore.	Geresnė jaunuolių fizinė sveikata ir nuotaika.	8 išvykos/veiklos lauke per metus.	Kas 1–1,5 mėnesio

Veiklos plano sudedamoji dalis - Centro / Erdvės veiklos rodikliai (rodikliai turi būti suderinti su Rekomendacijų 7-8 punktuose nurodytais rodikliais):

Eil. Nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje
		2025 metai
1.	Bendras lankytojų skaičius	2.500
2.	Unikalių lankytojų skaičius	250
3.	Iš unikalių lankytojų skaičiaus, mažiau galimybių turinčio jaunimo skaičius	240
4.	Individualių konsultacijų skaičius;	200
5.	Unikalių lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir (ar) lytį;	14-15 m. (80), 16-18 (135), 19-23 (30), 24-29 (5)
6.	Susitikimų su jaunų žmonių tėvais, rūpintojais, globėjais, kitais atstovais skaičius;	2
7.	Jaunimo inicijuotų ir (ar) suorganizuotų veiklų skaičius;	40
8.	Organizacijos vykdomų viešinio veiklų, skirtų lankytojams pritraukti, skaičius;	10
9.	Įgyvendintų projektų, į kuriuos buvo įtrauktas jaunimas, skaičius;	2
10.	Numatomų gauti ir (ar) gautų lėšų veikloms vykdyti suma ir šaltiniai;	16.000,00 Eur (projektas ir rėmėjas)
11.	Padedant atvirajam jaunimo centrui arba atvirajai jaunimo erdvei įdarbintų jaunų žmonių skaičius.	5

VII. AJE „PONAMIS“ FILIALO VIENMETIS VEIKLOS PLANAS

Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rodiklis	Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
		1	2025 metai	
1. Stiprinti jaunuolių socialinius įgūdžius, per santykį su savimi, kitais žmonėmis bei veiklą, ypatingą dėmesį skiriant mažiau galimybių turintiems jauniems žmonėms.	1.1. Maisto gamintojų užsiėmimai 1.2. Pagalba atliekant namų darbų užduotis 1.3. Ilgieji PONAMIO vakarai 1.4. Interaktyvūs protmūšiai 1.5. Filmų peržiūros + diskusijos 1.6. Žaidimų turnyrai 1.7. Socialinės iniciatyvos (pagalba gyvūnų globos organizacijoms, pažeidžiamoms visuomenės grupėms)	1.1. Geresni jaunuolių socialiniai įgūdžiai - savęs pažinimas, savikontrolė, verbalinis ir neverbalinis bendravimas, kontaktų užmezgimas ir palaikymas, problemų sprendimas, veiklos organizavimas, įsitraukimas į veiklą, veiklos rezultatų vertinimas.	1.1. 40 kartų	Vieną kartą per savaitę
		1.2. Geresni mokymosi bei socialiniai įgūdžiai - savęs pažinimas,	1.2. 36 val.	Pagal poreikį

	1.8. Kultūrinės iniciatyvos (lankymasis teatre, kino festivaliuose ir kt.)	savikontrolė, savianalizė, verbalinis ir neverbalinis bendravimas, kontaktų užmezgimas ir palaikymas, problemų sprendimas, veiklos organizavimas, įsitraukimas į veiklą, veiklos rezultatų vertinimas.		
	1.9. Nemokami miesto renginiai (valstybinių švenčių minėjimai ir kt.)			
	1.10. Žygiai, išvykos į gamtą (piknikai, pažintiniai vizitai ir kt.)			
	1.11. Šviečiamojo ir prevencinio pobūdžio grupinės diskusijos su jaunimo darbuotojais ar kitais specialistais jaunuoliams aktualiomis temomis (lytiškumo ugdymas, darbas, karjera, delinkventinis elgesys, teisėsaugos vaidmuo, mokykla, tarpasmeniniai santykiai, vaiko teisių klausimai, psichoaktyvių medžiagų vartojimas)	1.3. Geresni jaunuolių socialiniai įgūdžiai - savęs pažinimas, savikontrolė, savianalizė, verbalinis ir neverbalinis bendravimas, kontaktų užmezgimas ir palaikymas, problemų sprendimas, veiklos organizavimas, įsitraukimas į veiklą, veiklos rezultatų vertinimas.	1.3. 2 kartai	Vieną kartą per pusmetį
	1.12. Individualios konsultacijos jaunuoliams.	1.4. Geresni jaunuolių socialiniai įgūdžiai - savęs pažinimas, savikontrolė, savianalizė, verbalinis ir neverbalinis bendravimas, kontaktų užmezgimas ir palaikymas, problemų sprendimas, veiklos organizavimas, įsitraukimas į veiklą, veiklos rezultatų vertinimas.	1.4. 2 kartai	Vieną kartą per pusmetį
		1.5. Geresni jaunuolių socialiniai įgūdžiai - savęs pažinimas, savikontrolė, savianalizė, verbalinis ir neverbalinis bendravimas, kontaktų užmezgimas ir palaikymas, problemų sprendimas, veiklos organizavimas, įsitraukimas į veiklą, veiklos rezultatų vertinimas.	1.5. 8 kartai	Du kartus per ketvirtį
		1.6. Geresni jaunuolių socialiniai įgūdžiai - savęs pažinimas, savikontrolė, savianalizė, verbalinis ir neverbalinis bendravimas, kontaktų užmezgimas ir palaikymas, problemų sprendimas, veiklos organizavimas, įsitraukimas į veiklą, veiklos rezultatų vertinimas.	1.6. 24 kartai	Du kartus per mėnesį

		1.7. Geresni jaunuolių socialiniai įgūdžiai - savęs pažinimas, savikontrolė, savianalizė, verbalinis ir neverbalinis bendravimas, kontaktų užmezgimas ir palaikymas, problemų sprendimas, veiklos organizavimas, įsitraukimas į veiklą, veiklos rezultatų vertinimas.	1.7. 5 val.	Pagal poreikį
		1.8. Geresni jaunuolių socialiniai įgūdžiai - savęs pažinimas, savikontrolė, savianalizė, verbalinis ir neverbalinis bendravimas, kontaktų užmezgimas ir palaikymas, problemų sprendimas, veiklos organizavimas, įsitraukimas į veiklą, veiklos rezultatų vertinimas.	1.8. 5 val.	Pagal poreikį
		1.9. Geresni jaunuolių socialiniai įgūdžiai - savęs pažinimas, savikontrolė, savianalizė, verbalinis ir neverbalinis bendravimas, kontaktų užmezgimas ir palaikymas, problemų sprendimas, veiklos organizavimas, įsitraukimas į veiklą, veiklos rezultatų vertinimas.	1.9. 2 kartai	Vieną kartą per pusmetį
		1.10. Geresni jaunuolių socialiniai įgūdžiai - savęs pažinimas, savikontrolė, savianalizė, verbalinis ir neverbalinis bendravimas, kontaktų užmezgimas ir palaikymas, problemų sprendimas, veiklos organizavimas, įsitraukimas į veiklą, veiklos rezultatų vertinimas.	1.10. 2 kartai	Du kartus vasaros sezono metu
		1.11. Prevencija, mokymasis, geresni socialiniai įgūdžiai - savęs pažinimas, savikontrolė, savianalizė, verbalinis ir neverbalinis bendravimas, kontaktų užmezgimas ir palaikymas, problemų sprendimas, veiklos organizavimas,	1.11. 65 val.	Pagal poreikį

		įsitraukimas į veiklą, veiklos rezultatų vertinimas.		
		1.12. Lengviau įveikiami kasdienybėje kylantys iššūkiai bei sunkumai, palydėjimas.	1.12. 34 val.	Pagal poreikį
2. Kelti jaunimo darbuotojų kompetencijas, tobulinant darbo metodus bei gerinant emocinį klimatą darbe.	2.1. Darbuotojų komandos susirinkimai 2.2. Darbuotojų komandos refleksijos 2.3. Darbuotojų komandos atvejų analizės 2.4. Supervizijos 2.5. Intervizijos 2.6. Mokymai jaunimo darbuotojams 2.7. Neformalūs komandos susitikimai	2.1. Didesnis darbuotojų komandos darbo našumas, efektyvumas, geresnė vidinė darbuotojų komunikacija.	2.1. 45 val.	Vieną kartą per savaitę
		2.2. Geresnė darbuotojų komandos psichohigiena, mikroklimatas.	2.2. 45 val.	Vieną kartą per savaitę
		2.3. Stipresnės darbuotojų komandos profesinės kompetencijos, psichohigienos palaikymas.	2.3. 20 val.	Pagal poreikį
		2.4. Stipresnės darbuotojų komandos profesinės kompetencijos, didesnis efektyvumas, psichohigienos palaikymas.	2.4. 15 val.	Pagal poreikį
		2.5. Stipresnės darbuotojų komandos profesinės kompetencijos, psichohigienos palaikymas.	2.5. 70% numatytų intervizių	Pagal poreikį
		2.6. Stipresnės darbuotojų komandos profesinės kompetencijos, stipresni įgūdžiai, reikalingi darbo su jaunimu srityje.	2.6. 20 val. darbuotojui	Pagal poreikį
		2.7. Geresnis komandos mikroklimatas, darbuotojų psichohigienos palaikymas.	2.7. 6 susitikimai	Tris kartus per pusmetį
3. Plėtoti esamas ir kurti naujas bendradarbiavimo galimybes su partneriais, ypatingą dėmesį skiriant bendradarbiavimui vietos lygmeniu.	3.1. Susitikimai su nevyriausybine organizacija VILNIUS SOCIAL CLUB 3.2. Susitikimai su Naujininkų bendruomenės pareigūne 3.3. Susitikimai su VILNIAUS M. SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRU 3.4. Susitikimai su AJC „Bazė“ 3.5. Susitikimai su Juventos gimnazija	3.1. Pasidalijimas gerąja patirtimi, jaunuolių atvejų analizės, kompleksinės pagalbos teikimas.	3.1. 2	Pagal poreikį
		3.2. Informavimas, prevencija, kompleksinės pagalbos teikimas.	3.2. 1	Vieną kartą per metus
		3.3. Pasidalijimas gerąja patirtimi, jaunuolių atvejų analizės, kompleksinės pagalbos teikimas.	3.3. 3	Pagal poreikį

	3.6. Susitikimai su Naujininkų progimnazija 3.7. Susitikimai su VO „Naujininkų bendruomene“ 3.8. Susitikimai su „Padėk pritapti“ 3.9. Susitikimai su Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnyba (pagal poreikį). 3.10. Susitikimai su ECO PLOTAS 3.11. Kūrybinių dirbtuvių jaunuoliams „Pažinimo praktikos“ įgyvendinimas 3.12. Bendradarbiavimas su SKALVIJA 3.13. Bendradarbiavimas su DEMETRA 3.14. Bendradarbiavimas su GENTLE DAY 3.15. Bendradarbiavimas su MAISTO BANKAS	3.4. Pasidalijimas gerąja patirtimi, kompleksinės pagalbos teikimas.	3.4. 1	Vieną kartą per metus
		3.5. Informavimas, pasidalijimas gerąja patirtimi.	3.5. 1	Vieną kartą per metus
		3.6. Informavimas, pasidalijimas gerąja patirtimi.	3.6. 1	Vieną kartą per metus
		3.7. Informavimas.	3.7. 1	Vieną kartą per metus
		3.8. Pasidalijimas gerąja patirtimi, jaunuolių atvejų analizės, kompleksinės pagalbos teikimas.	3.8. 1	Vieną kartą per metus
		3.9. Pasidalijimas gerąja patirtimi, kompleksinės pagalbos teikimas.	3.9. 2	Pagal poreikį
		3.10. Bendradarbiavimas, jaunuolių užimtumas, socialinių įgūdžių stiprinimas.	3.10. 4	Vieną kartą per ketvirtį
		3.11. Bendradarbiavimas, jaunuolių užimtumas, socialinių įgūdžių stiprinimas, profesinis orientavimas.	3.11. 1	Vieną kartą per metus
		3.12. Bendradarbiavimas, jaunuolių užimtumas, socialinių įgūdžių stiprinimas.	3.12. 1	Vieną kartą per metus
		3.13. Bendradarbiavimas, prevencija.	3.13. 1	Vieną kartą per metus
		3.14. Bendradarbiavimas, prevencija.	3.14. 1	Vieną kartą per metus
		3.15. Bendradarbiavimas, jaunuolių užimtumas, socialinių įgūdžių stiprinimas.	3.15. 1	Vieną kartą per metus
4. Įgyvendinti filialo AJE „Ponamis“ reorganizaciją.	4.1. Patalpų remonto atlikimas. 4.2. Padalinio perkėlimas į Skroblų g. 27A. 4.3. Patalpų įveiklinimas. 4.4. „Ponamio“ kaip atviro jaunimo centro identifikavimas (drauge su Jaunimo reikalų ir neformalaus užimtumo skyriumi).	Atliktas remontas.	4.1. -	-
		Padalinys perkeltas į Skroblų g. 27.	4.2. -	-
		Įveiklintos patalpos.	4.3. -	-
		„Ponamis“ identifikuotas, kaip atviras jaunimo centras.	4.4. -	-

Veiklos plano sudedamoji dalis - Centro / Erdvės veiklos rodikliai (rodikliai turi būti suderinti su Rekomendacijų 7-8 punktuose nurodytais rodikliais):

Eil. Nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje
		2025 metai
1.	Bendras lankytojų skaičius	1.600
2.	Unikalių lankytojų skaičius	210
3.	Iš unikalių lankytojų skaičiaus, mažiau galimybių turinčio jaunimo skaičius	168
4.	Individualių konsultacijų skaičius;	34
5.	Unikalių lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir (ar) lytį;	Pagal amžiaus grupes: Iki 14 m. 7 asm., 14-15 m. 67 asm., 16-18 m. 130 asm., 19-23 m. 3 asm., 24-29 m. 3 asm. Pagal lytį: 168 vyrai, 42 moterys.
6.	Susitikimų su jaunų žmonių tėvais, rūpintojais, globėjais, kitais atstovais skaičius;	10
7.	Jaunimo inicijuotų ir (ar) suorganizuotų veiklų skaičius;	6
8.	Organizacijos vykdomų viešinimo veiklų, skirtų lankytojams pritraukti, skaičius;	4
9.	Igyvendintų projektų, į kuriuos buvo įtrauktas jaunimas, skaičius;	1
10.	Numatomų gauti ir (ar) gautų lėšų veikloms vykdyti suma ir šaltiniai;	Atvirųjų jaunimo centrų ir erdvių veiklos projektų finansavimo atrankos 2026 m. konkursas
11.	Padedant atvirajam jaunimo centrui arba atvirajai jaunimo erdvei įdarbintų jaunų žmonių skaičius.	0

VIII. NŠE „SAVAS KAMPAS“ FILIALO VIENMETIS VEIKLOS PLANAS

Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rodiklis	Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
			2025 metai	
		1	2	
1 Išsaugoti ir tobulinti filialo NŠE „Savas kampas“ erdvės unikalumą, kaip vienintelę atvirą neformalaus ugdymo erdvę, kuri	Didinti lankytojų skaičių. Naujų lankytojų pritraukimas.	Organizuotas renginys, kuris galimai sudomins vaikus ir jaunimą. Jame plačiai pristatyti turimi būreliai, pristatyti pasiekimai ir rezultatai, kuriuos galima pasiekti lankant būrelius. Lankytojų dalyvavimas konkursuose ir festivaliuose Vilniaus mieste, Lietuvoje,	Lankytojų padidėjimas bent 10 naujų lankytojų būreliuose. Sudalyvauta 10 konkursuose ir festivaliuose. Surengta 1 akcija	Vieną kartą į ketvirtį visus metus.

Naujininkų mikrorajone teikia NVŠ užsiėmimus		tarptautiniu lygiu. Surengta akcija: reklamuo k erdvę- atvesk draugą-gauk prizą.		
	Geros vidaus atmosferos palaikymas, kolektyvo bendradarbiavimo stiprinimas.	Reguliarūs komandos susirinkimai. Sukurtos naujos tradicijos komandoje. Neformalaus laiko kartu organizavimas komandai Organizuoti 20 val. mokymai darbuotojams, tiek bendri, tiek individualūs. Bendri mokymai su diskusija ir refleksija.	Pastovūs susirinkimai mokslo metų metu. 1 nauja tradicija komandoje. 2 neformalios išvykos su komanda. 20 val. mokymų kiekvienam erdvės darbuotojui.	1 kartą per savaitę mokslo metų metu. Visą kitą pagal poreikį mokslo metų metu.
	Tobulėti viešinimo srityje.	„Instagram“ ir „Facebook“ auditorijos padidėjimas: reguliarūs postai + pagal galimybę „stories“ filmavimas. „Tik tok“ šokių paskyros auditorijos didinimas: reels'ų filmavimas ir įkėlimas. Periodiškai iškabinti plakatai ir skrajutės reklaminiuose stenduose Naujininkuose ir mokyklų, progimnazijų, gimnazijų skelbimo lentose. Bendradarbiaujant su lankytojais nufilmuoti ir įkelti į socialinius tinklus bent 15 reels'ų.	Ne mažiau nei 20 postų per metus. Bent 10 Tik tok reel's per metus. 2 kartus per metus iškabintos reklaminės skrajutės 15 reels'ų „Instagram“ ir „Facebook“ soc. tinkluose.	1 kartą per savaitę mokslo metų metu. Visą kitą pagal poreikį mokslo metų metu.
2 VDC paslaugos stiprinimas	Ugdyti lankytojų savarankiškumą, būti atsakingesniems, rūpintis savimi ir kitais. Siūlomų veiklų pagalba stiprinti lankytojų šeimos santykius.	Gyvenimo įgūdžių užsiėmimų ciklas, skatintis ugdyti vaikų savarankiškumą. Individualios konsultacijos vaikams, jaunimui ir jų tėvams. Organizuotos bendros veiklos vaikams ir jų tėvams. Organizuotos Dėk'ui stotelės akcijos, skatinančios vaikus dalintis.	12 gyvenimo įgūdžių užsiėmimų per metus. 35 individualios konsultacijos per metus. 3 bendros veiklos vaikams ir jų tėvams. 3 Dėk'ui akcijos per metus.	1 kartą per mėnesį Visa kita pagal poreikį mokslo metų metu.
	Siekti sudaryti sąlygas VDC lankytojams leisti ne tik laisvalaikį,	Gerų darbų veiklų ciklas „Pradėk nuo savęs“	12 gerų darbų veiklų per metus 1 sporto maratonas vasarą	1 kartą per mėnesį Visa kita pagal poreikį

	bet ir ugdyti motyvaciją savęs tobulinimui.	Sporto maratonas, su tikslu skiepyti sveiko gyvenimo būdą. Dokumentinių ir meninių filmų peržiūra apie įžymius žmones, kaip sektinus pavyzdžius. Diskusija.	6 filmų peržiūros per metus.	mokslo metų metu.
3 Filialo NŠE „Savas kampas“ aplinkos tobulinimas.	Pagražinti išorinę filialo NŠE „Savas kampas“ aplinką.	Gėlyno sukūrimas prie įėjimo. Naujos gėlyno tvoros įrengimas Aplinkos tvarkymo akcijos „Darom“	Sukurtas gėlynas Įrengta gėlyno tvora 2 aplinkos tvarkymo akcijos „Darom“	2 kartus per mokslo metus Visa kita pagal poreikį per metus.
	Atnaujinti vidaus interjerą.	Pagalbinės patalpos remontas. Atnaujinti reklaminiai plakatai ant langų filialo NŠE „Savas kampas“ sienų perdažymas.	Atliktas remontas Atnaujinti 2 reklaminiai plakatai Perdažytos sienos.	Darbus atliksime 3 ir 4 ketvirtyje.

Veiklos plano sudedamoji dalis - Centro / Erdvės veiklos rodikliai (rodikliai turi būti suderinti su Rekomendacijų 7-8 punktuose nurodytais rodikliais):

Eil. Nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje
		2025 metai
1.	Bendras lankytojų skaičius	6.800 būreliai + 3.167 VDC = 9.967
2.	Unikalių lankytojų skaičius	110 būreliai + 13 unikalių VDC= 123
3.	Iš unikalių lankytojų skaičiaus, mažiau galimybių turinčio jaunimo skaičius	40
4.	Individualių konsultacijų skaičius;	35
5.	Unikalių lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir (ar) lytį;	Būreliai: 1-4 kl. 30 (bern.-6, merg.-24), 5-8 kl. 60 (bern. -9, merg.-51), 9-12 kl. 20 (bern.- 4, merg. 16). VDC nuo 1 kl. iki 12 kl. unikalių: 1-4 kl. 9 (bern. 4 + merg. 5) 5-8 kl. 2 (merg. 2) 9-12 kl. 2 (merg. 2)
6.	Susitikimų su jaunų žmonių tėvais, rūpintojais, globėjais, kitais atstovais skaičius;	30
7.	Jaunimo inicijuotų ir (ar) suorganizuotų veiklų skaičius;	10
8.	Organizacijos vykdomų viešinimo veiklų, skirtų lankytojams pritraukti, skaičius;	40
9.	Įgyvendintų projektų, į kuriuos buvo įtrauktas jaunimas, skaičius;	
10.	Numatomų gauti ir (ar) gautų lėšų veikloms vykdyti suma ir šaltiniai;	24.480,00 Eur VDC projektas
11.	Padedant atvirajam jaunimo centrui arba atvirajai jaunimo erdvei įdarbintų	

	jaunų žmonių skaičius.	
--	------------------------	--

Tvirtinama atviro jaunimo centro vadovo (-ės):		Data:		Suderinta su Jaunimo reikalų koordinatoriumi:		Data:	
Papildomi komentarai: (jei yra)				Papildomi komentarai: (jei yra)			

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Vilniaus miesto savivaldybė 188710061, Konstitucijos pr. 3, LT-09601, Vilnius
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL PRITARIMO VILNIAUS ATVIRO JAUNIMO CENTRO „MES“ 2025 METŲ VEIKLOS PLANUI
Dokumento registracijos data ir numeris	2025-05-07 Nr. A121-11211/25
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Vidmantas Mitkus, Jaunimo reikalų ir neformalaus užimtumo Skyriaus vedėjas (Jaunimo reikalų koordinatorius), Jaunimo reikalų ir neformalaus užimtumo skyrius
Sertifikatas išduotas	VIDMANTAS MITKUS LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2025-05-07 14:44:57 (GMT+03:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2025-05-07 14:45:10 (GMT+03:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
Sertifikato galiojimo laikas	2024-05-29 19:58:22 – 2029-05-28 23:59:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "Dokumentų valdymo sistema Avilys, Vilniaus miesto savivaldybės administracija, i.k. 188710061 LT", sertifikatas galioja nuo 2024-12-18 11:49:40 iki 2027-12-18 11:49:40
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	1
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Dokumentų valdymo sistema „Avilys“, versija 3.5.84.1
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2025-05-07 15:28:38)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2025-05-07 15:28:38 Dokumentų valdymo sistema „Avilys“