

Rekomendacijos atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų
jaunimo erdvių veiklos kokybės užtikrinimui
1 priedas

(Atvirojo jaunimo centro ar atvirosios jaunimo erdvės veiklos plano forma)

**VILNIAUS ATVIRO JAUNIMO CENTRO „MES“
(ATVIROJO DARBO SU JAUNIMU) VEIKLOS PLANAS 2023-2025 M.**

I. TRIMETIS VEIKLOS PLANAS

Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rodiklis			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
			I metai	II metai	III metai	
		1	2			
1. Organizuoti ir užtikrinti kokybišką atvirą darbą su jaunimu	Individualus darbas su jaunuoliais	Suteikta individuali pagalba, jaunuoliai labiau pasitiki savimi	75 unikalūs jaunuoliai	75 unikalūs jaunuoliai	100 unikalių jaunuolių	Nuolatos, pagal poreikį
	Grupinių užsiėmimų organizavimas jaunuolių	Pagerės tarpusavio santykiai, atsiras geresni bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžiai, pagerės jaunuolių socializacija, mažės agresyvaus elgesio apraiškos	6 skirtingi grupiniai užsiėmimai	6 skirtingi grupiniai užsiėmimai	6 skirtingi grupiniai užsiėmimai	Ne mažiau kaip du kartus per mėnesį

	poreikius atitinkančiomis temomis	Jaunuoliai nukreipti savanoriauti ar įsitraukti į kitas veiklas	6 unikalūs jaunuoliai	7 unikalūs jaunuoliai	10 unikalų jaunuolių	Nuolatos, pagal poreikį
	Kassavaitinių erdvių komandų susirinkimų organizavimas Darbuotojų kompetencijų kėlimas (mokymai, supervizijos, atvejų analizės)	Darbuotojai geba planuoti savo veiklą ir atliepia jaunuolių poreikius	240 susirinkimų per metus	240 susirinkimų per metus	240 susirinkimų per metus	Kartą per savaitę
		Kokybiškesnių paslaugų teikimas – Darbuotojai geba įvertinti savo darbą, komandoje nuolat reflektuodami	20 val. vidinių mokymų per metus	20 val. vidinių mokymų per metus	20 val. vidinių mokymų per metus	Ne mažiau kaip 20 val. mokymų per metus vienam darbuotojui
			6 bendros atvejų analizės per metus;	12 bendrų atvejų analizių per metus;	12 bendrų atvejų analizių per metus;	Ne mažiau kaip 2 bendros atvejų analizės jaunimo darbuotojui per metus
			6 komandinės supervizijos per metus	12 komandinių supervizijų per metus	12 komandinių supervizijų per metus	
		Atsakomybių pasidalijimas	6 lentelės su komandų narių atsakomybėmis	6 lentelės su komandų narių atsakomybėmis	6 lentelės su komandų narių atsakomybėmis	Nuolatos, pagal poreikį

	Kosmetinis erdvių patalpų atnaujinimas	Jaunuolių poreikiams pritaikytos patalpos saugiai leisti laisvalaikį, būti, kurti	Patalpų remontui skirta 3000 EUR per metus	Patalpų remontui skirta 3000 EUR per metus	Patalpų remontui skirta 3000 EUR per metus	Kartą per 3 metus
	Didinti Vilniaus AJC „Mes“ atpažįstamumą viešojoje erdvėje	Vilniaus AJC „Mes“ tampa matomas ir atpažįstamas socialiniuose tinkluose, žiniasklaidos priemonėse;	Sutvarkyta ir funkcionuoja nti web svetainė, 1-2 pranešimai spaudai, +200 followerių prieaugis soc. tinkluose	2–3 pranešimai spaudai, +200 sekėjų socialiniuose tinkluose	2–3 pranešimai spaudai, +200 sekėjų socialiniuose tinkluose	Pagal poreikį
Projektinių veiklų rašymas.			100 000 Eur	150 000 Eur	200 000 Eur	

		Pritrauktos papildomos lėšos jaunuolių veikloms įgyvendinti				Du kartus per metus
	Organizuojami susitikimai su partneriais, vaikų tėvais, socialiniais darbuotojais, kitais su jaunuoliais susijusiais asmenimis	Stiprinamas ryšys su partneriais, teikiamos kokybiškesnės paslaugos	3 susitikimai su partneriais per ketvirtį	5 susitikimai su partneriais per ketvirtį	5 susitikimai su partneriais per ketvirtį	Kas ketvirtį
		Stiprinamas ryšys su jaunuolių tėvais, globėjais	20 susitikimų per metus	20 susitikimų per metus	20 susitikimų per metus	Nuolat, pagal poreikį
		Stiprinamas tarpžinybinis bendradarbiavimas teikiant paslaugas jaunuoliams	2 tarpžinybiniai susitikimai per metus	4 tarpžinybiniai susitikimai per metus	4 tarpžinybiniai susitikimai per metus	Nuolat, pagal poreikį

Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rodiklis			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
			I metai	II metai	III metai	
		1	2			
1. Organizuoti ir užtikrinti kokybišką darbą gatvėje su jaunimu	Suformuoti pilną ir stiprią komandą	Surasti 2 nauji gatvės darbuotojai, supažindinti su Naujosios Vilnios rajonu, jo specifika ir jaunuoliais.	2	2	2	2 nuolatiniai darbuotojais, dirbantys pilnais etatais
		Organizuojamos gatvės darbo komandos supervizijos	12	12	12	Kartą per mėnesį
		Darbuotojų gatvėje kompetencijų kėlimas	30 val.	20 val.	20 val.	20–30 val. mokymų per metus
		Organizuojami bendri atviros erdvės	4	8	12	Kas ketvirtį

		ir gatvės darbo komandų susirinkimai, nagrinėjami bendri atvejai.				Pagal poreikį
						Kartą per mėnesį
Vykdėti gatvės darbą su grupėmis Naujosios Vilnios mikrorajone		Organizuojami reguliarūs išėjimai į gatvę	100 išėjimų į gatvę	115 išėjimų į gatvę	130 išėjimų į gatvę	3–4 kartai per savaitę
		Organizuojamos ir vykdomos stuktūruotos veiklos kartu su jaunuolių, sutiktų gatvėje, grupėmis (žygiai, maisto ir filmų vakarai, stovyklos, t.t.)	10 įgyvendintų veiklų	10 įgyvendintų veiklų	10 įgyvendintų veiklų	Nuolatos, pagal poreikį veiklų
		Užmegztas kontaktas su jaunuoliais, leidžiančiais laiką gatvėje	120 unikalių jaunuolių	120 unikalių jaunuolių	120 unikalių jaunuolių	8–16 naujų unikalių jaunuolių per mėnesį
			450 bendrų susitikimų	500 bendrų susitikimų	500 bendrų susitikimų	38–42 susitikimai su jaunuoliais per mėnesį

						Bent po 3 konsultacijas su 5 jaunuoliais
	Vykdyti individualias konsultacijas su jaunuoliais	Jaunuoliai konsultuoja jiems aktualiomis temomis (emocinė parama, mokymosi sunkumai, karjera, t.t.)	5 konsultacijos	8 konsultacijos	8 konsultacijos	Bent po 2 konsultacijas su 4 jaunuoliais
						Bent po 2 konsultacijas su 4 jaunuoliais
	Organizuoji susitikimai s tėvais/globėjais, socialiais darbuotojais, bendruomene, partnerių organizacijomis	Vykdomi susitikimai su partnerių organizacijomis, juos supažindinant su gatvės ir atviro darbo specifika, išsiginant bendradarbiavimo tikslus	8 susitikimai	8 susitikimų	8 susitikimų	Bent po 2 susitikimus per ketvirtį
		Vykdomi susitikimai/renginiai su bendruomenės nariais/tėvais/globėjais (susitikimai	4 susitikimai/renginiai	5 susitikimai/renginiai	5 susitikimai/renginiai	Nuolatos, pagal poreikį

		prieš žygius/stovyklas, bendruomenės dienos, vieši renginiai, t.t.)				
--	--	---	--	--	--	--

Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rodiklis			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
			I metai	II metai	III metai	
		1	2			
1. Organizuoti ir užtikrinti kokybišką jaunimo informavimą ir konsultavimą	Organizuoti konsultacijos (gyvai ir nuotoliniu būdu)	Suteikta kokybiška informacija atliepianti tikslinį jaunuolių poreikį	75 konsultacijos per metus	80 konsultacijų per metus	90 konsultacijų per metus	Nuolatos, pagal poreikį
		Jaunuoliai nukreipiami į specializuotas jaunimo informavimo paslaugas teikiančias institucijas	8 nukreipti jaunuoliai per metus	9 nukreipti jaunuoliai per metus	10 nukreiptų jaunuolių per metus	Nuolatos, pagal poreikį
	Organizuoti informacinius renginius	Jaunuoliai informuojami aktualiomis temomis	4 renginiai per metus	4 renginiai per metus	4 renginiai per metus	Kartą per ketvirtį
	Rengti informacinius					

	leidinius / lankstinukus / straipsnius jauniems žmonėms	Gerėja jaunimo informuotumas aktualiomis temomis	12 leidinių / lankstinukų / straipsnių	12 leidinių / lankstinukų / straipsnių	12 leidinių/lankstinukų/straipsnių	Kartą per mėnesį	
	Kasmėnesinių JIK darbuotojo ir erdvių vadovų susirinkimų organizavimas	JIK darbuotojas koordinuoja savo veiklą bendradarbiaudamas su erdvių vadovais tokiu būdu geriau atliepdamas jaunuolių poreikius	12 susirinkimų per metus	12 susirinkimų per metus	12 susirinkimų per metus	Kartą per mėnesį	
		Kasmėnesinis JIK tinklo susirinkimas	JIK darbuotojas koordinuoja savo veiklą bendradarbiaudamas su JIK tinklu	12 susirinkimų per metus	12 susirinkimų per metus	12 susirinkimų per metus	Kartą per mėnesį
	JIK darbuotojo kompetencijų kėlimas	JIK darbuotojas tobulina savo kompetencijas dalyvaudamas mokymuose	Ne mažiau kaip 20 val. per metus	Ne mažiau kaip 20 val. per metus	Ne mažiau kaip 20 val. per metus	Ne mažiau kaip 20 val. mokymų per metus	

							Pagal galimybes suderinus su mokykla
	Bendradarbiavimas su ugdymo įstaigomis	Apie JIK paslaugas žino ir jomis naudojasi aplinkinių mokyklų mokiniai	2 JIK veiklos pristatymai mokykloje	3 JIK veiklos pristatymai mokykloje	4 JIK veiklos pristatymai mokykloje		
Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rodiklis			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)	
			I metai	II metai	III metai		
		1	2				
1. Organizuoti ir užtikrinti kokybišką neformalų ugdymą	Organizuoti vienkartinį neformalų ugdymą vaikams ir paaugliams	Bus atliepti įvairesni vaikų ir jaunuolių poreikiai, pagerės vaikų ir jaunuolių socializacija, atsiras geresni bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžiai	3 vienkartiniai NU užsiėmimai per metus	5 vienkartinų NU užsiėmimų per metus	10 vienkartinų NU užsiėmimų per metus	Nuolatos, pagal poreikį	
	Organizuoti tęstinius NVŠ ir NU užsiėmimus	Pagerės vaikų ir jaunuolių tarpusavio santykiai, atsiras geresni bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžiai,	15 skirtingų NU programų per metus	15 skirtingų NU programų per metus	20 skirtingų NU programų per metus	Kartą arba du kartus per savaitę mokslo metų metu.	

	vaikams ir paaugliams	pagerės jaunuolių socializacija, mažės agresyvaus elgesio apraiškos				
	Kviestis jaunimui patrauklius NU pedagogus dirbti "Mes" pagal NVŠ krepšelio programas	NVŠ programos yra šiuolaikiškos, aktualios ir įdomios paaugliams	3 naujos NVŠ programos, skirtos	3 NVŠ programos paaugliams	3 NVŠ programos paaugliams	Kartą arba du kartus per savaitę mokslo metų metu.
	Trumpalaikis NU ir NVŠ krepšelio veiklų planavimas	Pedagogai planuoja savo savaitės, mėnesio užsiėmimus, būsimos veiklos viešinamos socialiniuose tinkluose. Vyksta reguliarūs NU komandos susitikimai	48 postai 4 susirinkimai	48 postai 4 susirinkimai	48 postai 4 susirinkimai	Kartą per savaitę postas apie NU veiklas Mes socialiniuose tinkluose
						NU pedagogų susitikimai kartą per ketvirtį
Ilgalaikis NU ir NVŠ veiklų planavimas	Visų programų parengti metiniai planai. Parengtas metinis NU ir NVŠ krepšelio veiklų planas	15 metinių programų planų 1 metinis planas	15 metinių programų planų 1 metinis planas	20 metinių programų planų 1 metinis planas	Kartą per metus, rugpjūčio mėnesį	

	Įsivertinti metų rezultatus	Parengtos visų programų metų ataskaitos. Parengta metų NU ir NVŠ krepšelio veiklų ataskaita. Pedagogai turėję metinę refleksiją ir įsivertinimą su savo tiesioginiu vadovu.	15 metinių programų ataskaitų, 1 metinė ataskaita, 15 metinių refleksijų su tiesioginiu vadovu	15 metinių programų ataskaitų, 1 metinė ataskaita, 15 metinių refleksijų su tiesioginiu vadovu	20 metinių programų ataskaitų, 1 metinė ataskaita, 20 metinių refleksijų su tiesioginiu vadovu	Kartą per metus birželio mėnesį
	Sukurti vientisą NU ir NVŠ krepšelio dokumentų valdymo, duomenų rinkimo sistemą.	Sukurta dokumentų valdymo, duomenų rinkimo sistema, yra aiškus algoritmas, kokia informacija ir kaip renkama, kas už tai atsakingas ir kur viskas saugoma		1 vientisa NU ir NVŠ krepšelio dokumentų valdymo, duomenų rinkimo sistema		Antrais metais, tobulinama pagal poreikį
	Suteikti pedagogams galimybę atestuotis aukštesnei kategorijai	Pedagogai gali atestuotis, yra aiški sistema, kaip tai daryti.		4 atestavęsi pedagogai	4 atestavęsi pedagogai	Kartą per metus
						Kartą per metus

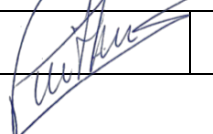
	Skatinti pedagogus kelti savo kvalifikaciją	Kokybiškesnis paslaugų teikimas, nes pedagogai įgyja daugiau kompetencijų.	Kiekvienas pedagogas per metus dalyvauja 20 val. mokymuose	Kiekvienas pedagogas per metus dalyvauja 20 val. mokymuose	Kiekvienas pedagogas per metus dalyvauja 20 val. mokymuose	Nuolat
	Telkti pedagogų bendruomenę "Mes"	Pedagogai neformaliai bendraudami geriau pažįsta vieni kitus, labiau pasitiki savimi ir kitais gerėja komandos mikroklimatas	1 neformalus renginys pedagogų komandai per metus	1 neformalus renginys pedagogų komandai per metus	2 neformalūs renginiai pedagogų komandai per metus	Nuolat
	Ieškoti projektinio finansavimo NU veikloms	Projektų rašymas suvienija ir motyvuoja komandą. Projektinės lėšos praplečia veiklos galimybes.		1 projektas	2 projektai	Kartą per metus
Efektyviai išnaudoti "Mes"	Pedagogai naudojami ne tik savo erdvės patalpomis, bet visomis centro patalpomis, kai jose nevyksta				Nuolatos, pagal poreikį	

	erdves NU ugdymui	kiti užsiėmimai. Efektyviau išnaudojamos centro patalpos, vaikai, jaunuoliai turi daugiau galimybių				
	Pabaigusiems NVŠ programas įteikti baigimo pažymėjimus					
	Pedagaogų etatinių valandų struktūros peržiūra					

Trimečio veiklos plano sudedamoji dalis - Centro / Erdvės veiklos rodikliai (rodikliai turi būti suderinti su Rekomendacijų 7-8 punktuose nurodytais rodikliais):

Eil. nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		I metai	II metai	III metai
1.	Bendras lankytojų skaičius	7350	7770	8270
2.	Unikalių lankytojų skaičius	1330	1600	1750
3.	Iš unikalių lankytojų skaičiaus, mažiau galimybių turinčio jaunimo skaičius	700	800	800
4.	Individualių konsultacijų skaičius; (konsultuotų žmonių skaičius/konsultacijų skaičius)	100/300	100/300	120/300
5.	Susitikimų su jaunų žmonių tėvais, rūpintojais, globėjais, kitais atstovais skaičius; (žmonių skaičius/susitikimų skaičius)	90/120	110/130	110/130

6.	Jaunimo inicijuotų ir (ar) suorganizuotų veiklų skaičius;	41	51	62
7.	Organizacijos vykdomų viešinio veiklų, skirtų lankytojams pritraukti, skaičius;	1 viešinio kampanija 500 postų	1 viešinio kampanija 500 postų	1 viešinio kampanija postų
8.	Įgyvendintų projektų, į kuriuos buvo įtrauktas jaunimas, skaičius;	4	6	7
9.	Numatomų gauti ir (ar) gautų lėšų veikloms vykdyti suma ir šaltiniai;	100 000	150 000	150 000
10.	Padedant atvirajam jaunimo centrui arba atvirajai jaunimo erdvei įdarbintų jaunų žmonių skaičius.	1	2	5

Tvirtinama atviro jaunimo centro / erdvės vadovo (-ės):		Data: 2023-02-01	Suderinta su Jaunimo reikalų koordinatoriumi:		Data:
Papildomi komentarai: (jei yra)			Papildomi komentarai: (jei yra)		